



Propiedad Intelectual N° 187332

BOLETÍN OFICIAL

Provincia de La Pampa
REPÚBLICA ARGENTINA

Gobernador:.....Sergio Raúl **ZILIO**TTTO
Vice-Gobernador:.....Mariano Alberto **FERNÁNDEZ**
Ministro de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos:..... Ariel **RAUSCHENBERGER**
Ministro de Seguridad:.....Horacio Esteban **DI NÁPOLI**
Ministro de Desarrollo Social:.....Diego Fernando **ÁLVAREZ**
Ministro de Salud:.....Mario Rubén **KOHAN**
Ministro de Educación:.....Pablo Daniel **MACCIONE**
Ministro de la Producción:.....Fernanda **GONZÁLEZ**
Ministro de Conectividad y Modernización:.....Antonio **CURCIARELLO**
Ministro de Hacienda y Finanzas:.....Ernesto Osvaldo **FRANCO**
Ministro de Obras y Servicios Públicos:.....Jorge Julio **ROJO**
Secretario General de la Gobernación:.....José Alejandro **VANINI**
Secretario de Energía y Minería:.....Matías **TOSO**
Secretario de Asuntos Municipales:.....Rogelio **SCHANTON**
Secretario de Cultura.....Adriana Lis **MAGGIO**
Secretario Recursos Hídricos:.....Néstor **LASTIRI**
Secretaria de la Mujer:.....Liliana Vanesa **ROBLEDO**
Secretaría de Turismo:.....Adriana **ROMERO**
Secretaría de Trabajo y Promoción del Empleo:.....Marcelo **PEDEHONTAÁ**
Fiscal de Estado:.....Romina **SCHMIDT**
Asesor Letrado de Gobierno:.....Griselda Silvia **OSTERTAG**

AÑO **LXIX** - N° **3550**
Tel.: 02954-436323

Dirección: Sarmiento 335
<https://boletinoficial.lapampa.gob.ar/>

SANTA ROSA, 22 DE DICIEMBRE DE 2022
Email: boletinoficial@lapampa.gob.ar

SEPARATA BOLETÍN OFICIAL N° 3550

DECRETOS SINTETIZADOS

N° 4972 Y 4973

DECRETOS SINTETIZADOS

Decreto N° 4972-16-XI-22- Art. 1°.- Fíjense, a partir del 1 de noviembre de 2022, los haberes del personal de la Administración Pública Provincial, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en los Anexos I a XVII, que forman parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.- Fíjase, para el Personal Docente Provincial, el valor índice uno igual a PESOS SEISCIENTOS QUINCE CON CINCO MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y CUATRO DIEZMILÉSIMOS (\$ 615,5384), a partir del 1 de noviembre de 2022.

Art. 3°.- Dispónese garantizar al personal de la Administración Pública Provincial un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 4°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal comprendido en las disposiciones de la Ley N° 643 -Estatuto para los agentes de la Administración Pública de la Provincia de La Pampa-, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios, y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta, menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. Para los agentes que revistan en la Ley N° 1.279 se tomarán en cuenta para el cálculo de la "Garantía" los adicionales mencionados precedentemente más el adicional por riesgo hospitalario y el adicional por actividad crítica. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 5°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al Personal Docente, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, y el valor de referencia igual CIEN (100) puntos, para lo que se deberá tener en cuenta el total del Sueldo Básico más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por antigüedad, presentismo o bonificación por función, menos los aportes personales del TRECE POR CIENTO (13%) conforme artículo 35 inciso c) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por presentismo, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 6°.- El personal docente tendrá derecho al cobro de la Garantía acordada en cada cargo en que preste servicios. La determinación del monto de la Garantía se realizará de acuerdo a los conceptos, valores y alícuotas establecidos en el artículo 5° del presente para cada cargo/hora, independientemente de su derecho a cobro. El personal docente que cobra bonificación por función por su cargo/hora de revista o que no se encuentra al frente de curso o grado, en ningún caso percibirá en concepto de Garantía un monto superior a la Garantía otorgada para igual cargo/hora con derecho a percepción del adicional por presentismo.

Art. 7°.- En todos los casos el ingreso neto mínimo dispuesto por los artículos 3°, 8° y 10 del presente decreto se proporcionará al tiempo efectivamente trabajado. Asimismo, al personal docente se le proporcionará de acuerdo a la tabla de equivalencias de cargos y horas detallada en el Anexo XVIII del presente decreto.

Art. 8°.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2343, un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 9°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 21 de la Ley N° 2343, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y el adicional por situaciones especiales, a excepción de lo dispuesto en artículo 1° del Decreto 788/10; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 10.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2871, un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 11.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por Decreto N° 806/04, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N°1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 12.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por los artículos 4°, 5°, 9° y 11 del presente decreto, no estará sujeta a aportes y contribuciones previsionales ni gremiales ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 13.- Fijase la “Remuneración Mínima Garantizada”, para el personal de la Administración Provincial del Agua, en PESOS SESENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y TRES CON CUARENTA CENTAVOS (\$64.653,40), a partir del 1 de noviembre de 2022. Asimismo, para el personal de la Dirección Provincial de Vialidad se otorga la “Garantía” del artículo 4° del presente, bajo la misma modalidad de liquidación prevista en el artículo citado para los agentes regidos por la Ley N° 643.

Art. 14.- Fijase, el monto de las pensiones a la vejez y por incapacidad previsto en las Leyes N° 786 y N° 787, en la suma de PESOS VEINTITRÉS MIL QUINIENTOS SETENTA Y UNO (\$ 23.571), a partir del 1 de noviembre de 2022.

