



Propiedad Intelectual N° 187332

# BOLETÍN OFICIAL

Provincia de La Pampa  
REPÚBLICA ARGENTINA

Gobernador:	Sergio Raúl ZILIO
Vice-Gobernador:	Mariano Alberto FERNÁNDEZ
Ministro de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos:	Daniel Pablo BENSUSAN
Ministro de Seguridad:	Horacio Esteban DI NÁPOLI
Ministro de Desarrollo Social:	Diego Fernando ÁLVAREZ
Ministro de Salud:	Mario Rubén KOHAN
Ministro de Educación:	Pablo Daniel MACCIONE
Ministro de la Producción:	Fernanda GONZÁLEZ
Ministro de Conectividad y Modernización:	Antonio CURCIARELLO
Ministro de Hacienda y Finanzas:	Ernesto Osvaldo FRANCO
Ministro de Obras y Servicios Públicos:	Juan Ramón GARAY
Secretario General de la Gobernación:	José Alejandro VANINI
Secretario de Energía y Minería:	Matías TOSO
Secretario de Asuntos Municipales:	Rogelio SCHANTON
Secretario de Cultura:	Adriana Lis MAGGIO
Secretario Recursos Hídricos:	Néstor LASTIRI
Secretaría de la Mujer:	Liliana Vanesa ROBLEDO
Secretaría de Turismo:	Adriana ROMERO
Secretaría de Trabajo y Promoción del Empleo:	Marcelo PEDEHONTAÁ
Fiscal de Estado:	Romina SCHMIDT
Asesor Letrado de Gobierno:	Griselda Silvia OSTERTAG

AÑO LXIX - N° 3518  
Tel.: 02954-436323

Dirección: Sarmiento 335  
<https://boletinoficial.lapampa.gob.ar/>

SANTA ROSA, 13 DE MAYO DE 2022  
Email: boletinoficial@lapampa.gob.ar

SEPARATA BOLETÍN OFICIAL N° 3518

DECRETOS SINTETIZADOS

N° 1026 Y 1027

# DECRETOS SINTETIZADOS

**Decreto N° 1026 -18-IV-22- Art. 1°.-** Fíjense, a partir del 1 de abril de 2022, los haberes del personal de la Administración Pública Provincial, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en los Anexos I a XV, que forman parte integrante del presente decreto.

**Art. 2°.-** Fíjase, para el Personal Docente Provincial, el valor índice uno igual a PESOS CUATROCIENTOS UNO CON UN MIL TRESCIENTOS OCHO DIEZMILÉSIMOS (\$ 401,1308), a partir del 1 de abril de 2022.

**Art. 3°.-** Dispónese garantizar al personal de la Administración Pública Provincial un ingreso neto mínimo de PESOS SETENTA Y CINCO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y UNO CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 75.791,25), a partir del 1 de abril de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

**Art. 4°.-** La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal comprendido en las disposiciones de la Ley N° 643 -Estatuto para los agentes de la Administración Pública de la Provincia de La Pampa-, surgirá de la diferencia entre PESOS SETENTA Y CINCO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y UNO CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 75.791,25), a partir del 1 de abril de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios, y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta, menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N°1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. Para los agentes que revistan en la Ley N° 1.279 se tomarán en cuenta para el cálculo de la "Garantía" los adicionales mencionados precedentemente más el adicional por riesgo hospitalario y el adicional por actividad crítica. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

**Art. 5°.-** La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al Personal Docente, surgirá de la diferencia entre PESOS SETENTA Y CINCO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y UNO CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 75.791,25), a partir del 1 de abril de 2022, y el valor de referencia igual CIEN (100) puntos, para lo que se deberá tener en cuenta el total del Sueldo Básico más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por antigüedad, presentismo o bonificación por función, menos los aportes personales del TRECE POR CIENTO (13%) conforme artículo 35 inciso c) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por presentismo, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

**Art. 6°.-** El personal docente tendrá derecho al cobro de la Garantía acordada en cada cargo en que preste servicios. La determinación del monto de la Garantía se realizará de acuerdo a los conceptos, valores y alícuotas establecidos en el artículo 5° del presente para cada cargo/hora, independientemente de su derecho a cobro. El personal docente que cobra bonificación por función por su cargo/hora de revista o que no se encuentra al frente de curso o grado, en ningún caso percibirá en concepto de Garantía un monto superior a la Garantía otorgada para igual cargo/hora con derecho a percepción del adicional por presentismo.

