



Propiedad Intelectual N° 187332

BOLETÍN OFICIAL

Provincia de La Pampa
REPÚBLICA ARGENTINA

Gobernador:.....Sergio Raúl **ZILIO**TTTO
Vice-Gobernador:.....Mariano Alberto **FERNÁNDEZ**
Ministro de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos:..... Ariel **RAUSCHENBERGER**
Ministro de Seguridad:.....Horacio Esteban **DI NÁPOLI**
Ministro de Desarrollo Social:.....Diego Fernando **ÁLVAREZ**
Ministro de Salud:.....Mario Rubén **KOHAN**
Ministro de Educación:.....Pablo Daniel **MACCIONE**
Ministro de la Producción:.....Fernanda **GONZÁLEZ**
Ministro de Conectividad y Modernización:.....Antonio **CURCIARELLO**
Ministro de Hacienda y Finanzas:.....Ernesto Osvaldo **FRANCO**
Ministro de Obras y Servicios Públicos:.....Jorge Julio **ROJO**
Secretario General de la Gobernación:.....José Alejandro **VANINI**
Secretario de Energía y Minería:.....Matías **TOSO**
Secretario de Asuntos Municipales:.....Rogelio **SCHANTON**
Secretario de Cultura.....Adriana Lis **MAGGIO**
Secretario Recursos Hídricos:.....Néstor **LASTIRI**
Secretaria de la Mujer:.....Liliana Vanesa **ROBLEDO**
Secretaría de Turismo:.....Adriana **ROMERO**
Secretaría de Trabajo y Promoción del Empleo:.....Marcelo **PEDEHONTAÁ**
Fiscal de Estado:.....Romina **SCHMIDT**
Asesor Letrado de Gobierno:.....Griselda Silvia **OSTERTAG**

AÑO **LXIX** - N° **3541**
Tel.: 02954-436323

Dirección: Sarmiento 335
<https://boletinoficial.lapampa.gob.ar/>

SANTA ROSA, 21 DE OCTUBRE DE 2022
Email: boletinoficial@lapampa.gob.ar

SEPARATA BOLETÍN OFICIAL N° 3541

DECRETOS SINTETIZADOS

N° 3807 Y 3808

DECRETOS SINTETIZADOS

Decreto N° 3807 -15-IX-22- Art. 1°.- Fijanse, a partir del 1 de septiembre de 2022, los haberes del personal de la Administración Pública Provincial, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en los Anexos I a XV, que forman parte integrante del presente decreto.

Art 2°.- Fijase, para el Personal Docente Provincial, el valor índice uno igual a PESOS QUINIENTOS CUARENTA Y CUATRO CON UN MIL SETENTA DIEZMILÉSIMOS (\$ 544,1070), a partir del 1 de septiembre de 2022.

Art. 3°.- Dispónese garantizar al personal de la Administración Pública Provincial un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO DOS MIL OCHOCIENTOS CINCO CON SETENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 102.805,74), a partir del 1 de septiembre de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 4°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal comprendido en las disposiciones de la Ley N° 643 -Estatuto para los agentes de la Administración Pública de la Provincia de La Pampa-, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO DOS MIL OCHOCIENTOS CINCO CON SETENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 102.805,74), a partir del 1 de septiembre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios, y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta, menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N°1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. Para los agentes que revistan en la Ley N° 1.279 se tomarán en cuenta para el cálculo de la "Garantía" los adicionales mencionados precedentemente más el adicional por riesgo hospitalario y el adicional por actividad crítica. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 5°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al Personal Docente, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO DOS MIL OCHOCIENTOS CINCO CON SETENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 102.805,74), a partir del 1 de septiembre de 2022, y el valor de referencia igual CIEN (100) puntos, para lo que se deberá tener en cuenta el total del Sueldo Básico más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por antigüedad, presentismo o bonificación por función, menos los aportes personales del TRECE POR CIENTO (13%) conforme artículo 35 inciso c) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por presentismo, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 6°.- El personal docente tendrá derecho al cobro de la Garantía acordada en cada cargo en que preste servicios. La determinación del monto de la Garantía se realizará de acuerdo a los conceptos, valores y alícuotas establecidos en el artículo 5° del presente para cada cargo/hora, independientemente de su derecho a cobro. El personal docente que cobra bonificación por función por su cargo/hora de revista o que no se encuentra al frente de curso o grado, en ningún caso percibirá en concepto de Garantía un monto superior a la Garantía otorgada para igual cargo/hora con derecho a percepción del adicional por presentismo.

Art. 7°.- En todos los casos el ingreso neto mínimo dispuesto por los artículos 3°, 8° y 10 del presente decreto se proporcionará al tiempo efectivamente trabajado. Asimismo, al personal docente se le proporcionará de acuerdo a la tabla de equivalencias de cargos y horas detallada en el Anexo XVI del presente decreto.

Art. 8°.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2343, un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO DOS MIL OCHOCIENTOS CINCO CON SETENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 102.805,74), a partir del 1 de septiembre de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 9°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO DOS MIL OCHOCIENTOS CINCO CON SETENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 102.805,74), a partir del 1 de septiembre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 21 de la Ley N° 2343, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y el adicional por situaciones especiales, a excepción de lo dispuesto en artículo 1° del Decreto 788/10; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 10.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2871, un ingreso neto mínimo de PESOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHENTA Y UNO CON TREINTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 79.081,34) a partir del 1 de septiembre de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 11.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia PESOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHENTA Y UNO CON TREINTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 79.081,34) a partir del 1 de septiembre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por Decreto N° 806/04, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 12.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por los artículos 4°, 5°, 9° y 11 del presente decreto, no estará sujeta a aportes y contribuciones previsionales ni gremiales ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 13.- Fijase la “Remuneración Mínima Garantizada”, para el personal de la Administración Provincial del Agua, en PESOS CINCUENTA Y SIETE MIL CIENTO CINCUENTA CON CINCUENTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 57.150,57), a partir del 1 de septiembre de 2022. Asimismo, para el personal de la Dirección Provincial de Vialidad se otorga la “Garantía” del artículo 4° del presente, bajo la misma modalidad de liquidación prevista en el artículo citado para los agentes regidos por la Ley N° 643.