Art. 15.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 el “Suplemento” creado por el artículo 21 de la Ley N° 2343 continuarán vigentes en PESOS DIEZ MIL NUEVE CON SETENTA Y TRES CENTAVOS (\$ 10.009,73), a partir de 1 de noviembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 16.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por los artículos 10 y 12 del Decreto N° 381/14, continuará vigente en PESOS SEIS MIL TRESCIENTOS NOVENTA CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 6.390,25), a partir del 1 de noviembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 4° y 9° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 17.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 10 del Decreto N° 305/16, continuará vigente, para el personal comprendido en el régimen de la Ley N° 2871, en PESOS DIEZ MIL NUEVE CON SETENTA Y TRES CENTAVOS (\$ 10.009,73), a partir del 1 de noviembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 18.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04, continuará vigente en PESOS DIEZ MIL NUEVE CON SETENTA Y TRES CENTAVOS (\$ 10.009,73), a partir del 1 de noviembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 19.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 17 del Decreto N° 202/14, continuará vigente en PESOS SEIS MIL TRESCIENTOS NOVENTA CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 6.390,25), a partir del 1 de noviembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y que se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 5° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 20.- Establécese en el valor que en cada caso se indica, la retribución por la prestación del servicio de guardia por parte del personal Hospitalario Profesional y no Profesional dependiente del Ministerio de Salud:

*A partir del:**1/11/2022*

- Guardia Pasiva Profesional	11.093,00
- Guardia Activa Profesional días laborables	22.586,00
- Guardia Activa Profesional días sábados	28.232,50
- Guardia Activa Profesional días domingos y feriados	39.525,50
- Guardia Pasiva no Profesional	7.963,00
- Guardia Activa no Profesional días laborables	15.540,00
- Guardia Activa no Profesional días sábados	19.425,00
- Guardia Activa no Profesional días domingos y feriados	27.195,00
- Guardia Activa Profesional Decreto N° 2584/11	243.988,00

Art. 21.- Fíjese en el monto que en cada caso se indica, la valorización total mensual de guardias a que se refiere el inciso c) del artículo 2° del Decreto N° 4943/18, modificado por Decreto N° 636/20.

*A partir del:**1/11/2022*

-Decreto N° 4943/18	167.759.534,95
-Decreto N° 636/20	5.367.772,67

Art. 22.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 2° del Decreto N° 131/10, en la suma de PESOS CINCUENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y OCHO CON SESENTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 56.248,65), a partir del 1 de noviembre de 2022, el importe de la asignación estímulo a abonar mensualmente a los pasantes incorporados de acuerdo al Convenio Marco aprobado por Ley N° 2497 en los tres Poderes del Estado Provincial. A dicho monto deberá adicionarse el suplemento de PESOS CUARENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 42,50) establecido en el artículo 1° del Decreto N° 1498/09.

Art. 23.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 22 de la Ley N° 2607, en el valor que en cada caso se indica, el valor del "Adicional por Prestación" creado por artículo 20 de la Ley N° 2607:

*A partir del:**1/11/2022*

- Hasta Nivel de Complejidad III inclusive	12.332,00
- Nivel de Complejidad IV y superiores	24.664,00

Art. 24.- Determinase la compensación mensual no remunerativa para el Personal Policial Retirado convocado, en la suma de PESOS NOVENTA Y SIETE MIL SETECIENTOS NOVENTA CON VEINTICUATRO CENTAVOS (\$ 97.790,24), a partir del 1 de noviembre de 2022.

Art. 25.- Establécese, a partir del 1 de noviembre de 2022, para el personal de la Administración Pública Provincial en todos sus escalafones, la cuantía de las siguientes asignaciones familiares:

ASIGNACIÓN	MONTO
Cónyuge	\$ 7.092,00.- (pesos siete mil noventa y dos)
Hijo	\$ 9.442,00.- (pesos nueve mil cuatrocientos cuarenta y dos)
Hijo con discapacidad	\$ 37.768,00.- (pesos treinta y siete mil setecientos sesenta y ocho)
Prenatal	\$ 9.442,00.- (pesos nueve mil cuatrocientos cuarenta y dos)
Familia Numerosa	\$ 1.879,00.- (pesos un mil ochocientos setenta y nueve)

Familia Numerosa Prenatal	\$ 1.879,00.- (pesos un mil ochocientos setenta y nueve)
Escolaridad Por Nivel:	
Inicial	\$ 1.879,00.- (pesos un mil ochocientos setenta y nueve)
Primaria	\$ 1.879,00.- (pesos un mil ochocientos setenta y nueve)
Secundario/Superior	\$ 2.812,00.- (pesos dos mil ochocientos doce)
Escolaridad hijo con discapacidad:	
Inicial	\$ 3.758,00.- (pesos tres mil setecientos cincuenta y ocho)
Primaria	\$ 3.758,00.- (pesos tres mil setecientos cincuenta y ocho)
Secundario/Superior	\$ 5.624,00.- (pesos cinco mil seiscientos veinticuatro)
Nacimiento	\$ 37.786,00.- (pesos treinta y siete mil setecientos ochenta y seis)
Adopción	\$226.669,00.- (pesos doscientos veinte seis mil seiscientos sesenta y nueve)
Matrimonio	\$ 56.668,00.- (pesos cincuenta y seis mil seiscientos sesenta y ocho)

Art. 26.- Establécese que, a partir del 1 de noviembre de 2022, la asignación mensual percibida como beca para Residentes del Ministerio de Salud, se incrementará en un TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35 %) en concepto de Adicional por Título y de Adicional por Riesgo Hospitalario.

Art. 27.- El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto se imputará a las partidas específicas del presupuesto vigente.

Art. 28.- Dése cuenta a la Cámara de Diputados de acuerdo con lo establecido en el artículo 2° último párrafo de la Ley N° 1238 y solicítese la ratificación del artículo 26 del presente decreto.

