



Propiedad Intelectual N° 187332

BOLETÍN OFICIAL

Provincia de La Pampa
REPÚBLICA ARGENTINA

Gobernador:.....Sergio Raúl **ZILIO**TTTO
Vice-Gobernador:.....Mariano Alberto **FERNÁNDEZ**
Ministro de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos:..... Ariel **RAUSCHENBERGER**
Ministro de Seguridad:.....Horacio Esteban **DI NÁPOLI**
Ministro de Desarrollo Social:.....Diego Fernando **ÁLVAREZ**
Ministro de Salud:.....Mario Rubén **KOHAN**
Ministro de Educación:.....Pablo Daniel **MACCIONE**
Ministro de la Producción:.....Fernanda **GONZÁLEZ**
Ministro de Conectividad y Modernización:.....Antonio **CURCIARELLO**
Ministro de Hacienda y Finanzas:.....Ernesto Osvaldo **FRANCO**
Ministro de Obras y Servicios Públicos:.....Jorge Julio **ROJO**
Secretario General de la Gobernación:.....José Alejandro **VANINI**
Secretario de Energía y Minería:.....Matías **TOSO**
Secretario de Asuntos Municipales:.....Rogelio **SCHANTON**
Secretario de Cultura.....Adriana Lis **MAGGIO**
Secretario Recursos Hídricos:.....Néstor **LASTIRI**
Secretaria de la Mujer:.....Liliana Vanesa **ROBLEDO**
Secretaría de Turismo:.....Adriana **ROMERO**
Secretaría de Trabajo y Promoción del Empleo:.....Marcelo **PEDEHONTAÁ**
Fiscal de Estado:.....Romina **SCHMIDT**
Asesor Letrado de Gobierno:.....Griselda Silvia **OSTERTAG**

AÑO **LXIX** - N° **3545**
Tel.: 02954-436323

Dirección: Sarmiento 335
<https://boletinoficial.lapampa.gob.ar/>

SANTA ROSA, 18 DE NOVIEMBRE DE 2022
Email: boletinoficial@lapampa.gob.ar

SEPARATA BOLETÍN OFICIAL N° 3545

DECRETOS SINTETIZADOS

N° 4365 Y 4366

DECRETOS SINTETIZADOS

Decreto N° 4365 -18-X-22- Art. 1°.- Fijanse, a partir del 1 de octubre de 2022, los haberes del personal de la Administración Pública Provincial, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en los Anexos I a XVII, que forman parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.- Fijase, para el Personal Docente Provincial, el valor índice uno igual a PESOS QUINIENTOS SETENTA Y OCHO CON TRES MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILÉSIMOS (\$ 578,3857), a partir del 1 de octubre de 2022.

Art. 3°.- Dispónese garantizar al personal de la Administración Pública Provincial un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 4°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal comprendido en las disposiciones de la Ley N° 643 -Estatuto para los agentes de la Administración Pública de la Provincia de La Pampa-, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios, y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta, menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. Para los agentes que revistan en la Ley N° 1.279 se tomarán en cuenta para el cálculo de la "Garantía" los adicionales mencionados precedentemente más el adicional por riesgo hospitalario y el adicional por actividad crítica. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 5°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al Personal Docente, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, y el valor de referencia igual CIEN (100) puntos, para lo que se deberá tener en cuenta el total del Sueldo Básico más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por antigüedad, presentismo o bonificación por función, menos los aportes personales del TRECE POR CIENTO (13%) conforme artículo 35 inciso c) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y

del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por presentismo, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 6°.- El personal docente tendrá derecho al cobro de la Garantía acordada en cada cargo en que preste servicios. La determinación del monto de la Garantía se realizará de acuerdo a los conceptos, valores y alícuotas establecidos en el artículo 5° del presente para cada cargo/hora, independientemente de su derecho a cobro. El personal docente que cobra bonificación por función por su cargo/hora de revista o que no se encuentra al frente de curso o grado, en ningún caso percibirá en concepto de Garantía un monto superior a la Garantía otorgada para igual cargo/hora con derecho a percepción del adicional por presentismo.

Art. 7°.- En todos los casos el ingreso neto mínimo dispuesto por los artículos 3°, 8° y 10 del presente decreto se proporcionará al tiempo efectivamente trabajado. Asimismo, al personal docente se le proporcionará de acuerdo a la tabla de equivalencias de cargos y horas detallada en el Anexo XVIII del presente decreto.

Art. 8°.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2343, un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 9°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 21 de la Ley N° 2343, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y el adicional por situaciones especiales, a excepción de lo dispuesto en artículo 1° del Decreto 788/10; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 10.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2871, un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 11.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por Decreto N° 806/04, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 12.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por los artículos 4°, 5°, 9° y 11 del presente decreto, no estará sujeta a aportes y contribuciones previsionales ni gremiales ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 13.- Fijase la “Remuneración Mínima Garantizada”, para el personal de la Administración Provincial del Agua, en PESOS SESENTA MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y UNO CON CINCO CENTAVOS (\$ 60.751,05), a partir del 1 de octubre de 2022. Asimismo, para el personal de la Dirección Provincial de Vialidad se otorga la “Garantía” del artículo 4° del presente, bajo la misma modalidad de liquidación prevista en el artículo citado para los agentes regidos por la Ley N° 643.

Art. 14.- Fijase, el monto de las pensiones a la vejez y por incapacidad previsto en las Leyes N° 786 y N° 787, en la suma de PESOS VEINTIDOS MIL CIENTO CUARENTA Y SIETE CON SESENTA CENTAVOS (\$ 22.147,60), a partir del 1 de octubre de 2022.