Art. 14.- Fijase, el monto de las pensiones a la vejez y por incapacidad previsto en las Leyes N° 786 y N° 787, en la suma de PESOS VEINTE MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y CINCO (\$ 20.835,00), a partir del 1 de septiembre de 2022.

Art. 15.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y el “Suplemento” creado por el artículo 21 de la Ley N° 2343 continuarán vigentes en PESOS OCHO MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y OCHO CON TRECE CENTAVOS (\$ 8.848,13), a partir de 1 de septiembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 16.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por los artículos 10 y 12 del Decreto N° 381/14, continuará vigente en PESOS CINCO MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y OCHO CON SESENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 5.648,69), a partir del 1 de septiembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 4° y 9° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 17.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 10 del Decreto N° 305/16, continuará vigente, para el personal comprendido en el régimen de la Ley N° 2871, en PESOS SEIS MIL OCHOCIENTOS SEIS CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 6.806,25), a partir del 1 de septiembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 18.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04, continuará vigente en PESOS OCHO MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y OCHO CON TRECE CENTAVOS (\$ 8.848,13), a partir del 1 de septiembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 19.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 17 del Decreto N° 202/14, continuará vigente en PESOS CINCO MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y OCHO CON SESENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 5.648,69), a partir del 1 de septiembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y que se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 5° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 20.- Establécese en el valor que en cada caso se indica, la retribución por la prestación del servicio de guardia por parte del personal Hospitalario Profesional y no Profesional dependiente del Ministerio de Salud:

*A partir del:**1/09/2022*

- Guardia Pasiva Profesional	9.804,97
- Guardia Activa Profesional días laborables	19.963,90
- Guardia Activa Profesional días sábados	24.954,88
- Guardia Activa Profesional días domingos y feriados	34.936,83
- Guardia Pasiva no Profesional	7.038,85
- Guardia Activa no Profesional días laborables	13.737,54
- Guardia Activa no Profesional días sábados	17.171,92
- Guardia Activa no Profesional días domingos y feriados	24.040,69
- Guardia Activa Profesional Decreto N° 2584/11	238.883,18

Art. 21.- Fíjese en el monto que en cada caso se indica, la valorización total mensual de guardias a que se refiere el inciso c) del artículo 2° del Decreto N° 4943/18, modificado por Decreto N° 636/20.

*A partir del:**1/09/2022*

-Decreto N° 4943/18	148.291.542,35
-Decreto N° 636/20	5.296.210,34

Art. 22.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 2° del Decreto N° 131/10, en la suma de PESOS CUARENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS VEINTIUNO CON DIECISÉIS CENTAVOS (\$ 49.721,16), a partir del 1 de septiembre de 2022, el importe de la asignación estímulo a abonar mensualmente a los pasantes incorporados de acuerdo al Convenio Marco aprobado por Ley N° 2497 en los tres Poderes del Estado Provincial. A dicho monto deberá adicionarse el suplemento de PESOS CUARENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 42,50) establecido en el artículo 1° del Decreto N° 1498/09.

Art. 23.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 22 de la Ley N° 2607, en el valor que en cada caso se indica, el valor del "Adicional por Prestación" creado por artículo 20 de la Ley N° 2607:

*A partir del:**1/09/2022*

- Hasta Nivel de Complejidad III inclusive	10.901,00
- Nivel de Complejidad IV y superiores	21.802,00

Art. 24.- Determinase la compensación mensual no remunerativa para el Personal Policial Retirado convocado, en la suma de PESOS OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y UNO CON NOVENTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 86.441,97), a partir del 1 de septiembre de 2022.

Art. 25.- Establécese, a partir del 1 de septiembre de 2022, para el personal de la Administración Pública Provincial en todos sus escalafones, la cuantía de las siguientes asignaciones familiares:

	ASIGNACIÓN	MONTO
Cónyuge	\$ 4.154,00.-	(pesos cuatro mil ciento cincuenta y cuatro)
Hijo	\$ 5.530,00.-	(pesos cinco mil quinientos treinta)
Hijo con discapacidad	\$ 22.109,00.-	(pesos veintidós mil ciento nueve)
Prenatal	\$ 5.530,00.-	(pesos cinco mil quinientos treinta)

Familia Numerosa	\$ 1.100,00.- (pesos un mil cien)
Familia Numerosa Prenatal	\$ 1.100,00.- (pesos un mil cien)
Escolaridad Por Nivel:	
Inicial	\$ 1.100,00.- (pesos un mil cien)
Primaria	\$ 1.100,00.- (pesos un mil cien)
Secundario/Superior	\$ 1.646,00.- (pesos un mil seiscientos cuarenta y seis)
Escolaridad hijo con discapacidad:	
Inicial	\$ 2.200,00.- (pesos dos mil doscientos)
Primaria	\$ 2.200,00.- (pesos dos mil doscientos)
Secundario/Superior	\$ 3.292,00.- (pesos tres mil doscientos noventa y dos)
Nacimiento	\$ 22.133,00.- (pesos veintidós mil ciento treinta y tres)
Adopción	\$ 132.772,00.- (pesos ciento treinta y dos mil setecientos setenta y dos)
Matrimonio	\$ 33.193,00.- (pesos treinta y tres mil ciento noventa y tres)

Art. 26.- El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto se imputará a las partidas específicas del presupuesto vigente.

Art. 27.- Dése cuenta a la Cámara de Diputados de acuerdo con lo establecido en el artículo 2º último párrafo de la Ley N° 1238.