ANEXO I REMUNERACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y PERSONAL SUPERIOR

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACIÓN CATEGORÍA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
Gobernador	143.780,26	267.014,20	410.794,46	32.768,09	443.562,55
Vice-Gobernador	137.998,99	256.255,25	394.254,24	31.521,03	425.775,27
Diputado	130.323,04	242.011,79	372.334,83	30.276,47	402.611,30
Ministro	130.323,04	242.011,79	372.334,83	30.276,47	402.611,30
Secretario de Estado	122.448,19	227.386,86	349.835,05	27.777,92	377.612,97
Secretario Administrativo	122.448,19	227.386,86	349.835,05	27.777,92	377.612,97
Secretario Legislativo	122.448,19	227.386,86	349.835,05	27.777,92	377.612,97
Presidente Tribunal de Cuentas	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Fiscal de Estado	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Asesor Letrado de Gobierno	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Subsecretario	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Admin.Provincial del Agua	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Jefe de Policía	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Contador General	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Presidente Directorio Vialidad	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Presidente E.P. Río Colorado	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Delegado COIRCO	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Delegado Casa de Piedra	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Asesor Legislativo	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Prosecretario Legislativo	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
Vocal Tribunal de Cuentas	102.325,56	190.012,21	292.337,77	22.796,26	315.134,03
Tesorero General	102.325,56	190.012,21	292.337,77	22.796,26	315.134,03
Sub-Jefe de Policía	100.555,08	186.746,49	287.301,57	22.796,26	310.097,83
Ingeniero Jefe D.P. Vialidad	100.555,08	186.746,49	287.301,57	22.796,26	310.097,83
Gerente General Río Colorado	100.555,08	186.746,49	287.301,57	22.796,26	310.097,83
Sub-Contador General	100.555,08	186.746,49	287.301,57	22.796,26	310.097,83
Secretario Bloque Legislativo	100.555,08	186.746,49	287.301,57	22.796,26	310.097,83

Escribano General de Gobierno	95.062,48	176.527,76	271.590,24	22.796,26	294.386,50
Procurador General de Rentas	95.062,48	176.527,76	271.590,24	22.796,26	294.386,50
Director General	90.920,11	168.864,75	259.784,86	22.796,26	282.581,12
Gerente Ente Prov. Río Colorado	90.920,11	168.864,75	259.784,86	22.796,26	282.581,12
Gerente General del I.P.A.V.	90.920,11	168.864,75	259.784,86	22.796,26	282.581,12
Sub-Tesorero General	90.920,11	168.864,75	259.784,86	22.796,26	282.581,12
Secretario Privado Gobernador	90.920,11	168.864,75	259.784,86	22.796,26	282.581,12
Secretario Privado Vice-Gobernador	90.920,11	168.864,75	259.784,86	22.796,26	282.581,12
Secretario Letrado de Asesoría	90.920,11	168.864,75	259.784,86	22.796,26	282.581,12
Comisario de Cámara	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
Director	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
Gerente I.P.A.V.	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
Sub-Director General	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
Escrib.Gral. de Gbno.Subrogante	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
Secretario de Fiscalía y Proc.	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
Secretario Técnico C.O.P.	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
Auxiliar Bloque Legislativo	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
Secretario Casa de La Pampa	71.245,53	132.298,83	203.544,36	20.306,03	223.850,39
Secretario Privado Ministro	65.699,53	121.989,97	187.689,50	20.306,03	207.995,53
Secretario Privado Diputado	65.699,53	121.989,97	187.689,50	20.306,03	207.995,53

ANEXO II
REMUNERACIONES PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 643

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMU- NERACIÓN
1	57.055,95	105.968,68	163.024,63	8.557,46	171.582,09
2	48.384,56	89.862,14	138.246,70	7.644,58	145.891,28
3	40.316,64	74.872,83	115.189,47	7.137,61	122.327,08
4	36.012,21	66.889,11	102.901,32	6.825,77	109.727,09
5	34.092,26	63.336,29	97.428,55	6.524,44	103.952,99
6	30.191,66	56.064,70	86.256,36	6.264,59	92.520,95
7	29.827,88	55.387,67	85.215,55	6.188,86	91.404,41
8	27.821,61	51.672,85	79.494,46	5.852,47	85.346,93
9	27.612,15	51.281,98	78.894,13	5.808,30	84.702,43
10	27.137,03	50.400,75	77.537,78	5.707,96	83.245,74
11	26.668,25	49.528,28	76.196,53	5.609,73	81.806,26
12	26.206,98	48.668,23	74.875,21	5.512,45	80.387,66
13	25.748,17	47.818,03	73.566,20	5.416,12	78.982,32
14	25.748,17	47.818,03	73.566,20	5.416,12	78.982,32
15	25.365,57	47.109,60	72.475,17	5.335,72	77.810,89
16	25.365,57	47.109,60	72.475,17	5.335,72	77.810,89
A	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	60.075,14
B	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	60.075,14
C	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	60.075,14
D	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	60.075,14

**ANEXO III
REMUNERACIONES DEL PERSONAL POLICIAL**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO	SUPLEMENTOS PARTICULARES RIES/PRO	DED/ESP.	RESP.FUN	ASIGN. CATEGORÍA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNER.
A- PERSONAL SUPERIOR							
a) Oficiales Superiores:							
Comisario General	126.989,95	12.225,67	143.888,81	38.096,98	321.201,41	214.925,72	536.127,13
Comisario Mayor	110.677,38	12.225,67	125.267,72	33.203,22	281.373,99	187.446,62	468.820,61
Comisario Inspector	96.841,41	12.225,67	109.071,25	29.052,42	247.190,75	157.126,68	404.317,43
b) Oficiales Jefes:							
Comisario	86.386,69	12.225,67	96.844,35	25.916,01	221.372,72	134.389,09	355.761,81
Sub-Comisario	75.160,02	12.225,67	83.760,75	22.548,01	193.694,45	110.855,13	304.549,58
c) Oficiales Subalternos:							
Oficial Principal	64.024,18	12.225,67	72.628,14		148.877,99	89.616,12	238.494,11
Oficial Inspector	55.078,45	12.225,67	62.732,13		130.036,25	84.013,41	214.049,66
Oficial Subinspector	47.274,99	12.225,67	54.042,30		113.542,96	78.155,18	191.698,14
Oficial Ayudante	42.377,72	12.225,67	48.617,48		103.220,87	75.058,43	178.279,30
B-PERSONAL SUBALTERNO							
a) Suboficiales Superiores:							
Suboficial Mayor	61.851,48	12.225,67	70.449,86		144.527,01	92.146,58	236.673,59
Suboficial Principal	54.540,52	12.225,67	62.693,78		129.459,97	93.230,26	222.690,23
Sargento Ayudante	46.520,48	12.225,67	53.716,62		112.462,77	86.497,75	198.960,52
Sargento 1°	42.636,21	12.225,67	49.415,13		104.277,01	83.942,34	188.219,35
b) Suboficiales Subalternos:							
Sargento	38.814,80	12.225,67	44.840,78		95.881,25	75.606,68	171.487,93
Cabo 1°	37.281,34	12.225,67	43.115,54		92.622,55	74.366,08	166.988,63
Cabo	35.884,14	12.225,67	41.578,27		89.688,08	73.356,37	163.044,45
c) Tropa Policial:							
Agente	34.930,54	12.225,67	40.508,34		87.664,55	72.492,03	160.156,58

