

Informe de evaluaciones psicolaborales

I. Introducción

En función del perfil profesional solicitado, se sugieren a continuación las habilidades actitudinales que entendemos demandará el ejercicio de este rol en la institución.

Se trata de enumerar características personales cuyo desarrollo efectivo podría incidir positivamente en el desempeño en el puesto de trabajo.

Estas habilidades mencionadas fueron las evaluadas en las 2 personas entrevistadas

II. Cuadro síntesis de evaluación de las habilidades actitudinales

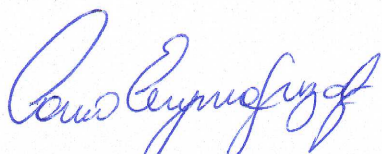
Las habilidades se puntúan de 1 a 5 siendo 1 el nivel de desarrollo más bajo y 5 el más alto

Habilidades	Wanda Ivana Urra	Stefania Di Bin
1.Capacidad de adaptación	4	3
2.Autonomía de trabajo	4	2
3.Habilidades comunicacionales	4	5
4. Iniciativa y proactividad	4	4
5.Orientación a metas	4	4
6.Orientación al servicio	4	3
7.Planificación y organización	4	4
8.Relacionamiento Interpersonal	4	5
9.Trabajo en Equipo	4	3
Puntaje final	36	33

III. Conclusión final

Como conclusión final es importante destacar que la afinidad con las responsabilidades del puesto solicitado, es mayor en el caso de Wanda Ivana Urra.

Esto está fundamentado en su trayectoria laboral previa y en un perfil que sumado a su conocimiento administrativo cuenta con formación, conocimiento y cierta experiencia en el área de diseño gráfico.


MN 661