ANEXO I REMUNERACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y PERSONAL SUPERIOR

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACIÓN CATEGORÍA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
Gobernador	127.094,98	236.028,01	363.122,99	28.965,45	392.088,44
Vice-Gobernador	121.984,62	226.517,59	348.502,21	27.863,10	376.365,31
Diputado	115.199,45	213.927,04	329.126,49	26.762,98	355.889,47
Ministro	115.199,45	213.927,04	329.126,49	26.762,98	355.889,47
Secretario de Estado	108.238,44	200.999,29	309.237,73	24.554,38	333.792,11
Secretario Administrativo	108.238,44	200.999,29	309.237,73	24.554,38	333.792,11
Secretario Legislativo	108.238,44	200.999,29	309.237,73	24.554,38	333.792,11
Presidente Tribunal de Cuentas	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Fiscal de Estado	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Asesor Letrado de Gobierno	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Subsecretario	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Admin.Provincial del Agua	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Jefe de Policía	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Contador General	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Presidente Directorio Vialidad	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Presidente E.P. Río Colorado	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Delegado COIRCO	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Delegado Casa de Piedra	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Asesor Legislativo	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
Prosecretario Legislativo	90.450,98	167.961,85	258.412,83	20.150,83	278.563,66
Vocal Tribunal de Cuentas	90.450,98	167.961,85	258.412,83	20.150,83	278.563,66
Tesorero General	88.885,97	165.075,12	253.961,09	20.150,83	274.111,92
Sub-Jefe de Policía	88.885,97	165.075,12	253.961,09	20.150,83	274.111,92
Ingeniero Jefe D.P. Vialidad	88.885,97	165.075,12	253.961,09	20.150,83	274.111,92
Gerente General Río Colorado	88.885,97	165.075,12	253.961,09	20.150,83	274.111,92
Sub-Contador General	88.885,97	165.075,12	253.961,09	20.150,83	274.111,92
Secretario Bloque Legislativo	88.885,97	165.075,12	253.961,09	20.150,83	274.111,92
Escribano General de Gobierno	84.030,77	156.042,24	240.073,01	20.150,83	260.223,84
Procurador General de Rentas	84.030,77	156.042,24	240.073,01	20.150,83	260.223,84

Pág. N° 6	Santa Rosa, 21 de octubre de 2022			BOLETÍN OFICIAL N° 3541		
Director General	80.369,11	149.268,50	229.637,61	20.150,83	249.788,44	
Gerente Ente Prov. Río Colorado	80.369,11	149.268,50	229.637,61	20.150,83	249.788,44	
Gerente General del I.P.A.V.	80.369,11	149.268,50	229.637,61	20.150,83	249.788,44	
Sub-Tesorero General	80.369,11	149.268,50	229.637,61	20.150,83	249.788,44	
Secretario Privado Gobernador	80.369,11	149.268,50	229.637,61	20.150,83	249.788,44	
Secretario Privado Vice-Gobernador	80.369,11	149.268,50	229.637,61	20.150,83	249.788,44	
Secretario Letrado de Asesoría	80.369,11	149.268,50	229.637,61	20.150,83	249.788,44	
Comisario de Cámara	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57	
Director	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57	
Gerente I.P.A.V.	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57	
Sub-Director General	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57	
Escrib.Gral. de Gbno.Subrogante	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57	
Secretario de Fiscalía y Proc.	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57	
Secretario Técnico C.O.P.	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57	
Auxiliar Bloque Legislativo	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57	
Secretario Casa de La Pampa	62.977,71	116.945,95	179.923,66	17.949,58	197.873,24	
Secretario Privado Ministro	58.075,29	107.833,40	165.908,69	17.949,58	183.858,27	
Secretario Privado Diputado	58.075,29	107.833,40	165.908,69	17.949,58	183.858,27	

ANEXO II
REMUNERACIONES PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 643

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMU- NERACIÓN
1	50.434,78	93.671,34	144.106,12	7.564,39	151.670,51
2	42.769,67	79.433,91	122.203,58	6.757,45	128.961,03
3	35.638,01	66.184,06	101.822,07	6.309,31	108.131,38
4	31.833,09	59.126,83	90.959,92	6.033,66	96.993,58
5	30.135,97	55.986,30	86.122,27	5.767,29	91.889,56
6	26.688,01	49.558,56	76.246,57	5.537,60	81.784,17
7	26.366,44	48.960,09	75.326,53	5.470,66	80.797,19
8	24.592,99	45.676,37	70.269,36	5.173,31	75.442,67
9	24.407,85	45.330,86	69.738,71	5.134,27	74.872,98
10	23.987,86	44.551,89	68.539,75	5.045,56	73.585,31
11	23.573,47	43.780,67	67.354,14	4.958,74	72.312,88
12	23.165,73	43.020,43	66.186,16	4.872,75	71.058,91
13	22.760,17	42.268,89	65.029,06	4.787,59	69.816,65
14	22.760,17	42.268,89	65.029,06	4.787,59	69.816,65
15	22.421,97	41.642,66	64.064,63	4.716,52	68.781,15
16	22.421,97	41.642,66	64.064,63	4.716,52	68.781,15
A	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	53.103,60
B	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	53.103,60
C	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	53.103,60
D	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	53.103,60