**ANEXO IV
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ESCALAFÓN LEY 1279**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	HORAS	RAMA	SUELDO BÁSICO	ADIC. GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPLEM D.T.O. 1151/08	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	44	Prof.	55.305,24	102.709,51	158.014,75	10.262,95	64.018,32	232.296,02
	40	AH	50.641,76	94.048,28	144.690,04	9.891,38	56.596,84	211.178,26
	32,30	Prof.	47.230,97	87.715,93	134.946,90	9.203,60	27.432,60	171.583,10
2	44	Prof.	48.832,90	90.687,65	139.520,55	10.262,95	47.729,48	197.512,98
	40	AH-E-T	44.755,77	83.121,00	127.876,77	9.891,38	41.787,67	179.555,82
	32,30	Prof.	43.366,23	80.531,59	123.897,82	9.203,60	12.788,71	145.890,13
3	44	Prof.	45.114,05	83.777,99	128.892,04	10.262,95	26.455,43	165.610,42
	40	AH-E-T	41.368,05	76.825,10	118.193,15	9.891,38	22.470,74	150.555,27
	32,30	Prof.	40.096,31	74.460,83	114.557,14	9.203,60	0,00	123.760,74
4	44	Prof.	41.318,36	76.735,38	118.053,74	10.262,95	20.237,63	148.554,32
	40	AH-E-T	37.920,34	70.425,07	108.345,41	9.891,38	16.810,34	135.047,13

	32,30	Prof.	36.775,55	68.296,78	105.072,33	9.203,60	0,00	114.275,93
	20	Prof.	23.778,80	44.159,72	67.938,52	5.788,52	0,00	73.727,04
5	44	Prof.	35.325,72	65.604,13	100.929,85	10.262,95	29.544,44	140.737,24
	40	AH-E-T-SGM	32.473,04	60.306,24	92.779,28	9.891,38	25.271,79	127.942,45
	32,30	Prof.	31.569,37	58.626,66	90.196,03	9.203,60	0,00	99.399,63
	20	Prof.	20.393,56	37.872,58	58.266,14	5.788,52	0,00	64.054,66
6	44	Prof.	32.358,47	60.095,94	92.454,41	10.262,95	22.542,14	125.259,50
	40	AH-E-T-SGM	29.782,41	55.307,82	85.090,23	9.891,38	18.888,29	113.869,90
	32,30	Prof.	28.971,39	53.801,09	82.772,48	9.203,60	544,38	92.520,46
	20	Prof.	18.709,23	34.745,28	53.454,51	5.788,52	0,00	59.243,03
7	44	Prof.	30.691,81	56.998,64	87.690,45	10.262,95	25.794,34	123.747,74
	40	AH-E-T-SGM	28.263,36	52.485,79	80.749,15	9.891,38	21.856,24	112.496,77
	32,30	Prof.	27.482,24	51.032,34	78.514,58	9.203,60	3.685,05	91.403,23
	20	Prof.	17.735,64	32.939,56	50.675,20	5.788,52	0,00	56.463,72
8	44	Prof.	28.794,72	53.473,78	82.268,50	10.262,95	23.015,33	115.546,78
	40	AH-E-T-SGM	26.536,89	49.277,00	75.813,89	9.891,38	19.337,61	105.042,88
	32,30	Prof.	25.851,48	48.007,20	73.858,68	9.203,60	2.284,15	85.346,43
	20	Prof.	16.678,70	30.975,57	47.654,27	5.788,52	0,00	53.442,79
9	44	Prof.	27.582,87	51.225,33	78.808,20	10.262,95	25.603,64	114.674,79
	40	AH-E-T-SGM	25.433,18	47.233,43	72.666,61	9.891,38	21.690,08	104.248,07
	32,30	Prof.	24.807,19	46.065,13	70.872,32	9.203,60	4.627,85	84.703,77
	20	Prof.	15.996,53	29.706,30	45.702,83	5.788,52	635,14	52.126,49
10	44	Prof.	26.531,39	49.272,14	75.803,53	10.262,95	26.635,73	112.702,21
	40	AH-E-T-SGM	25.356,68	47.089,79	72.446,47	9.891,38	20.116,79	102.454,64
	32,30	Prof.	23.858,34	44.305,85	68.164,19	9.203,60	5.877,83	83.245,62
	20	Prof.	15.349,46	28.507,60	43.857,06	5.788,52	1.583,88	51.229,46
11	40	AH-E-T-SGM	25.000,04	46.425,22	71.425,26	9.891,38	19.368,24	100.684,88
12	40	AH-E-T-SGM	25.000,04	46.425,22	71.425,26	9.891,38	17.620,68	98.937,32
13	40	AH-E-T-SGM	24.747,68	45.955,06	70.702,74	9.891,38	16.615,86	97.209,98
14	40	AH-E-T-SGM	24.747,68	45.955,06	70.702,74	9.891,38	16.615,86	97.209,98
15	40	E-T-SGM	24.085,09	44.727,73	68.812,82	9.891,38	17.062,96	95.767,16
16	40	SGM	23.446,83	43.543,73	66.990,56	9.891,38	18.883,93	95.765,87