Art. 15.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y el “Suplemento” creado por el artículo 21 de la Ley N° 2343 continuarán vigentes en PESOS NUEVE MIL CUATROCIENTOS CINCO CON CINCUENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 9.405,56), a partir de 1 de octubre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 16.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por los artículos 10 y 12 del Decreto N° 381/14, continuará vigente en PESOS SEIS MIL CUATRO CON CINCUENTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 6.004,55), a partir del 1 de octubre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 4° y 9° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 17.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 10 del Decreto N° 305/16, continuará vigente, para el personal comprendido en el régimen de la Ley N° 2871, en PESOS NUEVE MIL CUATROCIENTOS CINCO CON CINCUENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 9.405,56), a partir del 1 de octubre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 18.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04, continuará vigente en PESOS NUEVE MIL CUATROCIENTOS CINCO CON CINCUENTA Y SEIS (\$ 9.405,56), a partir del 1 de octubre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 19.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 17 del Decreto N° 202/14, continuará vigente en PESOS SEIS MIL CUATRO CON CINCUENTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 6.004,55), a partir del 1 de octubre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y que se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 5° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 20.- Establécese en el valor que en cada caso se indica, la retribución por la prestación del servicio de guardia por parte del personal Hospitalario Profesional y no Profesional dependiente del Ministerio de Salud:

<i>A partir del:</i>	<i>1/10/2022</i>
- Guardia Pasiva Profesional	10.423,00
- Guardia Activa Profesional días laborables	21.222,00
- Guardia Activa Profesional días sábados	26.527,50
- Guardia Activa Profesional días domingos y feriados	37.138,50
- Guardia Pasiva no Profesional	7.482,00
- Guardia Activa no Profesional días laborables	14.603,00
- Guardia Activa no Profesional días sábados	18.253,75
- Guardia Activa no Profesional días domingos y feriados	25.555,25
- Guardia Activa Profesional Decreto N° 2584/11	241.333,00

Art. 21.- Fíjese en el monto que en cada caso se indica, la valorización total mensual de guardias a que se refiere el inciso c) del artículo 2° del Decreto N° 4943/18, modificado por Decreto N° 636/20.

<i>A partir del:</i>	<i>1/10/2022</i>
-Decreto N° 4943/18	157.633.910,00
-Decreto N° 636/20	5.629.872,00

Art. 22.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 2° del Decreto N° 131/10, en la suma de PESOS CINCUENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES CON CINCUENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 52.853,59), a partir del 1 de octubre de 2022, el importe de la asignación estímulo a abonar mensualmente a los pasantes incorporados de acuerdo al Convenio Marco aprobado por Ley N° 2497 en los tres Poderes del Estado Provincial. A dicho monto deberá adicionarse el suplemento de PESOS CUARENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 42,50) establecido en el artículo 1° del Decreto N° 1498/09.

Art. 23.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 22 de la Ley N° 2607, en el valor que en cada caso se indica, el valor del "Adicional por Prestación" creado por artículo 20 de la Ley N° 2607:

<i>A partir del:</i>	<i>1/10/2022</i>
- Hasta Nivel de Complejidad III inclusive	11.587,76
- Nivel de Complejidad IV y superiores	23.175,53

Art. 24.- Determinase la compensación mensual no remunerativa para el Personal Policial Retirado convocado, en la suma de PESOS NOVENTA Y UN MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y SIETE CON OCHENTA Y DOS CENTAVOS (\$ 91.887,82), a partir del 1 de octubre de 2022.

Art. 25.- Establécese, a partir del 1 de octubre de 2022, para el personal de la Administración Pública Provincial en todos sus escalafones, la cuantía de las siguientes asignaciones familiares:

ASIGNACIÓN	MONTO
Cónyuge	\$ 4.432,00.- (pesos cuatro mil cuatrocientos treinta y dos)
Hijo	\$ 5.901,00.- (pesos cinco mil novecientos uno)
Hijo con discapacidad	\$ 23.604,00.- (pesos veintitrés mil seiscientos cuatro)
Prenatal	\$ 5.901,00.- (pesos cinco mil novecientos uno)
Familia Numerosa	\$ 1.174,00.- (pesos un mil ciento setenta y cuatro)
Familia Numerosa Prenatal	\$ 1.174,00.- (pesos un mil ciento setenta y cuatro)
Escolaridad Por Nivel:	

Inicial	\$ 1.174,00.- (pesos un mil cientos setenta y cuatro)
Primaria	\$ 1.174,00.- (pesos un mil ciento setenta y cuatro)
Secundario/Superior	\$ 1.757,00.- (pesos un mil setecientos cincuenta y siete)
Escolaridad hijo con discapacidad:	
Inicial	\$ 2.348,00.- (pesos dos mil trescientos cuarenta y ocho)
Primaria	\$ 2.348,00.- (pesos dos mil trescientos cuarenta y ocho)
Secundario/Superior	\$ 3.514,00.- (pesos tres mil quinientos catorce)
Nacimiento	\$ 23.616,00.- (pesos veintitrés mil seiscientos dieciséis)
Adopción	\$141.668,00.- (pesos ciento cuarenta y un mil seiscientos sesenta y ocho)
Matrimonio	\$ 35.417,00.- (pesos treinta y cinco mil cuatrocientos diecisiete)

Art. 26.- El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto se imputará a las partidas específicas del presupuesto vigente.

Art. 27.- Dése cuenta a la Cámara de Diputados de acuerdo con lo establecido en el artículo 2° último párrafo de la Ley N° 1238.

ANEXO I REMUNERACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y PERSONAL SUPERIOR

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACION CATEGORIA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACION
Gobernador	135.101,96	250.897,77	385.999,73	30.790,27	416.790,00
Vice-Gobernador	129.669,65	240.788,20	370.457,85	29.618,48	400.076,33
Diputado	122.457,02	227.404,44	349.861,46	28.449,05	378.310,51
Ministro	122.457,02	227.404,44	349.861,46	28.449,05	378.310,51
Secretario de Estado	115.057,46	213.662,25	328.719,71	26.101,31	354.821,02
Secretario Administrativo	115.057,46	213.662,25	328.719,71	26.101,31	354.821,02
Secretario Legislativo	115.057,46	213.662,25	328.719,71	26.101,31	354.821,02
Presidente Tribunal de Cuentas	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Fiscal de Estado	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Asesor Letrado de Gobierno	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Subsecretario	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Admin.Provincial del Agua	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Jefe de Policía	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Contador General	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Presidente Directorio Vialidad	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Presidente E.P. Río Colorado	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Delegado COIRCO	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Delegado Casa de Piedra	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Asesor Legislativo	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Prosecretario Legislativo	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
Vocal Tribunal de Cuentas	96.149,39	178.543,45	274.692,84	21.420,33	296.113,17
Tesorero General	96.149,39	178.543,45	274.692,84	21.420,33	296.113,17
Sub-Jefe de Policía	94.485,79	175.474,85	269.960,64	21.420,33	291.380,97
Ingeniero Jefe D.P. Vialidad	94.485,79	175.474,85	269.960,64	21.420,33	291.380,97
Gerente General Río Colorado	94.485,79	175.474,85	269.960,64	21.420,33	291.380,97
Sub-Contador General	94.485,79	175.474,85	269.960,64	21.420,33	291.380,97
Secretario Bloque Legislativo	94.485,79	175.474,85	269.960,64	21.420,33	291.380,97
Escribano General de Gobierno	89.324,71	165.872,90	255.197,61	21.420,33	276.617,94
Procurador General de Rentas	89.324,71	165.872,90	255.197,61	21.420,33	276.617,94
Director General	85.432,36	158.672,42	244.104,78	21.420,33	265.525,11
Gerente Ente Prov. Río Colorado	85.432,36	158.672,42	244.104,78	21.420,33	265.525,11