ANEXO III
REMUNERACIONES DEL PERSONAL POLICIAL

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO	SUPLEMENTOS PARTICULARES			ASIGN. CATEGORÍA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNER.
		RIES/PRO	DED/ESP.	RESP.FUN			
A- PERSONAL SUPERIOR							
a) Oficiales Superiores:							
Comisario General	112.253,14	10.806,93	127.190,94	33.675,94	283.926,95	189.984,23	473.911,18
Comisario Mayor	97.833,60	10.806,93	110.730,78	29.350,08	248.721,39	165.693,99	414.415,38
Comisario Inspector	85.603,25	10.806,93	96.413,86	25.680,98	218.505,02	138.892,61	357.397,63
b) Oficiales Jefes:							
Comisario	76.361,78	10.806,93	85.605,85	22.908,53	195.683,09	118.793,63	314.476,72
Sub-Comisario	66.437,93	10.806,93	74.040,57	19.931,38	171.216,81	97.990,71	269.207,52
c) Oficiales Subalternos:							
Oficial Principal	56.594,35	10.806,93	64.199,87		131.601,15	79.216,44	210.817,59
Oficial Inspector	48.686,77	10.806,93	55.452,27		114.945,97	74.263,90	189.209,87
Oficial Subinspector	41.788,87	10.806,93	47.770,85		100.366,65	69.085,50	169.452,15
Oficial Ayudante	37.459,91	10.806,93	42.975,56		91.242,40	66.348,12	157.590,52
B-PERSONAL SUBALTERNO							
a) Suboficiales Superiores:							
Suboficial Mayor	54.673,81	10.806,93	62.274,36		127.755,10	81.453,24	209.208,34
Suboficial Principal	48.211,26	10.806,93	55.418,35		114.436,54	82.411,18	196.847,72
Sargento Ayudante	41.121,92	10.806,93	47.482,97		99.411,82	76.459,95	175.871,77
Sargento 1°	37.688,40	10.806,93	43.680,66		92.175,99	74.201,09	166.377,08
b) Suboficiales Subalternos:							
Sargento	34.310,46	10.806,93	39.637,14		84.754,53	66.832,75	151.587,28
Cabo 1°	32.954,96	10.806,93	38.112,11		81.874,00	65.736,12	147.610,12
Cabo	31.719,89	10.806,93	36.753,23		79.280,05	64.843,59	144.123,64
c) Tropa Policial:							
Agente	30.876,95	10.806,93	35.807,47		77.491,35	64.079,54	141.570,89

ANEXO IV

REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ESCALAFÓN LEY 1279

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	HORAS	RAMA	SUELDO BÁSICO	ADIC. GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPLEM D.T.O. 1151/08	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	44	Prof.	48.887,22	90.790,39	139.677,61	9.071,96	56.589,18	205.338,75
	40	AH	44.764,94	83.134,25	127.899,19	8.743,53	50.028,94	186.671,66
	32,30	Prof.	41.749,95	77.536,75	119.286,70	8.135,55	24.249,13	151.671,38
2	44	Prof.	43.165,99	80.163,62	123.329,61	9.071,96	42.190,63	174.592,20
	40	AH-E-T	39.561,99	73.475,06	113.037,05	8.743,53	36.938,33	158.718,91
	32,30	Prof.	38.333,72	71.186,14	109.519,86	8.135,55	11.304,62	128.960,03
3	44	Prof.	39.878,70	74.055,82	113.934,52	9.071,96	23.385,36	146.391,84
	40	AH-E-T	36.567,41	67.909,78	104.477,19	8.743,53	19.863,08	133.083,80
	32,30	Prof.	35.443,26	65.819,87	101.263,13	8.135,55	0,00	109.398,68
4	44	Prof.	36.523,48	67.830,47	104.353,95	9.071,96	17.889,11	131.315,02
	40	AH-E-T	33.519,80	62.252,46	95.772,26	8.743,53	14.859,55	119.375,34
	32,30	Prof.	32.507,86	60.371,14	92.879,00	8.135,55	0,00	101.014,55
5	20	Prof.	21.019,34	39.035,12	60.054,46	5.116,78	0,00	65.171,24
	44	Prof.	31.226,28	57.990,98	89.217,26	9.071,96	26.115,89	124.405,11
	40	AH-E-T-SGM	28.704,64	53.307,88	82.012,52	8.743,53	22.339,07	113.095,12
6	32,30	Prof.	27.905,83	51.823,21	79.729,04	8.135,55	0,00	87.864,59
	20	Prof.	18.026,95	33.477,58	51.504,53	5.116,78	0,00	56.621,31
	44	Prof.	28.603,36	53.121,99	81.725,35	9.071,96	19.926,20	110.723,51

	40	AH-E-T-SGM	26.326,25	48.889,51	75.215,76	8.743,53	16.696,36	100.655,65
	32,30	Prof.	25.609,35	47.557,63	73.166,98	8.135,55	481,20	81.783,73
	20	Prof.	16.538,08	30.713,19	47.251,27	5.116,78	0,00	52.368,05
7	44	Prof.	27.130,12	50.384,12	77.514,24	9.071,96	22.800,99	109.387,19
	40	AH-E-T-SGM	24.983,48	46.394,97	71.378,45	8.743,53	19.319,89	99.441,87
	32,30	Prof.	24.293,01	45.110,18	69.403,19	8.135,55	3.257,42	80.796,16
	20	Prof.	15.677,48	29.117,03	44.794,51	5.116,78	0,00	49.911,29
8	44	Prof.	25.453,18	47.268,32	72.721,50	9.071,96	20.344,47	102.137,93
	40	AH-E-T-SGM	23.457,37	43.558,55	67.015,92	8.743,53	17.093,53	92.852,98
	32,30	Prof.	22.851,50	42.436,11	65.287,61	8.135,55	2.019,09	75.442,25
	20	Prof.	14.743,19	27.380,94	42.124,13	5.116,78	0,00	47.240,91
9	44	Prof.	24.381,96	45.280,79	69.662,75	9.071,96	22.632,41	101.367,12
	40	AH-E-T-SGM	22.481,73	41.752,14	64.233,87	8.743,53	19.173,01	92.150,41
	32,30	Prof.	21.928,39	40.719,41	62.647,80	8.135,55	4.090,80	74.874,15
	20	Prof.	14.140,18	26.258,98	40.399,16	5.116,78	561,43	46.077,37
10	44	Prof.	23.452,51	43.554,25	67.006,76	9.071,96	23.544,73	99.623,45
	40	AH-E-T-SGM	22.414,12	41.625,16	64.039,28	8.743,53	17.782,30	90.565,11
	32,30	Prof.	21.089,65	39.164,30	60.253,95	8.135,55	5.195,73	73.585,23
	20	Prof.	13.568,20	25.199,37	38.767,57	5.116,78	1.400,08	45.284,43
11	40	AH-E-T-SGM	22.098,86	41.037,71	63.136,57	8.743,53	17.120,61	89.000,71
12	40	AH-E-T-SGM	22.098,86	41.037,71	63.136,57	8.743,53	15.575,85	87.455,95
13	40	AH-E-T-SGM	21.875,78	40.622,11	62.497,89	8.743,53	14.687,65	85.929,07
14	40	AH-E-T-SGM	21.875,78	40.622,11	62.497,89	8.743,53	14.687,65	85.929,07
15	40	E-T-SGM	21.290,09	39.537,21	60.827,30	8.743,53	15.082,85	84.653,68
16	40	SGM	20.725,89	38.490,60	59.216,49	8.743,53	16.692,51	84.652,53