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

ANEXO V REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE CANAL 3

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	51.135,92	111.376,49	162.512,41	9.627,15	172.139,56
2	50.202,24	87.557,50	137.759,74	8.600,18	146.359,92
3	49.609,53	69.452,81	119.062,34	8.029,04	127.091,38

4	48.938,37	59.279,65	108.218,02	7.678,98	115.897,00
5	48.230,11	51.899,89	100.130,00	7.339,99	107.469,99
6	48.014,01	41.286,75	89.300,76	7.047,48	96.348,24
7	47.158,95	39.928,39	87.087,34	6.742,84	93.830,18
8	46.339,48	34.629,63	80.969,11	6.583,90	87.553,01
9	46.101,09	32.840,68	78.941,77	6.533,96	85.475,73
10	45.344,90	31.715,19	77.060,09	6.421,12	83.481,21
11	44.563,92	31.166,06	75.729,98	6.310,52	82.040,50
12	43.787,59	30.626,16	74.413,75	6.201,35	80.615,10

**ANEXO VI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA BANDA SINFÓNICA**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATEGORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
Director/Orquestador	57.055,95	105.968,67	163.024,62	8.557,46	171.582,08
Maestro Preparador/Orquestador-Concertino	48.384,56	89.862,14	138.246,70	7.644,58	145.891,28
Jefe de Fila: 1° Corneta/Trompeta; 1° Corno; 1° Trombon; Eufonio Solista; Primer Percusionista (tambor, batería americana y accesorios)	40.316,64	74.872,83	115.189,47	7.137,61	122.327,08
Solista: 1° flauta /flautín; 1° oboe con obligación de corno ingles; 1° fagot; clarinete piccolo con obligación de clarinete soprano; 2° clarinete primero suplente de concertino; 3° corno; 1° trompeta fluegelhorn; 1° flicorno barítono; 1° tuba contra-bajo, en sib; timbales con obligación de percusión; 1° saxofón alto	36.012,21	66.889,11	102.901,32	6.825,77	109.727,09
Parte Real. Doble Instrumento-Jefe de Archivo: 2° fagot; 1° tercer clarinete; 2° saxofón alto; saxofón tenor; saxofón barítono; 2° corno; 4° corno ; 2° trombón suplente del 1°; 1° contrabajo tuba mi b-tuba fa; 2° flauta doble instrumento: piccolo obligación de flauta 2° flauta / flautín ; flautín con obligación de flautas; 2° oboe con obligación de corno ingles; 1° clarinete segundo con obligación de clarinete piccolo; 1° clarinete alto con obligación de clarinete soprano; clarinete bajo con obligación de clarinete soprano; clarinete contralto con obligación de clarinete soprano; saxofón soprano con obligación de saxos; 2° corneta/ trompeta; 3° corneta / trompeta ; 2° trompeta/ fluegelhorn; 3° trombón / trombón bajo; trombón bajo con obligación de cimbassos y eufonio; 2° flicornio barítono/ eufonio; 2° percusionista (platillos, tambor, bombo, accesorios y placas); 3° percusionista (bombo, placas, platillos, accesorios)	29.827,88	55.387,68	85.215,56	6.188,87	91.404,43

Músico de Fila. Archivista. Copista Musical: 3° clarinete- primero- 4to clarinete primero; 2° clarinete segundo, 3° clarinete segundo; 4° clarinete segundo; 2° clarinete tercero; 3° clarinete tercero; 4° clarinete tercero (3° trompeta); 2° clarinete alto; 2° tuba contrabajo en sib; archivista: copista musical	27.612,14	51.281,98	78.894,12	5.808,29	84.702,41
--	-----------	-----------	-----------	----------	-----------

Inspector de Banda/Administrativo	26.668,25	49.528,28	76.196,53	5.609,72	81.806,25
Cargador/Armador de Sala.Mantenimiento	25.748,20	47.818,00	73.566,20	5.416,13	78.982,33

**ANEXO VII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DEL PODER JUDICIAL**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CARGO	NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATEGORÍA	SUPLEMENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
MAGISTRADOS Y FUNCIONARIOS						
1100	Presidente	143.739,98	215.608,34	359.348,32	666.369,22	1.025.717,54
1101	Ministro	143.739,98	215.608,34	359.348,32	666.369,22	1.025.717,54
1102	Procurador General	143.739,98	215.608,34	359.348,32	468.360,93	827.709,25
1103	Juez de Cámara	129.690,95	194.533,09	324.224,04	359.857,70	684.081,74
1107	Administrador Judicial	129.690,95	194.533,09	324.224,04	359.857,70	684.081,74
1104	Fiscal de Cámara	129.690,95	194.533,09	324.224,04	359.857,70	684.081,74
1105	Juez	118.246,29	177.370,90	295.617,19	241.917,41	537.534,60
1108	Secretario de Sala	118.246,29	177.370,90	295.617,19	241.917,41	537.534,60
1201	Fiscal	118.246,29	177.370,90	295.617,19	241.917,41	537.534,60
1106	Juez Regional Letrado	104.086,16	156.126,64	260.212,80	186.719,85	446.932,65
1200	Secretario Tercera Instancia	104.086,16	156.126,64	260.212,80	186.719,85	446.932,65
1202	Defensor General	104.086,16	156.126,64	260.212,80	186.719,85	446.932,65
1203	Asesor de Menores	104.086,16	156.126,64	260.212,80	186.719,85	446.932,65
1204	Secretario de Segunda Instancia	94.879,64	142.317,74	237.197,38	176.029,60	413.226,98
1205	Secretario de Primera Instancia	92.045,19	138.069,10	230.114,29	156.216,60	386.330,89
1206	Sec. de Juz. Reg. Letrado	92.045,19	138.069,10	230.114,29	156.216,60	386.330,89
2101	Prosecretario	84.174,01	126.260,38	210.434,39	88.904,77	299.339,16
PERSONAL JERÁRQUICO						
145	Director	87.661,20	131.491,69	219.152,89	3.610,59	222.763,48
143	Jefe de Departamento	86.972,04	130.458,08	217.430,12	3.610,59	221.040,71
142	Jefe de División	80.496,47	120.744,80	201.241,27	3.610,59	204.851,86
109	Oficial Sup. de Primera	77.878,13	116.817,08	194.695,21	3.610,59	198.305,80
122	Oficial Sup. de Segunda	73.950,64	110.925,92	184.876,56	3.610,59	188.487,15
PERSONAL ADMINISTRATIVO						
123	Jefe de Despacho	89.164,62	89.164,40	178.329,02	3.610,59	181.939,61
124	Oficial Mayor	78.573,45	78.573,36	157.146,81	3.610,59	160.757,40
125	Oficial Principal	72.111,18	72.111,16	144.222,34	3.610,59	147.832,93
126	Oficial	67.286,93	67.286,75	134.573,68	3.610,59	138.184,27
127	Oficial Auxiliar	62.380,20	62.380,09	124.760,29	3.610,59	128.370,88
128	Escribiente Mayor	57.468,87	57.468,90	114.937,77	3.610,59	118.548,36