**Art. 7°.-** En todos los casos el ingreso neto mínimo dispuesto por los artículos 3°, 8° y 10 de presente decreto se proporcionará al tiempo efectivamente trabajado. Asimismo, al personal docente se le proporcionará de acuerdo a la tabla de equivalencias de cargos y horas detallada en el Anexo XVI del presente decreto.

**Art. 8°.-** Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2343, un ingreso neto mínimo de PESOS SETENTA Y CINCO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y UNO CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 75.791,25), a partir del 1 de abril de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

**Art 9°.-** La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia entre PESOS SETENTA Y CINCO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y UNO CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 75.791,25), a partir del 1 de abril de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 21 de la Ley N° 2343, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y el adicional por situaciones especiales, a excepción de lo dispuesto en artículo 1° del Decreto 788/10; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

**Art. 10.-** Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2871, un ingreso neto mínimo de PESOS CINCUENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS CON NOVENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 58.300,96) a partir del 1 de abril de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

**Art. 11.-** La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia PESOS CINCUENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS CON NOVENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 58.300,96) a partir del 1 de abril de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por Decreto N° 806/04, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

**Art. 12.-** Determinase que el monto de la Garantía acordada por los artículos 4°, 5°, 9° y 11 del presente decreto, no estará sujeta a aportes y contribuciones previsionales ni gremiales ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

**Art. 13.-** Fíjase la “Remuneración Mínima Garantizada”, para el personal de la Administración Provincial del Agua, en PESOS CUARENTA Y DOS MIL CIENTO TREINTA Y DOS CON NOVENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 42.132,99), a partir del 1 de abril de 2022. Asimismo, para el personal de la Dirección Provincial de Vialidad se otorga la “Garantía” del artículo 4° del presente, bajo la misma modalidad de liquidación prevista en el artículo citado para los agentes regidos por la Ley N° 643.

**Art. 14.-** Fíjase, el monto de las pensiones a la vejez y por incapacidad previsto en las Leyes N° 786 y N° 787, en la suma de PESOS QUINCE MIL TRESCIENTOS SESENTA (\$ 15.360,00), a partir del 1 de abril de 2022.

**Art. 15.-** Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y el “Suplemento” creado por el artículo 21 de la Ley N° 2343 continuarán vigentes en PESOS SEIS MIL QUINIENTOS VEINTITRÉS CON OCHO CENTAVOS (\$ 6.523,08), a partir de 1 de abril de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

**Art. 16.-** Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por los artículos 10 y 12 del Decreto N° 381/14, continuará vigente en PESOS CUATRO MIL CIENTO SESENTA Y CUATRO CON TREINTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 4.164,37), a partir del 1 de abril de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 4° y 9° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

**Art. 17.-** Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 10 del Decreto N° 305/16, continuará vigente, para el personal comprendido en el régimen de la Ley N° 2871, en PESOS CINCO MIL DIECISIETE CON SETENTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 5.017,75), a partir del 1 de abril de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

**Art. 18.-** Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04, continuará vigente en PESOS SEIS MIL QUINIENTOS VEINTITRÉS CON OCHO CENTAVOS (\$ 6.523,08), a partir de 1 de abril de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

**Art. 19.-** Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 17 del Decreto N° 202/14, continuará vigente en PESOS CUATRO MIL CIENTO SESENTA Y CUATRO CON TREINTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 4.164,37), a partir del 1 de abril de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y que se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 5° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

**Art. 20.-** Establécese en el valor que en cada caso se indica, la retribución por la prestación del servicio de guardia por parte del personal Hospitalario Profesional y no Profesional dependiente del Ministerio de Salud:

<i>A partir del:</i>	<i>1/04/2022</i>
- Guardia Pasiva Profesional	7.229,00
- Guardia Activa Profesional días laborables	14.718,00
- Guardia Activa Profesional días sábados	18.397,50
- Guardia Activa Profesional días domingos y feriados	25.756,50
- Guardia Pasiva no Profesional	5.189,00
- Guardia Activa no Profesional días laborables	10.127,00
- Guardia Activa no Profesional días sábados	12.658,75
- Guardia Activa no Profesional días domingos y feriados	17.722,25
- Guardia Activa Profesional Decreto N° 2584/11	28.666,00

**Art. 21.-** Fíjese en el monto que en cada caso se indica, la valorización total mensual de guardias a que se refiere el inciso c) del artículo 2° del Decreto N° 4943/18, modificado por Decreto N° 636/20.