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

ANEXO V REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE CANAL 3

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	45.201,76	98.451,58	143.653,34	8.509,95	152.163,29
2	44.376,42	77.396,71	121.773,13	7.602,15	129.375,28
3	43.852,48	61.393,01	105.245,49	7.097,30	112.342,79
4	43.259,22	52.400,43	95.659,65	6.787,85	102.447,50
5	42.633,15	45.877,06	88.510,21	6.488,21	94.998,42
6	42.442,12	36.495,55	78.937,67	6.229,65	85.167,32
7	41.686,30	35.294,83	76.981,13	5.960,35	82.941,48
8	40.961,92	30.610,96	71.572,88	5.819,86	77.392,74
9	40.751,20	29.029,61	69.780,81	5.775,71	75.556,52
10	40.082,76	28.034,75	68.117,51	5.675,96	73.793,47
11	39.392,42	27.549,33	66.941,75	5.578,21	72.519,96
12	38.706,17	27.072,08	65.778,25	5.481,71	71.259,96

**ANEXO VI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA BANDA SINFÓNICA**

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CATEGORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
Director/Orquestador	50.434,78	93.671,33	144.106,11	7.564,39	151.670,50
Maestro Preparador/Orquestador-Concertino	42.769,67	79.433,91	122.203,58	6.757,45	128.961,03
Jefe de Fila: 1° Corneta/Trompeta; 1° Corno; 1° Trombón; Eufonio Solista; Primer Percusionista (tambor, batería americana y accesorios)	35.638,01	66.184,06	101.822,07	6.309,31	108.131,38
Solista: 1° flauta /flautín; 1° oboe con obligación de corno ingles; 1° fagot; clarinete piccolo con obligación de clarinete soprano; 2° clarinete primero suplente de concertino; 3° corno; 1° trompeta fluegelhorn; 1° flicorno baritono; 1° tuba contra-bajo, en sib; timbales con obligación de percusión; 1° saxofón alto	31.833,09	59.126,83	90.959,92	6.033,66	96.993,58
Parte Real. Doble Instrumento-Jefe de Archivo: 2° fagot; 1° tercer clarinete; 2° saxofón alto; saxofón tenor; saxofón baritono; 2° corno; 4° corno ; 2° trombón suplente del 1°; 1° contrabajo tuba mi b-tuba fa; 2° flauta doble instrumento: piccolo obligación de flauta 2° flauta / flautín ; flautín con obligación de flautas; 2° oboe con obligación de corno ingles; 1° clarinete segundo con obligación de clarinete piccolo; 1° clarinete alto con obligación de clarinete soprano; clarinete bajo con obligación de clarinete soprano; clarinete contralto con obligación de clarinete soprano; saxofón soprano con obligación de saxos; 2° corneta/ trompeta; 3° corneta / trompeta ; 2° trompeta/ fluegelhorn; 3° trombón / trombón bajo; trombón bajo con obligación de cimbassos y eufonio; 2° flicornio baritono/ eufonio; 2° percusionista (platillos, tambor, bombo, accesorios y placas); 3° percusionista (bombo, placas, platillos, accesorios)	26.366,44	48.960,10	75.326,54	5.470,67	80.797,21
Músico de Fila.Archivista. Copista Musical: 3° clarinete- primero- 4to clarinete primero; 2° clarinete segundo, 3° clarinete segundo; 4° clarinete segundo; 2° clarinete tercero; 3° clarinete tercero; 4° clarinete tercero (3° trompeta); 2° clarinete alto; 2° tuba contrabajo en sib; archivista: copista musical	24.407,84	45.330,86	69.738,70	5.134,26	74.872,96
Inspector de Banda/Administrativo	23.573,47	43.780,67	67.354,14	4.958,73	72.312,87
Cargador/Armador de Sala.Mantenimiento	22.760,20	42.268,86	65.029,06	4.787,60	69.816,66