129	Escribiente	50.923,31	50.923,24	101.846,55	3.610,59	105.457,14
130	Auxiliar	44.468,54	44.468,52	88.937,06	3.610,59	92.547,65
	Auxiliar Ingresante	38.006,44	38.006,39	76.012,83	3.610,59	79.623,42

**ANEXO VIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE VIALIDAD**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CLASE	SUELDO BÁSICO	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	ADICIONAL LEY 720	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	230.510,81	21.915,33	-	11.944,98	264.371,12
2	207.366,14	21.915,33	-	11.944,98	241.226,45
3	186.467,29	21.915,33	-	11.944,98	220.327,60
4	167.722,68	21.915,33	-	11.944,98	201.582,99
5	150.848,49	21.915,33	-	11.944,98	184.708,80
6	135.663,96	21.915,33	-	11.944,98	169.524,27
7	122.018,27	21.915,33	-	11.944,98	155.878,58
8	109.723,89	21.915,33	-	11.944,98	143.584,20
9	98.689,74	21.915,33	4.809,63	11.944,98	137.359,68
10	88.761,71	21.915,33	4.809,63	11.944,98	127.431,65
11	79.817,44	21.915,33	4.809,63	11.944,98	118.487,38
12	71.796,49	21.915,33	4.809,63	11.944,98	110.466,43
13	64.573,31	21.915,33	4.809,63	11.944,98	103.243,25
14	58.088,93	21.915,33	4.809,63	11.944,98	96.758,87
15	52.220,44	21.915,33	4.809,63	11.944,98	90.890,38
16	52.220,44	21.915,33	4.809,63	11.944,98	90.890,38
17	52.220,44	21.915,33	4.809,63	11.944,98	90.890,38
18	52.220,44	21.915,33	4.809,63	11.944,98	90.890,38
19	52.220,44	21.915,33	4.809,63	11.944,98	90.890,38
20	52.220,44	21.915,33	4.809,63	11.944,98	90.890,38

**ANEXO IX
REMUNERACIONES DE JUECES DE PAZ**

A PARTIR DEL 1 DE 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATEGORIA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
Juez de Paz de Primera Categ.	76.941,59	115.408,99	192.350,58	12.328,99	204.679,57
Juez de Paz de Segunda Categ.	56.544,24	84.817,29	141.361,53	12.328,99	153.690,52
Juez de Paz de Tercera Categ.	51.516,69	77.272,28	128.788,97	12.328,99	141.117,96

**ANEXO X
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	PROVISIÓN SUMA FIJA	SUB- TOTAL	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE-
----------------	------------------	------------------------	---------------	-----------------	------------------

					RACIÓN
1	52.182,58	13.379,51	65.562,09	29.038,10	94.600,19
2	52.649,38	13.379,51	66.028,89	29.038,10	95.066,99
3	52.892,19	13.379,51	66.271,70	29.038,10	95.309,80
4	53.199,21	13.379,51	66.578,72	29.038,10	95.616,82
5	53.855,90	13.379,51	67.235,41	29.038,10	96.273,51
6	54.181,94	13.379,51	67.561,45	29.038,10	96.599,55
7	54.525,95	13.379,51	67.905,46	29.038,10	96.943,56
8	55.250,58	13.379,51	68.630,09	29.038,10	97.668,19
9	55.989,22	13.379,51	69.368,73	29.038,10	98.406,83
10	56.723,07	13.379,51	70.102,58	29.038,10	99.140,68
11	57.932,75	13.379,51	71.312,26	29.038,10	100.350,36
12	59.290,46	13.379,51	72.669,97	29.038,10	101.708,07
13	63.362,97	13.379,51	76.742,48	29.038,10	105.780,58
14	69.198,31	13.379,51	82.577,82	29.038,10	111.615,92
15	76.136,08	13.379,51	89.515,59	29.038,10	118.553,69
16	82.274,50	13.379,51	95.654,01	29.038,10	124.692,11
17	89.065,39	13.379,51	102.444,90	29.038,10	131.483,00
18	96.575,92	13.379,51	109.955,43	29.038,10	138.993,53