<i>A partir del:</i>	<i>1/04/2022</i>
-Decreto 4943/18	109.324.651,98
-Decreto 636/20	3.904.513,65

**Art. 22.-** Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 2° del Decreto N° 131/10, en la suma de PESOS TREINTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y CINCO CON OCHENTA Y DOS CENTAVOS (\$ 36.655,82), a partir del 1 de abril de 2022, el importe de la asignación estímulo a abonar mensualmente a los pasantes incorporados de acuerdo al Convenio Marco aprobado por Ley N° 2497 en los tres Poderes del Estado Provincial. A dicho monto deberá adicionarse el suplemento de PESOS CUARENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 42,50) establecido en el artículo 1° del Decreto N° 1498/09.

**Art. 23.-** Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 22 de la Ley N° 2607, el valor que en cada caso se indica, el valor del “Adicional por Prestación” creado por artículo 20 de la Ley N° 2607:

<i>A partir del:</i>	<i>1/04/2022</i>
- Hasta Nivel de Complejidad III inclusive	8.037,00
- Nivel de Complejidad IV y superiores	16.074,00

**Art. 24.-** Determinase la compensación mensual no remunerativa para el Personal Policial Retirado convocado, en la suma de PESOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS VEINTISIETE CON CUARENTA Y TRES CENTAVOS (\$ 63.727,43), a partir del 1 de abril de 2022.

**Art. 25.-** El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto se imputará a las partidas específicas del presupuesto vigente.

**Art. 26.-** Dése cuenta a la Cámara de Diputados de acuerdo con lo establecido en el artículo 2° último párrafo de la Ley N° 1238.

**ANEXO I  
REMUNERACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y PERSONAL SUPERIOR**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

<b>NOMBRE DEL CARGO</b>	<b>SUELDO BÁSICO</b>	<b>ADICIONAL GENERAL</b>	<b>ASIGNACIÓN CATEGORÍA</b>	<b>SUPLE- MENTO</b>	<b>TOTAL REMUNERACIÓN</b>
Gobernador	90.221,71	167.550,51	257.772,22	31.286,29	289.058,51
Vice-Gobernador	86.586,50	160.784,87	247.371,37	30.095,61	277.466,98
Diputado	81.716,31	151.747,96	233.464,27	28.907,35	262.371,62
Ministro	81.716,31	151.747,96	233.464,27	28.907,35	262.371,62
Secretario de Estado	76.849,52	142.709,51	219.559,03	26.521,79	246.080,82
Secretario Administrativo	76.849,52	142.709,51	219.559,03	26.521,79	246.080,82
Secretario Legislativo	76.849,52	142.709,51	219.559,03	26.521,79	246.080,82
Presidente Tribunal de Cuentas	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Fiscal de Estado	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Asesor Letrado de Gobierno	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Subsecretario	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Admin.Provincial del Agua	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Jefe de Policía	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Contador General	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Presidente Directorio Vialidad	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Presidente E.P. Río Colorado	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Delegado COIRCO	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Delegado Casa de Piedra	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Asesor Legislativo	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Prosecretario Legislativo	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
Vocal Tribunal de Cuentas	64.264,60	119.334,88	183.599,48	21.765,41	205.364,89
Tesorero General	64.264,60	119.334,88	183.599,48	21.765,41	205.364,89
Sub-Jefe de Policía	63.110,83	117.206,70	180.317,53	21.765,41	202.082,94
Ingeniero Jefe D.P. Vialidad	63.110,83	117.206,70	180.317,53	21.765,41	202.082,94
Gerente General Río Colorado	63.110,83	117.206,70	180.317,53	21.765,41	202.082,94
Sub-Contador General	63.110,83	117.206,70	180.317,53	21.765,41	202.082,94
Secretario Bloque Legislativo	63.110,83	117.206,70	180.317,53	21.765,41	202.082,94
Escribano General de Gobierno	59.531,44	110.547,41	170.078,85	21.765,41	191.844,26
Procurador General de Rentas	59.531,44	110.547,41	170.078,85	21.765,41	191.844,26
Director General	56.831,96	105.553,62	162.385,58	21.765,41	184.150,99
Gerente Ente Prov. Río Colorado	56.831,96	105.553,62	162.385,58	21.765,41	184.150,99
Gerente General del I.P.A.V.	56.831,96	105.553,62	162.385,58	21.765,41	184.150,99
Sub-Tesorero General	56.831,96	105.553,62	162.385,58	21.765,41	184.150,99
Secretario Privado Gobernador	56.831,96	105.553,62	162.385,58	21.765,41	184.150,99
Secretario Privado Vice-Gobernador	56.831,96	105.553,62	162.385,58	21.765,41	184.150,99
Secretario Letrado de Asesoría	56.831,96	105.553,62	162.385,58	21.765,41	184.150,99
Comisario de Cámara	56.831,96	105.553,62	162.385,58	21.765,41	184.150,99
Director	50.242,81	93.308,24	143.551,05	19.387,79	162.938,84
Gerente I.P.A.V.	50.242,81	93.308,24	143.551,05	19.387,79	162.938,84
Sub-Director General	50.242,81	93.308,24	143.551,05	19.387,79	162.938,84
Escrib.Gral. de Gbno.Subrogante	50.242,81	93.308,24	143.551,05	19.387,79	162.938,84
Secretario de Fiscalía y Proc.	50.242,81	93.308,24	143.551,05	19.387,79	162.938,84
Secretario Técnico C.O.P.	50.242,81	93.308,24	143.551,05	19.387,79	162.938,84
Auxiliar Bloque Legislativo	50.242,81	93.308,24	143.551,05	19.387,79	162.938,84
Secretario Casa de La Pampa	44.274,73	82.215,15	126.489,88	19.387,79	145.877,67
Secretario Privado Ministro	40.660,52	75.497,12	116.157,64	19.387,79	135.545,43
Secretario Privado Diputado	40.660,52	75.497,12	116.157,64	19.387,79	135.545,43