**ANEXO VII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DEL PODER JUDICIAL**

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CARGO	NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATE-GORIA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACION
MAGISTRADOS Y FUNCIONARIOS						
1100	Presidente	127.059,39	190.587,64	317.647,03	589.039,07	906.686,10
1101	Ministro	127.059,39	190.587,64	317.647,03	589.039,07	906.686,10
1102	Procurador General	127.059,39	190.587,64	317.647,03	414.009,05	731.656,08
1103	Juez de Cámara	114.640,71	171.958,11	286.598,82	318.097,30	604.696,12
1107	Administrador Judicial	114.640,71	171.958,11	286.598,82	318.097,30	604.696,12
1104	Fiscal de Cámara	114.640,71	171.958,11	286.598,82	318.097,30	604.696,12
1105	Juez	104.524,16	156.787,54	261.311,70	213.843,62	475.155,32
1108	Secretario de Sala	104.524,16	156.787,54	261.311,70	213.843,62	475.155,32
1201	Fiscal	104.524,16	156.787,54	261.311,70	213.843,62	475.155,32
1106	Juez Regional Letrado	92.007,27	138.008,60	230.015,87	165.051,57	395.067,44
1200	Secretario Tercera Instancia	92.007,27	138.008,60	230.015,87	165.051,57	395.067,44
1202	Defensor General	92.007,27	138.008,60	230.015,87	165.051,57	395.067,44
1203	Asesor de Menores	92.007,27	138.008,60	230.015,87	165.051,57	395.067,44
1204	Secretario de Segunda Instancia	83.869,14	125.802,19	209.671,33	155.601,89	365.273,22
1205	Secretario de Primera Instancia	81.363,62	122.046,58	203.410,20	138.088,12	341.498,32
1206	Sec. de Juz. Reg. Letrado	81.363,62	122.046,58	203.410,20	138.088,12	341.498,32
2101	Prosecretario	74.405,87	111.608,24	186.014,11	78.587,63	264.601,74
PERSONAL JERÁRQUICO						
145	Director	77.488,38	116.232,48	193.720,86	3.191,59	196.912,45
143	Jefe de Departamento	76.879,19	115.318,81	192.198,00	3.191,59	195.389,59
142	Jefe de División	71.155,09	106.732,73	177.887,82	3.191,59	181.079,41
109	Oficial Sup. de Primera	68.840,61	103.260,80	172.101,41	3.191,59	175.293,00
122	Oficial Sup. de Segunda	65.368,89	98.053,30	163.422,19	3.191,59	166.613,78
PERSONAL ADMINISTRATIVO						
123	Jefe de Despacho	78.817,33	78.817,15	157.634,48	3.191,59	160.826,07
124	Oficial Mayor	69.455,23	69.455,15	138.910,38	3.191,59	142.101,97
125	Oficial Principal	63.742,89	63.742,87	127.485,76	3.191,59	130.677,35
126	Oficial	59.478,49	59.478,33	118.956,82	3.191,59	122.148,41
127	Oficial Auxiliar	55.141,16	55.141,06	110.282,22	3.191,59	113.473,81
128	Escribiente Mayor	50.799,79	50.799,80	101.599,59	3.191,59	104.791,18
129	Escribiente	45.013,81	45.013,75	90.027,56	3.191,59	93.219,15
130	Auxiliar	39.308,10	39.308,08	78.616,18	3.191,59	81.807,77
	Auxiliar Ingresante	33.595,91	33.595,86	67.191,77	3.191,59	70.383,36
PERSONAL OBRERO, MAESTRANZA Y SERVICIOS						
PERSONAL JERÁRQUICO						
134	Auxiliar Superior	62.297,65	62.297,59	124.595,24	3.191,59	127.786,83
137	Auxiliar Mayor	58.035,26	58.035,14	116.070,40	3.191,59	119.261,99
PERSONAL DE MAESTRANZA Y SERVICIOS						
135	Auxiliar Principal Técnico	53.693,16	53.693,11	107.386,27	3.191,59	110.577,86
138	Auxiliar Técnico	50.799,79	50.799,80	101.599,59	3.191,59	104.791,18
136	Auxiliar de Primera	47.908,99	47.908,91	95.817,90	3.191,59	99.009,49
139	Auxiliar de Segunda	45.013,81	45.013,75	90.027,56	3.191,59	93.219,15
140	Auxiliar Ayudante	40.751,90	40.751,86	81.503,76	3.191,59	84.695,35
141	Ayudante	37.175,67	37.175,62	74.351,29	3.191,59	77.542,88
	Ayudante Ingresante	32.074,26	32.074,16	64.148,42	3.191,59	67.340,01

**ANEXO VIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE VIALIDAD**

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CLASE	SUELDO BÁSICO	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	ADICIONAL LEY 720	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
1	203.760,72	19.372,12	-	10.558,80	233.691,64
2	183.301,92	19.372,12	-	10.558,80	213.232,84
3	164.828,32	19.372,12	-	10.558,80	194.759,24
4	148.258,97	19.372,12	-	10.558,80	178.189,89
5	133.342,97	19.372,12	-	10.558,80	163.273,89
6	119.920,56	19.372,12	-	10.558,80	149.851,48
7	107.858,41	19.372,12	-	10.558,80	137.789,33
8	96.990,76	19.372,12	-	10.558,80	126.921,68
9	87.237,09	19.372,12	4.251,49	10.558,80	121.419,50
10	78.461,18	19.372,12	4.251,49	10.558,80	112.643,59
11	70.554,87	19.372,12	4.251,49	10.558,80	104.737,28
12	63.464,72	19.372,12	4.251,49	10.558,80	97.647,13
13	57.079,76	19.372,12	4.251,49	10.558,80	91.262,17
14	51.347,89	19.372,12	4.251,49	10.558,80	85.530,30
15	46.160,41	19.372,12	4.251,49	10.558,80	80.342,82
16	46.160,41	19.372,12	4.251,49	10.558,80	80.342,82
17	46.160,41	19.372,12	4.251,49	10.558,80	80.342,82
18	46.160,41	19.372,12	4.251,49	10.558,80	80.342,82
19	46.160,41	19.372,12	4.251,49	10.558,80	80.342,82
20	46.160,41	19.372,12	4.251,49	10.558,80	80.342,82

**ANEXO IX
REMUNERACIONES DE JUECES DE PAZ**

A PARTIR DEL 1 DE 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATEGORÍA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
Juez de Paz de Primera Categ.	68.012,75	102.016,13	170.028,88	10.898,25	180.927,13
Juez de Paz de Segunda Categ.	49.982,45	74.974,50	124.956,95	10.898,25	135.855,20
Juez de Paz de Tercera Categ.	45.538,34	68.305,06	113.843,40	10.898,25	124.741,65