ANEXO XI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL AGUA

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CLASE	PARTE FIJA	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	SUMA FIJA REMUNER.	SUB-TOTAL	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
1	2.202,22	1.137,66	2.696,06	6.035,94	35.815,93	41.851,87
2	2.312,33	1.137,66	2.696,06	6.146,05	35.815,93	41.961,98
3	2.422,44	1.137,66	2.696,06	6.256,16	35.815,93	42.072,09
4	2.532,55	1.137,66	2.696,06	6.366,27	35.815,93	42.182,20
5	2.642,66	1.137,66	2.696,06	6.476,38	35.815,93	42.292,31
6	2.752,78	1.194,76	2.696,06	6.643,60	37.614,47	44.258,07
7	2.862,89	1.207,91	2.696,06	6.766,86	38.025,68	44.792,54
8	2.973,00	1.214,39	2.696,06	6.883,45	38.230,78	45.114,23
9	3.083,11	1.220,98	2.696,06	7.000,15	38.435,48	45.435,63
10	3.193,22	1.273,43	2.696,06	7.162,71	40.088,73	47.251,44
11	3.457,49	1.300,17	2.696,06	7.453,72	40.932,48	48.386,20
12	3.721,75	1.327,05	2.696,06	7.744,86	41.776,49	49.521,35
13	3.986,02	1.353,79	2.696,06	8.035,87	42.618,50	50.654,37
14	4.250,28	1.387,28	2.696,06	8.333,62	43.674,42	52.008,04
15	4.514,55	1.443,87	2.696,06	8.654,48	45.452,66	54.107,14
16	4.955,00	1.485,18	2.696,06	9.136,24	46.750,96	55.887,20
17	5.395,44	1.512,44	2.696,06	9.603,94	47.616,30	57.220,24

18	5.835,88	1.560,61	2.696,06	10.092,55	49.129,28	59.221,83
19	6.276,33	1.649,92	2.696,06	10.622,31	51.941,37	62.563,68
20	6.716,77	1.841,43	2.696,06	11.254,26	57.968,42	69.222,68
21	7.267,33	1.885,51	2.696,06	11.848,90	59.360,12	71.209,02
22	7.817,88	1.944,48	2.696,06	12.458,42	61.214,33	73.672,75
23	8.368,44	2.003,49	2.696,06	13.067,99	63.070,04	76.138,03
24	9.139,21	2.062,33	2.696,06	13.897,60	64.925,16	78.822,76

**ANEXO XII
REMUNERACIONES FUNCIONARIOS FISCALÍA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
FISCAL GENERAL	129.690,95	194.533,09	324.224,04	359.857,70	684.081,74
FISCAL ADJUNTO	118.246,29	177.370,90	295.617,19	241.917,41	537.534,60
SECRETARIO LETRADO	92.045,19	138.069,10	230.114,29	156.216,60	386.330,89

**ANEXO XIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 2343**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
25.365,57	47.109,60	72.475,17	5.335,72	77.810,89

**ANEXO XIV
REMUNERACIONES PERSONAL
COMPRENDIDOS EN LA LEY N° 3397**

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPL. REM. NO BONIFIC.	TOTAL REMU- NERACIÓN
1	57.055,95	105.968,68	163.024,63	8.557,46	60.713,66	232.295,75
2	48.384,56	89.862,14	138.246,70	7.644,58	51.623,07	197.514,35
3	40.316,64	74.872,83	115.189,47	7.137,61	43.284,97	165.612,05
4	36.012,21	66.889,11	102.901,32	6.825,77	38.826,51	148.553,60
5	34.092,26	63.336,29	97.428,55	6.524,44	36.783,37	140.736,36
6	30.191,66	56.064,70	86.256,36	6.264,59	32.738,18	125.259,13
7	29.827,88	55.387,67	85.215,55	6.188,86	32.343,10	123.747,51
8	27.821,61	51.672,85	79.494,46	5.852,47	30.199,68	115.546,61
9	27.612,15	51.281,98	78.894,13	5.808,30	29.971,63	114.674,06

Pág. N° 14	Santa Rosa, 22 de diciembre de 2022				BOLETÍN OFICIAL N° 3550	
10	27.137,03	50.400,75	77.537,78	5.707,96	29.456,18	112.701,92
11	26.668,25	49.528,28	76.196,53	5.609,73	28.946,83	110.753,09
12	26.206,98	48.668,23	74.875,21	5.512,45	28.444,86	108.832,52
13	25.748,17	47.818,03	73.566,20	5.416,12	27.947,59	106.929,91
14	25.748,17	47.818,03	73.566,20	5.416,12	27.947,59	106.929,91
15	25.365,57	47.109,60	72.475,17	5.335,72	27.533,08	105.343,97
16	25.365,57	47.109,60	72.475,17	5.335,72	27.533,08	105.343,97
A	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	21.257,36	81.332,50
B	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	21.257,36	81.332,50
C	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	21.257,36	81.332,50
D	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	21.257,36	81.332,50

ANEXO XV

REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
25.365,57	47.109,60	72.475,17	5.335,72	77.810,89

ANEXO XVI

REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871 -ARTÍCULO 5° TER-

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
6	30.191,66	56.064,70	86.256,36	6.264,59	92.520,95
7	29.827,88	55.387,67	85.215,55	6.188,86	91.404,41
8	27.821,61	51.672,85	79.494,46	5.852,47	85.346,93
9	27.612,15	51.281,98	78.894,13	5.808,30	84.702,43
10	27.137,03	50.400,75	77.537,78	5.707,96	83.245,74
11	26.668,25	49.528,28	76.196,53	5.609,73	81.806,26
12	26.206,98	48.668,23	74.875,21	5.512,45	80.387,66
13	25.748,17	47.818,03	73.566,20	5.416,12	78.982,32
14	25.748,17	47.818,03	73.566,20	5.416,12	78.982,32
15	25.365,57	47.109,60	72.475,17	5.335,72	77.810,89
16	25.365,57	47.109,60	72.475,17	5.335,72	77.810,89

ANEXO XVII

REMUNERACIONES DEL PERSONAL ESTABLECIMIENTOS ASISTENCIALES COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871 -ARTÍCULO 5° TER-