**ANEXO II**  
**REMUNERACIONES PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 643**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

<b>CATE- GORIA</b>	<b>SUELDO BÁSICO</b>	<b>ADICIONAL GENERAL</b>	<b>ASIGN. CATEG.</b>	<b>SUPLE- MENTO</b>	<b>TOTAL REMU- NERACION</b>
1	35.277,69	65.520,69	100.798,38	11.017,34	111.815,72
2	29.829,90	55.401,72	85.231,62	9.842,04	95.073,66
3	24.685,05	45.843,06	70.528,11	9.189,35	79.717,46
4	21.949,35	40.769,16	62.718,51	8.787,86	71.506,37
5	20.765,65	38.577,98	59.343,63	8.399,91	67.743,54
6	18.281,13	33.947,06	52.228,19	8.065,38	60.293,57
7	18.060,91	33.537,16	51.598,07	7.967,88	59.565,95
8	16.828,33	31.255,31	48.083,64	7.534,80	55.618,44
9	16.701,65	31.018,85	47.720,50	7.477,94	55.198,44
10	16.414,37	30.486,03	46.900,40	7.348,73	54.249,13
11	16.130,72	29.958,08	46.088,80	7.222,27	53.311,07
12	15.851,77	29.437,80	45.289,57	7.097,03	52.386,60
13	15.574,21	28.923,55	44.497,76	6.973,01	51.470,77
14	15.574,21	28.923,55	44.497,76	6.973,01	51.470,77
15	15.342,78	28.495,10	43.837,88	6.869,49	50.707,37
16	15.342,78	28.495,10	43.837,88	6.869,49	50.707,37
A	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	39.149,46
B	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	39.149,46
C	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	39.149,46
D	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	39.149,46