**ANEXO X
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA**

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CATEGORÍA	SUELDO BÁSICO	PROVISIÓN SUMA FIJA	SUB-TOTAL	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
1	46.126,95	11.826,85	57.953,80	25.668,31	83.622,11
2	46.539,58	11.826,85	58.366,43	25.668,31	84.034,74
3	46.754,20	11.826,85	58.581,05	25.668,31	84.249,36
4	47.025,60	11.826,85	58.852,45	25.668,31	84.520,76
5	47.606,08	11.826,85	59.432,93	25.668,31	85.101,24
6	47.894,29	11.826,85	59.721,14	25.668,31	85.389,45
7	48.198,37	11.826,85	60.025,22	25.668,31	85.693,53

8	48.838,92	11.826,85	60.665,77	25.668,31	86.334,08
9	49.491,85	11.826,85	61.318,70	25.668,31	86.987,01
10	50.140,53	11.826,85	61.967,38	25.668,31	87.635,69
11	51.209,83	11.826,85	63.036,68	25.668,31	88.704,99
12	52.409,98	11.826,85	64.236,83	25.668,31	89.905,14
13	56.009,89	11.826,85	67.836,74	25.668,31	93.505,05
14	61.168,05	11.826,85	72.994,90	25.668,31	98.663,21
15	67.300,71	11.826,85	79.127,56	25.668,31	104.795,87
16	72.726,79	11.826,85	84.553,64	25.668,31	110.221,95
17	78.729,62	11.826,85	90.556,47	25.668,31	116.224,78
18	85.368,57	11.826,85	97.195,42	25.668,31	122.863,73

ANEXO XI

REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL AGUA

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CLASE	PARTE FIJA	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	SUMA FIJA REMUNER.	SUB-TOTAL	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
1	1.946,66	1.005,63	2.383,20	5.335,49	31.659,60	36.995,09
2	2.043,99	1.005,63	2.383,20	5.432,82	31.659,60	37.092,42
3	2.141,33	1.005,63	2.383,20	5.530,16	31.659,60	37.189,76
4	2.238,66	1.005,63	2.383,20	5.627,49	31.659,60	37.287,09
5	2.335,99	1.005,63	2.383,20	5.724,82	31.659,60	37.384,42
6	2.433,33	1.056,11	2.383,20	5.872,64	33.249,42	39.122,06
7	2.530,66	1.067,73	2.383,20	5.981,59	33.612,90	39.594,49
8	2.627,99	1.073,47	2.383,20	6.084,66	33.794,20	39.878,86
9	2.725,32	1.079,29	2.383,20	6.187,81	33.975,16	40.162,97
10	2.822,66	1.125,66	2.383,20	6.331,52	35.436,55	41.768,07
11	3.056,26	1.149,28	2.383,20	6.588,74	36.182,39	42.771,13
12	3.289,86	1.173,05	2.383,20	6.846,11	36.928,45	43.774,56
13	3.523,45	1.196,68	2.383,20	7.103,33	37.672,75	44.776,08
14	3.757,05	1.226,29	2.383,20	7.366,54	38.606,13	45.972,67
15	3.990,65	1.276,32	2.383,20	7.650,17	40.178,01	47.828,18
16	4.379,99	1.312,82	2.383,20	8.076,01	41.325,66	49.401,67
17	4.769,32	1.336,93	2.383,20	8.489,45	42.090,56	50.580,01
18	5.158,65	1.379,51	2.383,20	8.921,36	43.427,97	52.349,33
19	5.547,98	1.458,46	2.383,20	9.389,64	45.913,73	55.303,37
20	5.937,31	1.627,74	2.383,20	9.948,25	51.241,36	61.189,61
21	6.423,98	1.666,71	2.383,20	10.473,89	52.471,55	62.945,44
22	6.910,64	1.718,84	2.383,20	11.012,68	54.110,60	65.123,28
23	7.397,31	1.770,99	2.383,20	11.551,50	55.750,96	67.302,46
24	8.078,64	1.823,00	2.383,20	12.284,84	57.390,80	69.675,64

**ANEXO XII
REMUNERACIONES FUNCIONARIOS FISCALÍA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS**

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
FISCAL GENERAL	114.640,71	171.958,11	286.598,82	318.097,30	604.696,12
FISCAL ADJUNTO	104.524,16	156.787,54	261.311,70	213.843,62	475.155,32
SECRETARIO LETRADO	81.363,62	122.046,58	203.410,20	138.088,12	341.498,32

**ANEXO XIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 2343**

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

SUELDO básico	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
22.421,97	41.642,66	64.064,63	4.716,52	68.781,15

**ANEXO XIV
REMUNERACIONES PERSONAL
COMPRENDIDOS EN LA LEY N° 3397**

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPL. REM. NO BONIFIC.	TOTAL REMU- NERACIÓN
1	50.434,78	93.671,34	144.106,12	7.564,39	53.668,03	205.338,54
2	42.769,67	79.433,91	122.203,58	6.757,45	45.632,36	174.593,39
3	35.638,01	66.184,06	101.822,07	6.309,31	38.261,87	146.393,25
4	31.833,09	59.126,83	90.959,92	6.033,66	34.320,81	131.314,39
5	30.135,97	55.986,30	86.122,27	5.767,29	32.514,77	124.404,33
6	26.688,01	49.558,56	76.246,57	5.537,60	28.939,01	110.723,18
7	26.366,44	48.960,09	75.326,53	5.470,66	28.589,77	109.386,96
8	24.592,99	45.676,37	70.269,36	5.173,31	26.695,10	102.137,77
9	24.407,85	45.330,86	69.738,71	5.134,27	26.493,52	101.366,50
10	23.987,86	44.551,89	68.539,75	5.045,56	26.037,88	99.623,19
11	23.573,47	43.780,67	67.354,14	4.958,74	25.587,63	97.900,51
12	23.165,73	43.020,43	66.186,16	4.872,75	25.143,92	96.202,83
13	22.760,17	42.268,89	65.029,06	4.787,59	24.704,35	94.521,00
14	22.760,17	42.268,89	65.029,06	4.787,59	24.704,35	94.521,00
15	22.421,97	41.642,66	64.064,63	4.716,52	24.337,95	93.119,10
16	22.421,97	41.642,66	64.064,63	4.716,52	24.337,95	93.119,10
A	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	18.790,50	71.894,10
B	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	18.790,50	71.894,10
C	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	18.790,50	71.894,10
D	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	18.790,50	71.894,10