Gerente General del I.P.A.V.	85.432,36	158.672,42	244.104,78	21.420,33	265.525,11
Sub-Tesorero General	85.432,36	158.672,42	244.104,78	21.420,33	265.525,11
Secretario Privado Gobernador	85.432,36	158.672,42	244.104,78	21.420,33	265.525,11
Secretario Privado Vice-Gobernador	85.432,36	158.672,42	244.104,78	21.420,33	265.525,11
Secretario Letrado de Asesoría	85.432,36	158.672,42	244.104,78	21.420,33	265.525,11
Comisario de Cámara	85.432,36	158.672,42	244.104,78	21.420,33	265.525,11
Director	75.550,62	140.308,53	215.859,15	19.080,40	234.939,55
Gerente I.P.A.V.	75.550,62	140.308,53	215.859,15	19.080,40	234.939,55
Sub-Director General	75.550,62	140.308,53	215.859,15	19.080,40	234.939,55
Escrib.Gral. de Gbno.Subrogante	75.550,62	140.308,53	215.859,15	19.080,40	234.939,55
Secretario de Fiscalía y Proc.	75.550,62	140.308,53	215.859,15	19.080,40	234.939,55
Secretario Técnico C.O.P.	75.550,62	140.308,53	215.859,15	19.080,40	234.939,55
Auxiliar Bloque Legislativo	75.550,62	140.308,53	215.859,15	19.080,40	234.939,55
Secretario Casa de La Pampa	66.945,31	124.313,54	191.258,85	19.080,40	210.339,25
Secretario Privado Ministro	61.734,03	114.626,90	176.360,93	19.080,40	195.441,33
Secretario Privado Diputado	61.734,03	114.626,90	176.360,93	19.080,40	195.441,33

ANEXO II

REMUNERACIONES PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 643

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATE-GORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACION
1	53.612,17	99.572,63	153.184,80	8.040,95	161.225,75
2	45.464,16	84.438,25	129.902,41	7.183,17	137.085,58
3	37.883,20	70.353,66	108.236,86	6.706,80	114.943,66
4	33.838,57	62.851,82	96.690,39	6.413,78	103.104,17
5	32.034,54	59.513,44	91.547,98	6.130,63	97.678,61
6	28.369,35	52.680,75	81.050,10	5.886,47	86.936,57
7	28.027,53	52.044,58	80.072,11	5.815,31	85.887,42
8	26.142,35	48.553,98	74.696,33	5.499,23	80.195,56
9	25.945,54	48.186,70	74.132,24	5.457,73	79.589,97
10	25.499,10	47.358,66	72.857,76	5.363,43	78.221,19
11	25.058,60	46.538,85	71.597,45	5.271,14	76.868,59
12	24.625,17	45.730,72	70.355,89	5.179,73	75.535,62
13	24.194,06	44.931,83	69.125,89	5.089,21	74.215,10
14	24.194,06	44.931,83	69.125,89	5.089,21	74.215,10
15	23.834,55	44.266,15	68.100,70	5.013,66	73.114,36
16	23.834,55	44.266,15	68.100,70	5.013,66	73.114,36
A	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	56.449,13
B	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	56.449,13
C	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	56.449,13
D	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	56.449,13

ANEXO III

REMUNERACIONES DEL PERSONAL POLICIAL

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	SUPLEMENTOS PARTICULARES			ASIGN. CATEGORIA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNER.
		RIES/PRO	DED/ESP.	RESP.FUN			
A- PERSONAL SUPERIOR							
a) Oficiales Superiores:							
Comisario General	119.325,09	11.487,77	135.203,97	35.797,52	301.814,35	201.953,24	503.767,59
Comisario Mayor	103.997,12	11.487,77	117.706,82	31.199,14	264.390,85	176.132,71	440.523,56
Comisario Inspector	90.996,25	11.487,77	102.487,93	27.298,88	232.270,83	147.642,84	379.913,67
b) Oficiales Jefes:							
Comisario	81.172,57	11.487,77	90.999,02	24.351,77	208.011,13	126.277,63	334.288,76
Sub-Comisario	70.623,52	11.487,77	78.705,13	21.187,06	182.003,48	104.164,12	286.167,60
c) Oficiales Subalternos:							
Oficial Principal	60.159,79	11.487,77	68.244,46		139.892,02	84.207,08	224.099,10
Oficial Inspector	51.754,04	11.487,77	58.945,76		122.187,57	78.942,53	201.130,10
Oficial Subinspector	44.421,57	11.487,77	50.780,41		106.689,75	73.437,89	180.127,64
Oficial Ayudante	39.819,88	11.487,77	45.683,02		96.990,67	70.528,05	167.518,72
B-PERSONAL SUBALTERNO							
a) Suboficiales Superiores:							
Suboficial Mayor	58.118,26	11.487,77	66.197,64		135.803,67	86.584,79	222.388,46
Suboficial Principal	51.248,57	11.487,77	58.909,71		121.646,05	87.603,08	209.249,13
Sargento Ayudante	43.712,60	11.487,77	50.474,40		105.674,77	81.276,93	186.951,70
Sargento 1°	40.062,77	11.487,77	46.432,54		97.983,08	78.875,76	176.858,84
b) Suboficiales Subalternos:							
Sargento	36.472,02	11.487,77	42.134,28		90.094,07	71.043,21	161.137,28
Cabo 1°	35.031,12	11.487,77	40.513,17		87.032,06	69.877,50	156.909,56
Cabo	33.718,24	11.487,77	39.068,68		84.274,69	68.928,74	153.203,43
c) Tropa Policial:							
Agente	32.822,20	11.487,77	38.063,34		82.373,31	68.116,55	150.489,86