**ANEXO III**  
**REMUNERACIONES DEL PERSONAL POLICIAL**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

<b>CATEGORÍAS</b>	<b>SUELDO SUPLEMENTOS PARTICULARES</b>				<b>ASIGN. CATEGORIA</b>	<b>SUPLE- MENTO</b>	<b>TOTAL REMUNER.</b>
	<b>BÁSICO</b>	<b>RIES/PRO</b>	<b>DED/ESP.</b>	<b>RESP.FUN</b>			
<b>A- PERSONAL SUPERIOR</b>							
a) Oficiales Superiores:							
Comisario General	79.991,92	7.701,07	93.768,70	23.997,57	205.459,26	143.921,26	349.380,52
Comisario Mayor	69.716,53	7.701,07	81.633,81	20.914,95	179.966,36	125.552,19	305.518,55
Comisario Inspector	61.001,14	7.701,07	71.078,98	18.300,34	158.081,53	105.401,94	263.483,47
b) Oficiales Jefes:							
Comisario	54.415,64	7.701,07	63.111,02	16.324,68	141.552,41	90.288,58	231.840,99
Sub-Comisario	47.343,86	7.701,07	54.584,76	14.203,16	123.832,85	74.634,41	198.467,26
c) Oficiales Subalternos:							
Oficial Principal	40.329,31	7.701,07	47.329,93		95.360,31	60.060,28	155.420,59
Oficial Inspector	34.694,34	7.701,07	40.880,95		83.276,36	56.214,41	139.490,77
Oficial Subinspector	29.778,87	7.701,07	35.218,00		72.697,94	52.226,89	124.924,83
Oficial Ayudante	26.694,04	7.701,07	31.682,78		66.077,89	50.102,23	116.180,12
<b>B-PERSONAL SUBALTERNO</b>							
a) Suboficiales Superiores:							
Suboficial Mayor	38.960,71	7.701,07	45.910,39		92.572,17	61.662,03	154.234,20
Suboficial Principal	34.355,50	7.701,07	40.855,96		82.912,53	62.209,09	145.121,62
Sargento Ayudante	29.303,60	7.701,07	35.005,76		72.010,43	57.647,12	129.657,55
Sargento 1°	26.856,87	7.701,07	32.202,59		66.760,53	55.897,27	122.657,80

## b) Suboficiales Subalternos:

Sargento	24.449,73	7.701,07	29.221,60	61.372,40	50.381,95	111.754,35
Cabo 1°	23.483,81	7.701,07	28.097,31	59.282,19	49.540,11	108.822,30
Cabo	22.603,69	7.701,07	27.095,51	57.400,27	48.851,69	106.251,96

## c) Tropa Policial:

Agente	22.003,01	7.701,07	26.398,26	56.102,34	48.267,64	104.369,98
--------	-----------	----------	-----------	-----------	-----------	------------

**ANEXO IV**  
**REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ESCALAFÓN LEY 1279**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