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	HORAS	RAMA	SUELDO BÁSICO	ADIC. GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
6	32,30	Prof.	28.971,39	53.801,09	82.772,48	9.203,60	544,38	92.520,46
7	32,30	Prof.	27.482,24	51.032,34	78.514,58	9.203,60	3.685,05	91.403,23
	40	AH-E-T-SGM	28.263,36	52.485,79	80.749,15	9.891,38	21.856,24	112.496,77
8	32,30	Prof.	25.851,48	48.007,20	73.858,68	9.203,60	2.284,15	85.346,43
	40	AH-E-T-SGM	26.536,89	49.277,00	75.813,89	9.891,38	19.337,61	105.042,88
9	40	AH-E-T-SGM	25.433,18	47.233,43	72.666,61	9.891,38	21.690,08	104.248,07
10	40	AH-E-T-SGM	25.356,68	47.089,79	72.446,47	9.891,38	20.116,79	102.454,64
11	40	AH-E-T-SGM	25.000,04	46.425,22	71.425,26	9.891,38	19.368,24	100.684,88
12	40	AH-E-T-SGM	25.000,04	46.425,22	71.425,26	9.891,38	17.620,68	98.937,32
13	40	AH-E-T-SGM	24.747,68	45.955,06	70.702,74	9.891,38	16.615,86	97.209,98
14	40	AH-E-T-SGM	24.747,68	45.955,06	70.702,74	9.891,38	16.615,86	97.209,98
15	40	E-T-SGM	24.085,09	44.727,73	68.812,82	9.891,38	17.062,96	95.767,16
16	40	SGM	23.446,83	43.543,73	66.990,56	9.891,38	18.883,93	95.765,87

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

ANEXO XVIII REMUNERACIONES DOCENTES POR CARGOS

REMUNERACIONES DOCENTES POR CARGOS

DOCENTES REMUNERADOS POR CARGO:

I: NIVEL INICIAL

Maestro de Especialidades	72%
Maestro Especial	72%
Maestro Preceptor	94%

II: NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA

a) Escuela Común

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

b) Escuelas Especiales

Médico Pediatra	86%
Médico Neurólogo	86%
Médico Psiquiatra	86%
Médico Fisiatra	86%
Musicoterapeuta	86%
Médico Otoneurofoniatra	86%

c) Escuelas de Adultos

Maestro de Especialidad	72%
Maestro de ciclo	85%
Maestro de Centro Educativo	85%
Maestro Secretario	85%

d) Tercer Ciclo

Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

III: NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL*a) Escuela Común*

Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%
Maestro de Especialidad	72%

b) Escuela Técnico Agropecuaria

Ayudante de Trabajos o Clases Prácticas	86%
Maestro Ayudante Enseñanza Práctica	94%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

c) Escuela Artística

Maestro Taller	88%
Auxiliar Docente	90%
Ayudante Técnico	77%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

IV NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO

Jefe de Departamento	77%
Ayudante de Trabajos Prácticos	98%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

VI: ENSEÑANZA NO FORMAL

Maestro de Taller	85%
Auxiliar de Taller	78%
Preceptor	78%

CARGOS DE ESTABLECIMIENTOS TRANSFERIDOS

NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA:

Maestro Especial Escuela Dpto. Aplicación	76%
Maestro Centro Educativo	85%
Maestro de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Secretaría de Misión de Cultura Rural y Doméstica	85%
Maestro de Cultura de Misión de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Taller de Misión Monotécnica y de Extensión Cultural	84%
Instructor de Programas Especiales	85%

NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL:

Preceptor	90%
Ayudante de Trabajos Prácticos y Laboratorio	86%
Ayudante de Cátedra – Educación Artística	77%
Maestro Especial – Educación Artística	72%
Profesor Tiempo Parcial – 12 horas	80%
Ayudante Técnico de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Clases y Trabajos Prácticos	86%

NIVEL Terciario-Nivel Superior No Universitario

Bedel	97%
Preceptor – Nivel Superior No Universitario	90%
Coordinador de Nivel Terciario de Enseñanza Privada	25%

Decreto N° 4973-16-XI-22- Art. 1°.- Fíjense, a partir del 1 de noviembre de 2022, los haberes del personal de las Comisiones de Fomento, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en el Anexo que forma parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.- Dispónese garantizar al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 3°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia de La Pampa, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS DOS CON VEINTISIETE CENTAVOS (\$ 116.302,27), a partir del 1 de noviembre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme al artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el Seguro de Vida Obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 4°.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por el artículo 3° del presente decreto, no estará sujeto a aportes y contribuciones previsionales, ni gremiales, ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 5°.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 continuará vigente en PESOS DIEZ MIL NUEVE CON SETENTA Y TRES CENTAVOS (\$10.009,73), a partir de 1 de noviembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma.

Art. 6°.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 6° del Decreto N° 382/14, continuará vigente en PESOS SEIS MIL TRESCIENTOS NOVENTA CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 6.390,25), a partir del 1 de noviembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 3° del presente.

ANEXO

REMUNERACIONES PERSONAL DE COMISIONES DE FOMENTO

A PARTIR DEL 1 DE NOVIEMBRE DE 2022

CATEGORÍA/CARGO:	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACIÓN CATEGORÍA	SUPLEMENTO REMUN. NO BONIFICABLE	TOTAL REMUNE- -RACIÓN
PRESIDENTE	116.145,60	215.706,54	331.852,14	25.287,19	357.139,33
SECRETARIO-TESORERO	80.403,62	149.321,26	229.724,88	20.306,03	250.030,91
CATEGORÍA 1	47.419,35	88.036,38	135.455,73	7.658,09	143.113,82
CATEGORÍA 2	40.675,07	75.530,09	116.205,16	6.936,98	123.142,14
CATEGORÍA 3	35.368,31	65.682,24	101.050,55	6.416,81	107.467,36
CATEGORÍA 4	29.796,11	55.301,97	85.098,08	5.909,02	91.007,10
CATEGORÍA 5	27.373,88	50.838,13	78.212,01	5.758,05	83.970,06
CATEGORÍA 6	26.435,40	49.098,39	75.533,79	5.560,68	81.094,47
CATEGORÍA 7	25.749,70	47.820,47	73.570,17	5.416,28	78.986,45
CATEGORÍA 8	25.365,55	47.109,62	72.475,17	5.335,74	77.810,91
A	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	60.075,14
B	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	60.075,14
C	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	60.075,14
D	19.764,56	36.699,99	56.464,55	3.610,59	60.075,14