**ANEXO IV
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ESCALAFÓN LEY 1279**

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATE- GORIA	HORAS	RAMA	SUELDO BASICO	ADIC. GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPLEM DTO. 1151/08	TOTAL REMUNE- RACION
1	44	Prof.	51.967,11	96.510,18	148.477,29	9.643,49	60.154,30	218.275,08
	40	AH	47.585,13	88.371,71	135.956,84	9.294,37	53.180,76	198.431,97
	32,30	Prof.	44.380,20	82.421,57	126.801,77	8.648,09	25.776,83	161.226,69
2	44	Prof.	45.885,45	85.213,93	131.099,38	9.643,49	44.848,64	185.591,51
	40	AH-E-T	42.054,40	78.103,99	120.158,39	9.294,37	39.265,44	168.718,20
	32,30	Prof.	40.748,74	75.670,87	116.419,61	8.648,09	12.016,81	137.084,51
3	44	Prof.	42.391,06	78.721,34	121.112,40	9.643,49	24.858,64	155.614,53
	40	AH-E-T	38.871,16	72.188,10	111.059,26	9.294,37	21.114,45	141.468,08
	32,30	Prof.	37.676,19	69.966,52	107.642,71	8.648,09	0,00	116.290,80
4	44	Prof.	38.824,46	72.103,79	110.928,25	9.643,49	19.016,12	139.587,86
	40	AH-E-T	35.631,55	66.174,36	101.805,91	9.294,37	15.795,70	126.895,98
	32,30	Prof.	34.555,86	64.174,52	98.730,38	8.648,09	0,00	107.378,47
	20	Prof.	22.343,56	41.494,33	63.837,89	5.439,14	0,00	69.277,03
5	44	Prof.	33.193,54	61.644,41	94.837,95	9.643,49	27.761,19	132.242,63
	40	AH-E-T-SGM	30.513,03	56.666,28	87.179,31	9.294,37	23.746,43	120.220,11
	32,30	Prof.	29.663,90	55.088,07	84.751,97	8.648,09	0,00	93.400,06
	20	Prof.	19.162,65	35.586,67	54.749,32	5.439,14	0,00	60.188,46

6	44	Prof.	30.405,37	56.468,68	86.874,05	9.643,49	21.181,55	117.699,09
	40	AH-E-T-SGM	27.984,80	51.969,55	79.954,35	9.294,37	17.748,23	106.996,95
	32,30	Prof.	27.222,74	50.553,76	77.776,50	8.648,09	511,52	86.936,11
7	20	Prof.	17.579,98	32.648,12	50.228,10	5.439,14	0,00	55.667,24
	44	Prof.	28.839,32	53.558,32	82.397,64	9.643,49	24.237,45	116.278,58
	40	AH-E-T-SGM	26.557,44	49.317,85	75.875,29	9.294,37	20.537,04	105.706,70
8	32,30	Prof.	25.823,47	47.952,12	73.775,59	8.648,09	3.462,64	85.886,32
	20	Prof.	16.665,16	30.951,40	47.616,56	5.439,14	0,00	53.055,70
	44	Prof.	27.056,73	50.246,22	77.302,95	9.643,49	21.626,17	108.572,61
9	40	AH-E-T-SGM	24.935,18	46.302,74	71.237,92	9.294,37	18.170,42	98.702,71
	32,30	Prof.	24.291,14	45.109,58	69.400,72	8.648,09	2.146,29	80.195,10
	20	Prof.	15.672,01	29.105,94	44.777,95	5.439,14	0,00	50.217,09
10	44	Prof.	25.918,02	48.133,48	74.051,50	9.643,49	24.058,25	107.753,24
	40	AH-E-T-SGM	23.898,08	44.382,52	68.280,60	9.294,37	20.380,91	97.955,88
	32,30	Prof.	23.309,88	43.284,73	66.594,61	8.648,09	4.348,52	79.591,22
11	20	Prof.	15.031,01	27.913,30	42.944,31	5.439,14	596,80	48.980,25
	44	Prof.	24.930,02	46.298,17	71.228,19	9.643,49	25.028,05	105.899,73
	40	AH-E-T-SGM	23.826,21	44.247,55	68.073,76	9.294,37	18.902,58	96.270,71
12	32,30	Prof.	22.418,30	41.631,65	64.049,95	8.648,09	5.523,06	78.221,10
	20	Prof.	14.423,00	26.786,93	41.209,93	5.439,14	1.488,29	48.137,36
	40	AH-E-T-SGM	23.491,09	43.623,09	67.114,18	9.294,37	18.199,21	94.607,76
13	40	AH-E-T-SGM	23.491,09	43.623,09	67.114,18	9.294,37	16.557,13	92.965,68
14	40	AH-E-T-SGM	23.253,95	43.181,30	66.435,25	9.294,37	15.612,97	91.342,59
15	40	AH-E-T-SGM	23.253,95	43.181,30	66.435,25	9.294,37	15.612,97	91.342,59
16	40	E-T-SGM	22.631,37	42.028,05	64.659,42	9.294,37	16.033,07	89.986,86
16	40	SGM	22.031,62	40.915,51	62.947,13	9.294,37	17.744,14	89.985,64