GORIA	HORAS	RAMA	SUELDO	ADIC.	ASIG.	SUPLE-	SUPLEM	TOTAL
			BASICO	GENERAL	CATEG.	MENTO	DTO. 1151/08	
1	44	Prof.	35.012,08	65.022,31	100.034,39	9.627,93	41.719,12	151.381,44
	40	AH	32.010,27	59.447,17	91.457,44	9.279,37	36.882,73	137.619,54
	32,30	Prof.	29.856,49	55.448,61	85.305,10	8.634,13	17.877,13	111.816,36
2	44	Prof.	30.794,22	57.187,97	87.982,19	9.627,93	31.104,11	128.714,23
	40	AH-E-T	28.174,51	52.326,15	80.500,66	9.279,37	27.231,97	117.012,00
	32,30	Prof.	27.337,95	50.766,76	78.104,71	8.634,13	8.334,08	95.072,92
3	44	Prof.	28.370,74	52.685,13	81.055,87	9.627,93	17.240,33	107.924,13
	40	AH-E-T	25.966,82	48.223,27	74.190,09	9.279,37	14.643,62	98.113,08
	32,30	Prof.	25.207,02	46.810,60	72.017,62	8.634,13	0,00	80.651,75
4	44	Prof.	25.897,18	48.095,63	73.992,81	9.627,93	13.188,35	96.809,09
	40	AH-E-T	23.720,04	44.052,54	67.772,58	9.279,37	10.954,87	88.006,82
	32,30	Prof.	23.042,96	42.793,64	65.836,60	8.634,13	0,00	74.470,73
5	20	Prof.	14.915,69	27.700,00	42.615,69	5.430,36	0,00	48.046,05
	44	Prof.	21.991,94	40.841,68	62.833,62	9.627,93	19.253,37	91.714,92
	40	AH-E-T-SGM	20.170,17	37.458,35	57.628,52	9.279,37	16.468,98	83.376,87
6	32,30	Prof.	19.650,22	36.491,87	56.142,09	8.634,13	0,00	64.776,22
	20	Prof.	12.709,62	23.602,83	36.312,45	5.430,36	0,00	41.742,81
	44	Prof.	20.058,25	37.252,13	57.310,38	9.627,93	14.690,15	81.628,46
7	40	AH-E-T-SGM	18.416,75	34.201,00	52.617,75	9.279,37	12.309,02	74.206,14
	32,30	Prof.	17.957,19	33.347,17	51.304,36	8.634,13	354,76	60.293,25
	20	Prof.	11.611,99	21.564,84	33.176,83	5.430,36	0,00	38.607,19
8	44	Prof.	18.972,13	35.233,69	54.205,82	9.627,93	16.809,52	80.643,27
	40	AH-E-T-SGM	17.426,83	32.361,96	49.788,79	9.279,37	14.243,16	73.311,32
	32,30	Prof.	16.986,74	31.542,83	48.529,57	8.634,13	2.401,46	59.565,16
9	20	Prof.	10.977,53	20.388,11	31.365,64	5.430,36	0,00	36.796,00
	44	Prof.	17.735,85	32.936,64	50.672,49	9.627,93	14.998,51	75.298,93
	40	AH-E-T-SGM	16.301,73	30.270,87	46.572,60	9.279,37	12.601,83	68.453,80
10	32,30	Prof.	15.924,02	29.571,43	45.495,45	8.634,13	1.488,53	55.618,11
	20	Prof.	10.288,74	19.108,21	29.396,95	5.430,36	0,00	34.827,31
	44	Prof.	16.946,11	31.471,37	48.417,48	9.627,93	16.685,24	74.730,65
11	40	AH-E-T-SGM	15.582,47	28.939,13	44.521,60	9.279,37	14.134,87	67.935,84
	32,30	Prof.	15.243,48	28.305,84	43.549,32	8.634,13	3.015,85	55.199,30
	20	Prof.	9.844,19	18.281,07	28.125,26	5.430,36	413,90	33.969,52
12	44	Prof.	16.260,90	30.198,52	46.459,42	9.627,93	17.357,83	73.445,18
	40	AH-E-T-SGM	15.532,63	28.845,52	44.378,15	9.279,37	13.109,60	66.767,12
	32,30	Prof.	14.625,14	27.159,37	41.784,51	8.634,13	3.830,44	54.249,08
13	20	Prof.	9.422,51	17.499,90	26.922,41	5.430,36	1.032,18	33.384,95
	40	AH-E-T-SGM	15.300,20	28.412,43	43.712,63	9.279,37	12.621,79	65.613,79
	40	AH-E-T-SGM	15.300,20	28.412,43	43.712,63	9.279,37	11.482,95	64.474,95

Pág. N° 8	Santa Rosa, 13 de mayo de 2022				BOLETÍN OFICIAL N° 3518			
13	40	AH-E-T-SGM	15.135,74	28.106,04	43.241,78	9.279,37	10.828,14	63.349,29
14	40	AH-E-T-SGM	15.135,74	28.106,04	43.241,78	9.279,37	10.828,14	63.349,29
15	40	E-T-SGM	14.703,95	27.306,23	42.010,18	9.279,37	11.119,49	62.409,04
16	40	SGM	14.288,01	26.534,63	40.822,64	9.279,37	12.306,18	62.408,19

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

**ANEXO V  
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE CANAL 3**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

CATE- GORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	31.397,80	68.386,70	99.784,50	12.394,52	112.179,02
2	30.723,05	53.583,66	84.306,71	11.072,34	95.379,05
3	30.202,14	42.283,06	72.485,20	10.337,04	82.822,24
4	29.684,20	35.956,62	65.640,82	9.886,33	75.527,15
5	29.182,44	31.403,14	60.585,58	9.449,91	70.035,49
6	28.880,25	24.834,12	53.714,37	9.073,34	62.787,71
7	28.410,90	24.054,76	52.465,66	8.681,11	61.146,77
8	27.802,67	20.776,94	48.579,61	8.476,47	57.056,08
9	27.616,88	19.673,31	47.290,19	8.412,17	55.702,36
10	27.148,03	18.987,68	46.135,71	8.266,89	54.402,60
11	26.680,05	18.659,16	45.339,21	8.124,52	53.463,73
12	26.215,37	18.335,48	44.550,85	7.983,97	52.534,82

**ANEXO VI  
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA BANDA SINFÓNICA**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

CATEGORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
Director/Orquestador	35.277,69	65.520,68	100.798,37	11.017,34	111.815,71
Maestro Preparador/Orquestador-Concertino	29.829,90	55.401,72	85.231,62	9.842,04	95.073,66
Jefe de Fila: 1° Corneta/Trompeta; 1° Corno; 1° Trombon; Eufonio Solista; Primer Percusionista (tambor, bateria americana y accesorios)	24.685,05	45.843,06	70.528,11	9.189,35	79.717,46
Solista: 1° flauta /flautín; 1° oboe con obligación de corno ingles; 1° fagot; clarinete piccolo con obligación de clarinete soprano; 2° clarinete primero suplente de concertino; 3° corno; 1° trompeta fluegelhorn; 1° flicorno baritono; 1° tuba contra-bajo, en sib; timbales con obligación de percusión; 1° saxofón alto	21.949,35	40.769,16	62.718,51	8.787,86	71.506,37



Parte Real. Doble Instrumento-Jefe de Archivo: 2° fagot; 1° tercer clarinete; 2° saxofón alto; saxofón tenor; saxofón barítono; 2° corno; 4° corno ; 2° trombón suplente del 1°; 1° contrabajo tuba mi b-tuba fa; 2° flauta doble instrumento: piccolo obligación de flauta 2° flauta / flautín ; flautín con obligación de flautas; 2° oboe con obligación de corno ingles; 1° clarinete segundo con obligación de clarinete piccolo; 1° clarinete alto con obligación de clarinete soprano; clarinete bajo con obligación de clarinete soprano; clarinete contralto con obligación de clarinete soprano; saxofón soprano con obligación de saxos; 2° corneta/ trompeta; 3° corneta / trompeta ; 2° trompeta/ fluegelhorn; 3° trombón / trombón bajo; trombón bajo con obligación de cimbassos y eufonio; 2° flicornio barítono/ eufonio; 2° percusionista (platillos, tambor, bombo, accesorios y placas); 3° percusionista (bombo, placas, platillos, accesorios)

18.060,91 33.537,16 51.598,07 7.967,89 59.565,96

Músico de Fila. Archivista. Copista Musical: 3° clarinete- primero- 4to clarinete primero; 2° clarinete segundo, 3° clarinete segundo; 4° clarinete segundo; 2° clarinete tercero; 3° clarinete tercero; 4° clarinete tercero (3° trompeta); 2° clarinete alto; 2° tuba contrabajo en sib; archivista: copista musical

16.701,65 31.018,85 47.720,50 7.477,93 55.198,43

Inspector de Banda/Administrativo

16.130,72 29.958,08 46.088,80 7.222,26 53.311,06

Cargador/Armador de Sala.Mantenimiento

15.574,24 28.923,53 44.497,77 6.973,02 51.470,79

**ANEXO VII  
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DEL PODER JUDICIAL**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

<b>NOMBRE DEL CARGO</b>	<b>SUELDO BASICO</b>	<b>ADICIONAL GENERAL</b>	<b>TOTAL CATEGORIA</b>	<b>SUPLEMENTO</b>	<b>TOTAL REMUNERACION</b>
<b>MAGISTRADOS Y FUNCIONARIOS</b>					
Presidente	92.753,50	139.129,19	231.882,69	436.551,54	668.434,23
Ministro	92.753,50	139.129,19	231.882,69	436.551,54	668.434,23
Procurador General	92.753,50	139.129,19	231.882,69	307.514,53	539.397,22
Juez de Cámara	83.598,10	125.394,98	208.993,08	236.805,72	445.798,80
Administrador Judicial	83.598,10	125.394,98	208.993,08	236.805,72	445.798,80
Fiscal de Cámara	83.598,10	125.394,98	208.993,08	236.805,72	445.798,80
Juez	76.139,90	114.210,82	190.350,72	159.947,01	350.297,73
Secretario de Sala	76.139,90	114.210,82	190.350,72	159.947,01	350.297,73
Fiscal	76.139,90	114.210,82	190.350,72	159.947,01	350.297,73
Juez Regional Letrado	66.912,11	100.366,46	167.278,57	123.976,16	291.254,73
Secretario Tercera Instancia	66.912,11	100.366,46	167.278,57	123.976,16	291.254,73
Defensor General	66.912,11	100.366,46	167.278,57	123.976,16	291.254,73