ANEXO XV
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
17.247,67	32.032,82	49.280,48	3.628,09	52.908,58

ANEXO XVI

REMUNERACIONES DOCENTES POR CARGOS

1- DOCENTES REMUNERADOS POR CARGO:

I: NIVEL INICIAL

Maestro de Especialidades	72%
Maestro Especial	72%
Maestro Preceptor	94%

II: NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA

a) Escuela Común

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

b) Escuelas Especiales

Médico Pediatra	86%
Médico Neurólogo	86%
Médico Psiquiatra	86%
Médico Fisiatra	86%
Musicoterapeuta	86%
Médico Otoneurofoniatra	86%

c) Escuelas de Adultos

Maestro de Especialidad	72%
Maestro de ciclo	85%
Maestro de Centro Educativo	85%
Maestro Secretario	85%

d) Tercer Ciclo

Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

III: NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL

a) Escuela Común

Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

Maestro de Especialidad	72%
<i>b) Escuela Técnico Agropecuaria</i>	
Ayudante de Trabajos o Clases Prácticas	86%
Maestro Ayudante Enseñanza Práctica	94%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%
<i>c) Escuela Artística</i>	
Maestro Taller	88%
Auxiliar Docente	90%
Ayudante Técnico	77%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

IV NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO

Jefe de Departamento	77%
Ayudante de Trabajos Prácticos	98%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

VI: ENSEÑANZA NO FORMAL

Maestro de Taller	85%
Auxiliar de Taller	78%
Preceptor	78%

CARGOS DE ESTABLECIMIENTOS TRANSFERIDOS**NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA:**

Maestro Especial Escuela Dpto. Aplicación	76%
Maestro Centro Educativo	85%
Maestro de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Secretaría de Misión de Cultura Rural y Doméstica	85%
Maestro de Cultura de Misión de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Taller de Misión Monotécnica y de Extensión Cultural	84%
Instructor de Programas Especiales	85%

NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL:

Preceptor	90%
Ayudante de Trabajos Prácticos y Laboratorio	86%
Ayudante de Cátedra – Educación Artística	77%

Maestro Especial – Educación Artística	72%
Profesor Tiempo Parcial – 12 horas	80%
Ayudante Técnico de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Clases y Trabajos Prácticos	86%

NIVEL TERCIARIO-NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO

Bedel	97%
Preceptor – Nivel Superior No Universitario	90%
Coordinador de Nivel Terciario de Enseñanza	
Privada	25%

Decreto N° 3308-15-IX-22- Art. 1°.- Fíjense, a partir del 1 de septiembre de 2022, los haberes del personal de las Comisiones de Fomento, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en el Anexo que forma parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.- Dispónese garantizar al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia un ingreso neto mínimo de PESOS CIENTO DOS MIL OCHOCIENTOS CINCO CON SETENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 102.805,74), a partir del 1 de septiembre de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 3°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia de La Pampa, surgirá de la diferencia entre PESOS CIENTO DOS MIL OCHOCIENTOS CINCO CON SETENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 102.805,74), a partir del 1 de septiembre de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme al artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el Seguro de Vida Obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 4°.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por el artículo 3° del presente decreto, no estará sujeto a aportes y contribuciones previsionales, ni gremiales, ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 5°.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 continuará vigente en PESOS OCHO MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y OCHO CON TRECE CENTAVOS (\$ 8.848,13), a partir de 1 de septiembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma.

Art. 6°.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 6° del Decreto N° 382/14, continuará vigente en PESOS CINCO MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y OCHO CON SESENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 5.648,69), a partir del 1 de septiembre de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 3° del presente.

ANEXO

REMUNERACIONES PERSONAL DE COMISIONES DE FOMENTO

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2022

CATEGORÍA/CARGO:	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACIÓN CATEGORÍA	SUPLEMENTO REMUN. NO BONIFICABLE	TOTAL REMUNE- -RACIÓN
PRESIDENTE	102.667,25	190.674,45	293.341,70	22.352,70	315.694,40
SECRETARIO-TESORERO	71.073,02	131.992,97	203.065,99	17.949,58	221.015,57
CATEGORÍA 1	41.916,47	77.820,02	119.736,49	6.769,40	126.505,89
CATEGORÍA 2	35.954,85	66.765,05	102.719,90	6.131,97	108.851,87
CATEGORÍA 3	31.263,93	58.060,02	89.323,95	5.672,15	94.996,10
CATEGORÍA 4	26.338,35	48.884,35	75.222,70	5.223,30	80.446,00
CATEGORÍA 5	24.197,22	44.938,52	69.135,74	5.089,84	74.225,58
CATEGORÍA 6	23.367,65	43.400,66	66.768,31	4.915,38	71.683,69
CATEGORÍA 7	22.761,51	42.271,05	65.032,56	4.787,73	69.820,29
CATEGORÍA 8	22.421,95	41.642,69	64.064,64	4.716,55	68.781,19
A	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	53.103,60
B	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	53.103,60
C	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	53.103,60
D	17.470,94	32.441,07	49.912,01	3.191,59	53.103,60