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

ANEXO V REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE CANAL 3

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATE- GORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	48.049,47	104.654,03	152.703,50	9.046,08	161.749,58
2	47.172,13	82.272,70	129.444,83	8.081,09	137.525,92
3	46.615,19	65.260,77	111.875,96	7.544,43	119.420,39
4	45.984,55	55.701,66	101.686,21	7.215,48	108.901,69
5	45.319,04	48.767,31	94.086,35	6.896,97	100.983,32
6	45.115,97	38.794,77	83.910,74	6.622,12	90.532,86
7	44.312,54	37.518,40	81.830,94	6.335,85	88.166,79
8	43.542,52	32.539,45	76.081,97	6.186,51	82.268,48
9	43.318,53	30.858,48	74.177,01	6.139,58	80.316,59

10	42.607,97	29.800,94	72.408,91	6.033,55	78.442,46
11	41.874,14	29.284,94	71.159,08	5.929,64	77.088,72
12	41.144,66	28.777,62	69.922,28	5.827,06	75.749,34

**ANEXO VI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA BANDA SINFÓNICA**

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATEGORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
Director/Orquestador	53.612,17	99.572,62	153.184,79	8.040,95	161.225,74
Maestro Preparador/Orquestador-Concertino	45.464,16	84.438,25	129.902,41	7.183,17	137.085,58
Jefe de Fila: 1° Corneta/Trompeta; 1° Corno; 1° Trombon; Eufonio Solista; Primer Percusionista (tambor, bateria americana y accesorios)	37.883,20	70.353,66	108.236,86	6.706,80	114.943,66
Solista: 1° flauta /flautín; 1° oboe con obligación de corno ingles; 1° fagot; clarinete piccolo con obligación de clarinete soprano; 2° clarinete primero suplente de concertino; 3° corno; 1° trompeta fluegelhorn; 1° flicorno baritono; 1° tuba contra-bajo, en sib; timbales con obligación de percusión; 1° saxofón alto	33.838,57	62.851,82	96.690,39	6.413,78	103.104,17
Parte Real. Doble Instrumento-Jefe de Archivo: 2° fagot; 1° tercer clarinete; 2° saxofón alto; saxofón tenor; saxofón baritono; 2° corno; 4° corno ; 2° trombón suplente del 1°; 1° contrabajo tuba mi b-tuba fa; 2° flauta doble instrumento: piccolo obligación de flauta 2° flauta / flautín ; flautín con obligación de flautas; 2° oboe con obligación de corno ingles; 1° clarinete segundo con obligación de clarinete piccolo; 1° clarinete alto con obligación de clarinete soprano; clarinete bajo con obligación de clarinete soprano; clarinete contralto con obligación de clarinete soprano; saxofón soprano con obligación de saxos; 2° corneta/ trompeta; 3° corneta / trompeta ; 2° trompeta/ fluegelhorn; 3° trombón / trombón bajo; trombón bajo con obligación de cimbassos y eufonio; 2° flicornio baritono/ eufonio; 2° percusionista (platillos, tambor, bombo, accesorios y placas); 3° percusionista (bombo, placas, platillos, accesorios)	28.027,53	52.044,59	80.072,12	5.815,32	85.887,44

Músico de Fila.Archivista. Copista Musical: 3° clarinete- primero- 4to clarinete primero; 2° clarinete segundo, 3° clarinete segundo; 4° clarinete segundo; 2°clarinete tercero; 3° clarinete tercero; 4° clarinete tercero (3° trompeta); 2° clarinete alto; 2° tuba contrabajo en sib; archivista: copista musical	25.945,53	48.186,70	74.132,23	5.457,72	79.589,95
Inspector de Banda/Administrativo	25.058,60	46.538,85	71.597,45	5.271,13	76.868,58
Cargador/Armador de Sala.Mantenimiento	24.194,09	44.931,80	69.125,89	5.089,22	74.215,11

**ANEXO VII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DEL PODER JUDICIAL**

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CARGO	NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATE-GORIA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACION
MAGISTRADOS Y FUNCIONARIOS						
1100	Presidente	135.064,13	202.594,66	337.658,79	626.148,53	963.807,32
1101	Ministro	135.064,13	202.594,66	337.658,79	626.148,53	963.807,32
1102	Procurador General	135.064,13	202.594,66	337.658,79	440.091,62	777.750,41
1103	Juez de Cámara	121.863,07	182.791,47	304.654,54	338.137,43	642.791,97
1107	Administrador Judicial	121.863,07	182.791,47	304.654,54	338.137,43	642.791,97
1104	Fiscal de Cámara	121.863,07	182.791,47	304.654,54	338.137,43	642.791,97
1105	Juez	111.109,18	166.665,16	277.774,34	227.315,77	505.090,11
1108	Secretario de Sala	111.109,18	166.665,16	277.774,34	227.315,77	505.090,11
1201	Fiscal	111.109,18	166.665,16	277.774,34	227.315,77	505.090,11
1106	Juez Regional Letrado	97.803,73	146.703,14	244.506,87	175.449,82	419.956,69
1200	Secretario Tercera Instancia	97.803,73	146.703,14	244.506,87	175.449,82	419.956,69
1202	Defensor General	97.803,73	146.703,14	244.506,87	175.449,82	419.956,69
1203	Asesor de Menores	97.803,73	146.703,14	244.506,87	175.449,82	419.956,69
1204	Secretario de Segunda Instancia	89.152,90	133.727,73	222.880,63	165.404,81	388.285,44
1205	Secretario de Primera Instancia	86.489,53	129.735,51	216.225,04	146.787,67	363.012,71
1206	Sec. de Juz. Reg. Letrado	86.489,53	129.735,51	216.225,04	146.787,67	363.012,71
2101	Prosecretario	79.093,44	118.639,56	197.733,00	83.538,65	281.271,65
PERSONAL JERARQUICO						
145	Director	82.370,15	123.555,13	205.925,28	3.392,66	209.317,94
143	Jefe de Departamento	81.722,58	122.583,90	204.306,48	3.392,66	207.699,14
142	Jefe de División	75.637,86	113.456,89	189.094,75	3.392,66	192.487,41
109	Oficial Sup. de Primera	73.177,57	109.766,23	182.943,80	3.392,66	186.336,46
122	Oficial Sup. de Segunda	69.487,13	104.230,66	173.717,79	3.392,66	177.110,45
PERSONAL ADMINISTRATIVO						
123	Jefe de Despacho	83.782,82	83.782,63	167.565,45	3.392,66	170.958,11
124	Oficial Mayor	73.830,91	73.830,82	147.661,73	3.392,66	151.054,39
125	Oficial Principal	67.758,69	67.758,67	135.517,36	3.392,66	138.910,02
126	Oficial	63.225,63	63.225,46	126.451,09	3.392,66	129.843,75
127	Oficial Auxiliar	58.615,05	58.614,95	117.230,00	3.392,66	120.622,66
128	Escribiente Mayor	54.000,18	54.000,19	108.000,37	3.392,66	111.393,03

129	Escribiente	47.849,68	47.849,62	95.699,30	3.392,66	99.091,96
130	Auxiliar	41.784,51	41.784,49	83.569,00	3.392,66	86.961,66
	Auxiliar Ingresante	35.712,45	35.712,40	71.424,85	3.392,66	74.817,51
PERSONAL OBRERO, MAESTRANZA Y SERVICIOS						
PERSONAL JERARQUICO						
134	Auxiliar Superior	66.222,40	66.222,34	132.444,74	3.392,66	135.837,40
137	Auxiliar Mayor	61.691,48	61.691,35	123.382,83	3.392,66	126.775,49
PERSONAL DE MAESTRANZA Y SERVICIOS						
135	Auxiliar Principal Técnico	57.075,83	57.075,78	114.151,61	3.392,66	117.544,27
138	Auxiliar Técnico	54.000,18	54.000,19	108.000,37	3.392,66	111.393,03
136	Auxiliar de Primera	50.927,26	50.927,17	101.854,43	3.392,66	105.247,09
139	Auxiliar de Segunda	47.849,68	47.849,62	95.699,30	3.392,66	99.091,96
140	Auxiliar Ayudante	43.319,27	43.319,23	86.638,50	3.392,66	90.031,16
141	Ayudante	39.517,74	39.517,68	79.035,42	3.392,66	82.428,08
	Ayudante Ingresante	34.094,94	34.094,83	68.189,77	3.392,66	71.582,43

**ANEXO VIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE VIALIDAD**

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CLASE	SUELDO BASICO	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	ADICIONAL LEY 720	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	216.597,65	20.592,56	-	11.224,00	248.414,21
2	194.849,94	20.592,56	-	11.224,00	226.666,50
3	175.212,50	20.592,56	-	11.224,00	207.029,06
4	157.599,29	20.592,56	-	11.224,00	189.415,85
5	141.743,58	20.592,56	-	11.224,00	173.560,14
6	127.475,56	20.592,56	-	11.224,00	159.292,12
7	114.653,49	20.592,56	-	11.224,00	146.470,05
8	103.101,18	20.592,56	-	11.224,00	134.917,74
9	92.733,03	20.592,56	4.519,33	11.224,00	129.068,92
10	83.404,23	20.592,56	4.519,33	11.224,00	119.740,12
11	74.999,83	20.592,56	4.519,33	11.224,00	111.335,72
12	67.463,00	20.592,56	4.519,33	11.224,00	103.798,89
13	60.675,78	20.592,56	4.519,33	11.224,00	97.011,67
14	54.582,81	20.592,56	4.519,33	11.224,00	90.918,70
15	49.068,52	20.592,56	4.519,33	11.224,00	85.404,41
16	49.068,52	20.592,56	4.519,33	11.224,00	85.404,41
17	49.068,52	20.592,56	4.519,33	11.224,00	85.404,41
18	49.068,52	20.592,56	4.519,33	11.224,00	85.404,41
19	49.068,52	20.592,56	4.519,33	11.224,00	85.404,41
20	49.068,52	20.592,56	4.519,33	11.224,00	85.404,41

**ANEXO IX
REMUNERACIONES DE JUECES DE PAZ**

A PARTIR DEL 1 DE 1 DE OCTUBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATEGORIA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
---------------------	------------------	----------------------	--------------------	-----------------	----------------------------

Juez de Paz de Primera Categ.	72.297,55	108.443,15	180.740,70	11.584,84	192.325,54
Juez de Paz de Segunda Categ.	53.131,34	79.697,89	132.829,23	11.584,84	144.414,07
Juez de Paz de Tercera Categ.	48.407,26	72.608,28	121.015,54	11.584,84	132.600,38

ANEXO X**REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA****A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022**

CATE- GORÍA	SUELDO BASICO	PROVISION SUMA FIJA	SUB- TOTAL	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	49.032,95	12.571,94	61.604,89	27.285,41	88.890,30
2	49.471,57	12.571,94	62.043,51	27.285,41	89.328,92
3	49.699,71	12.571,94	62.271,65	27.285,41	89.557,06
4	49.988,21	12.571,94	62.560,15	27.285,41	89.845,56
5	50.605,26	12.571,94	63.177,20	27.285,41	90.462,61
6	50.911,63	12.571,94	63.483,57	27.285,41	90.768,98
7	51.234,87	12.571,94	63.806,81	27.285,41	91.092,22
8	51.915,77	12.571,94	64.487,71	27.285,41	91.773,12
9	52.609,84	12.571,94	65.181,78	27.285,41	92.467,19
10	53.299,38	12.571,94	65.871,32	27.285,41	93.156,73
11	54.436,05	12.571,94	67.007,99	27.285,41	94.293,40
12	55.711,81	12.571,94	68.283,75	27.285,41	95.569,16
13	59.538,51	12.571,94	72.110,45	27.285,41	99.395,86
14	65.021,64	12.571,94	77.593,58	27.285,41	104.878,99
15	71.540,65	12.571,94	84.112,59	27.285,41	111.398,00
16	77.308,58	12.571,94	89.880,52	27.285,41	117.165,93
17	83.689,59	12.571,94	96.261,53	27.285,41	123.546,94
18	90.746,79	12.571,94	103.318,73	27.285,41	130.604,14

ANEXO XI**REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL AGUA****A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022**

CLASE	PARTE FIJA	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	SUMA FIJA REMUNER.	SUB- TOTAL	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	2.069,30	1.068,98	2.533,34	5.671,62	33.654,15	39.325,77
2	2.172,77	1.068,98	2.533,34	5.775,09	33.654,15	39.429,24
3	2.276,23	1.068,98	2.533,34	5.878,55	33.654,15	39.532,70
4	2.379,70	1.068,98	2.533,34	5.982,02	33.654,15	39.636,17
5	2.483,16	1.068,98	2.533,34	6.085,48	33.654,15	39.739,63
6	2.586,63	1.122,64	2.533,34	6.242,61	35.344,13	41.586,74
7	2.690,09	1.135,00	2.533,34	6.358,43	35.730,51	42.088,94
8	2.793,56	1.141,10	2.533,34	6.468,00	35.923,23	42.391,23
9	2.897,02	1.147,29	2.533,34	6.577,65	36.115,60	42.693,25

10	3.000,49	1.196,58	2.533,34	6.730,41	37.669,05	44.399,46
11	3.248,80	1.221,68	2.533,34	7.003,82	38.461,88	45.465,70
12	3.497,12	1.246,95	2.533,34	7.277,41	39.254,94	46.532,35
13	3.745,43	1.272,07	2.533,34	7.550,84	40.046,13	47.596,97
14	3.993,75	1.303,55	2.533,34	7.830,64	41.038,32	48.868,96
15	4.242,07	1.356,73	2.533,34	8.132,14	42.709,22	50.841,36
16	4.655,93	1.395,53	2.533,34	8.584,80	43.929,18	52.513,98
17	5.069,79	1.421,16	2.533,34	9.024,29	44.742,27	53.766,56
18	5.483,65	1.466,42	2.533,34	9.483,41	46.163,93	55.647,34
19	5.897,51	1.550,34	2.533,34	9.981,19	48.806,29	58.787,48
20	6.311,37	1.730,29	2.533,34	10.575,00	54.469,57	65.044,57
21	6.828,69	1.771,71	2.533,34	11.133,74	55.777,26	66.911,00
22	7.346,02	1.827,13	2.533,34	11.706,49	57.519,57	69.226,06
23	7.863,34	1.882,56	2.533,34	12.279,24	59.263,27	71.542,51
24	8.587,60	1.937,85	2.533,34	13.058,79	61.006,42	74.065,21

**ANEXO XII
REMUNERACIONES FUNCIONARIOS FISCALÍA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS**

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
FISCAL GENERAL	121.863,07	182.791,47	304.654,54	338.137,43	642.791,97
FISCAL ADJUNTO	111.109,18	166.665,16	277.774,34	227.315,77	505.090,11
SECRETARIO LETRADO	86.489,53	129.735,51	216.225,04	146.787,67	363.012,71

**ANEXO XIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 2343**

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
23.834,55	44.266,15	68.100,70	5.013,66	73.114,36

**ANEXO XIV
REMUNERACIONES PERSONAL
COMPRENDIDOS EN LA LEY N° 3397**

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATE- GORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPL. REM. NO BONIFIC.	TOTAL REMU- NERACION
1	53.612,17	99.572,63	153.184,80	8.040,95	57.049,11	218.274,86
2	45.464,16	84.438,25	129.902,41	7.183,17	48.507,21	185.592,79
3	37.883,20	70.353,66	108.236,86	6.706,80	40.672,37	155.616,03

4	33.838,57	62.851,82	96.690,39	6.413,78	36.483,01	139.587,18
5	32.034,54	59.513,44	91.547,98	6.130,63	34.563,20	132.241,81
6	28.369,35	52.680,75	81.050,10	5.886,47	30.762,17	117.698,74
7	28.027,53	52.044,58	80.072,11	5.815,31	30.390,93	116.278,35
8	26.142,35	48.553,98	74.696,33	5.499,23	28.376,89	108.572,45
9	25.945,54	48.186,70	74.132,24	5.457,73	28.162,60	107.752,57
10	25.499,10	47.358,66	72.857,76	5.363,43	27.678,27	105.899,46
11	25.058,60	46.538,85	71.597,45	5.271,14	27.199,65	104.068,24
12	24.625,17	45.730,72	70.355,89	5.179,73	26.727,99	102.263,61
13	24.194,06	44.931,83	69.125,89	5.089,21	26.260,73	100.475,83
14	24.194,06	44.931,83	69.125,89	5.089,21	26.260,73	100.475,83
15	23.834,55	44.266,15	68.100,70	5.013,66	25.871,24	98.985,60
16	23.834,55	44.266,15	68.100,70	5.013,66	25.871,24	98.985,60
A	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	19.974,31	76.423,44
B	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	19.974,31	76.423,44
C	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	19.974,31	76.423,44
D	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	19.974,31	76.423,44

ANEXO XV

REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
23.834,55	44.266,15	68.100,70	5.013,66	73.114,36

ANEXO XVI

REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO
EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871 -ARTÍCULO 5° TER-

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATE- GORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACION
6	28.369,35	52.680,75	81.050,10	5.886,47	86.936,57
7	28.027,53	52.044,58	80.072,11	5.815,31	85.887,42
8	26.142,35	48.553,98	74.696,33	5.499,23	80.195,56
9	25.945,54	48.186,70	74.132,24	5.457,73	79.589,97
10	25.499,10	47.358,66	72.857,76	5.363,43	78.221,19
11	25.058,60	46.538,85	71.597,45	5.271,14	76.868,59
12	24.625,17	45.730,72	70.355,89	5.179,73	75.535,62
13	24.194,06	44.931,83	69.125,89	5.089,21	74.215,10
14	24.194,06	44.931,83	69.125,89	5.089,21	74.215,10

15	23.834,55	44.266,15	68.100,70	5.013,66	73.114,36
16	23.834,55	44.266,15	68.100,70	5.013,66	73.114,36

ANEXO XVII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL ESTABLECIMIENTOS ASISTENCIALES COMPRENDIDO
EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871 -ARTÍCULO 5° TER-

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATE- GORIA	HORAS	RAMA	SUELDO BASICO	ADIC. GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPLEM DTO. 1151/08	TOTAL REMUNE- RACION
6	32,30	Prof.	27.222,74	50.553,76	77.776,50	8.648,09	511,52	86.936,11
7	32,30	Prof.	25.823,47	47.952,12	73.775,59	8.648,09	3.462,64	85.886,32
	40	AH-E-T-SGM	26.557,44	49.317,85	75.875,29	9.294,37	20.537,04	105.706,70
8	32,30	Prof.	24.291,14	45.109,58	69.400,72	8.648,09	2.146,29	80.195,10
	40	AH-E-T-SGM	24.935,18	46.302,74	71.237,92	9.294,37	18.170,42	98.702,71
9	40	AH-E-T-SGM	23.898,08	44.382,52	68.280,60	9.294,37	20.380,91	97.955,88
10	40	AH-E-T-SGM	23.826,21	44.247,55	68.073,76	9.294,37	18.902,58	96.270,71
11	40	AH-E-T-SGM	23.491,09	43.623,09	67.114,18	9.294,37	18.199,21	94.607,76
12	40	AH-E-T-SGM	23.491,09	43.623,09	67.114,18	9.294,37	16.557,13	92.965,68
13	40	AH-E-T-SGM	23.253,95	43.181,30	66.435,25	9.294,37	15.612,97	91.342,59
14	40	AH-E-T-SGM	23.253,95	43.181,30	66.435,25	9.294,37	15.612,97	91.342,59
15	40	E-T-SGM	22.631,37	42.028,05	64.659,42	9.294,37	16.033,07	89.986,86
16	40	SGM	22.031,62	40.915,51	62.947,13	9.294,37	17.744,14	89.985,64

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

ANEXO XVIII
REMUNERACIONES DOCENTES POR CARGOS

REMUNERACIONES DOCENTES POR CARGOS

1- DOCENTES REMUNERADOS POR CARGO:

I: NIVEL INICIAL

Maestro de Especialidades	72%
Maestro Especial	72%
Maestro Preceptor	94%

II: NIVEL PRIMARIO - EDUCACION GENERAL BASICA

a) Escuela Común

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

b) Escuelas Especiales

Médico Pediatra	86%
Médico Neurólogo	86%
Médico Psiquiatra	86%
Médico Fisiatra	86%
Musicoterapeuta	86%
Médico Otoneurofoniatra	86%
<i>c) Escuelas de Adultos</i>	
Maestro de Especialidad	72%
Maestro de ciclo	85%
Maestro de Centro Educativo	85%
Maestro Secretario	85%
<i>d) Tercer Ciclo</i>	
Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

III: NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL

<i>a) Escuela Común</i>	
Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%
Maestro de Especialidad	72%
<i>b) Escuela Técnico Agropecuaria</i>	
Ayudante de Trabajos o Clases Prácticas	86%
Maestro Ayudante Enseñanza Práctica	94%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%
<i>c) Escuela Artística</i>	
Maestro Taller	88%
Auxiliar Docente	90%
Ayudante Técnico	77%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

IV NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO

Jefe de Departamento	77%
Ayudante de Trabajos Prácticos	98%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

VI: ENSEÑANZA NO FORMAL

Maestro de Taller	85%
Auxiliar de Taller	78%
Preceptor	78%

CARGOS DE ESTABLECIMIENTOS TRANSFERIDOS

NIVEL PRIMARIO - EDUCACION GENERAL BASICA:

Maestro Especial Escuela Dpto. Aplicación	76%
Maestro Centro Educativo	85%
Maestro de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Secretaría de Misión de Cultura Rural y Doméstica	85%
Maestro de Cultura de Misión de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Taller de Misión Monotécnica y de Extensión Cultural	84%
Instructor de Programas Especiales	85%

NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL:

Preceptor	90%
Ayudante de Trabajos Prácticos y Laboratorio	86%
Ayudante de Cátedra – Educación Artística	77%
Maestro Especial – Educación Artística	72%
Profesor Tiempo Parcial – 12 horas	80%
Ayudante Técnico de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Clases y Trabajos Prácticos	86%

NIVEL Terciario-NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO

Bedel	97%
Preceptor – Nivel Superior No Universitario	90%
Coordinador de Nivel Terciario de Enseñanza Privada	25%

Decreto N° 4363-18-X-22- Art. 1°.- Fíjense, a partir del 1 de octubre de 2022, los haberes del personal de las Comisiones de Fomento, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en el Anexo que forma parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.- Dispónese garantizar al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 3°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia de La Pampa, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 109.282,50), a partir del 1 de octubre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del

Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme al artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el Seguro de Vida Obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 4°.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por el artículo 3° del presente decreto, no estará sujeto a aportes y contribuciones previsionales, ni gremiales, ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 5°.- Establécese que el "Suplemento" creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 continuará vigente en PESOS NUEVE MIL CUATROCIENTOS CINCO CON CINCUENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 9.405,56), a partir de 1 de octubre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma.

Art. 6°.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 6° del Decreto N° 382/14, continuará vigente en PESOS SEIS MIL CUATRO CON CINCUENTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 6.004,55), a partir del 1 de octubre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 3° del presente.

ANEXO

REMUNERACIONES PERSONAL DE COMISIONES DE FOMENTO

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

CATEGORIA/CARGO:	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACION CATEGORIA	SUPLEMENTO REMUN. NO BONIFICABLE	TOTAL REMUNE- -RACION
PRESIDENTE	109.135,29	202.686,94	311.822,23	23.760,92	335.583,15
SECRETARIO-TESORERO	75.550,62	140.308,53	215.859,15	19.080,40	234.939,55
CATEGORIA 1	44.557,21	82.722,68	127.279,89	7.195,87	134.475,76
CATEGORIA 2	38.220,01	70.971,25	109.191,26	6.518,28	115.709,54
CATEGORIA 3	33.233,56	61.717,80	94.951,36	6.029,50	100.980,86
CATEGORIA 4	27.997,67	51.964,06	79.961,73	5.552,37	85.514,10
CATEGORIA 5	25.721,64	47.769,65	73.491,29	5.410,50	78.901,79
CATEGORIA 6	24.839,81	46.134,90	70.974,71	5.225,05	76.199,76
CATEGORIA 7	24.195,49	44.934,13	69.129,62	5.089,36	74.218,98
CATEGORIA 8	23.834,53	44.266,18	68.100,71	5.013,69	73.114,40
A	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	56.449,13
B	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	56.449,13
C	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	56.449,13
D	18.571,61	34.484,86	53.056,47	3.392,66	56.449,13