Asesor de Menores	66.912,11	100.366,46	167.278,57	123.976,16	291.254,73
Secretario de Segunda Instancia	60.912,45	91.367,55	152.280,00	117.009,58	269.289,58
Secretario de Primera Instancia	59.065,31	88.598,82	147.664,13	104.097,95	251.762,08
Sec. de Juz. Reg. Letrado	59.065,31	88.598,82	147.664,13	104.097,95	251.762,08
Prosecretario	53.935,86	80.903,38	134.839,24	60.232,52	195.071,76

**PERSONAL JERARQUICO**

Director	56.208,37	84.312,50	140.520,87	4.648,47	145.169,34
Jefe de Departamento	55.759,26	83.638,91	139.398,17	4.648,47	144.046,64
Jefe de División	51.539,29	77.309,02	128.848,31	4.648,47	133.496,78
Oficial Sup. de Primera	49.832,99	74.749,42	124.582,41	4.648,47	129.230,88
Oficial Sup. de Segunda	47.273,55	70.910,30	118.183,85	4.648,47	122.832,32

**PERSONAL ADMINISTRATIVO**

Jefe de Despacho	56.958,56	56.958,43	113.916,99	4.648,47	118.565,46
Oficial Mayor	50.056,56	50.056,50	100.113,06	4.648,47	104.761,53
Oficial Principal	45.845,26	45.845,25	91.690,51	4.648,47	96.338,98
Oficial	42.701,42	42.701,32	85.402,74	4.648,47	90.051,21
Oficial Auxiliar	39.503,82	39.503,76	79.007,58	4.648,47	83.656,05
Escribiente Mayor	36.303,24	36.303,26	72.606,50	4.648,47	77.254,97
Escribiente	32.037,66	32.037,62	64.075,28	4.648,47	68.723,75
Auxiliar	27.831,25	27.831,24	55.662,49	4.648,47	60.310,96
Auxiliar Ingresante	23.620,06	23.620,04	47.240,10	4.648,47	51.888,57

**PERSONAL OBRERO, MAESTRANZA Y SERVICIOS**

**PERSONAL JERARQUICO**

Auxiliar Superior	44.779,78	44.779,75	89.559,53	4.648,47	94.208,00
Auxiliar Mayor	41.637,43	41.637,35	83.274,78	4.648,47	87.923,25

**PERSONAL DE MAESTRANZA Y SERVICIOS**

Auxiliar Principal Técnico	38.436,32	38.436,29	76.872,61	4.648,47	81.521,08
Auxiliar Técnico	36.303,24	36.303,26	72.606,50	4.648,47	77.254,97
Auxiliar de Primera	34.172,06	34.172,01	68.344,07	4.648,47	72.992,54
Auxiliar de Segunda	32.037,66	32.037,62	64.075,28	4.648,47	68.723,75
Auxiliar Ayudante	28.895,65	28.895,64	57.791,29	4.648,47	62.439,76
Ayudante	26.259,16	26.259,14	52.518,30	4.648,47	57.166,77
Ayudante Ingresante	22.498,26	22.498,20	44.996,46	4.648,47	49.644,93

**ANEXO VIII**

**REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE VIALIDAD**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

CLASE	SUELDO BASICO	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	ADICIONAL LEY 720	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	150.218,07	10.860,02	-	11.205,90	172.283,99
2	135.135,27	10.860,02	-	11.205,90	157.201,19
3	121.516,03	10.860,02	-	11.205,90	143.581,95
4	109.300,64	10.860,02	-	11.205,90	131.366,56
5	98.304,15	10.860,02	-	11.205,90	120.370,07
6	88.408,77	10.860,02	-	11.205,90	110.474,69
7	79.516,22	10.860,02	-	11.205,90	101.582,14
8	71.504,28	10.860,02	-	11.205,90	93.570,20
9	64.313,62	10.860,02	3.134,32	11.205,90	89.513,86
10	57.843,77	10.860,02	3.134,32	11.205,90	83.044,01
11	52.015,02	10.860,02	3.134,32	11.205,90	77.215,26
12	46.787,96	10.860,02	3.134,32	11.205,90	71.988,20

13	42.080,79	10.860,02	3.134,32	11.205,90	67.281,03
14	37.855,10	10.860,02	3.134,32	11.205,90	63.055,34
15	34.030,74	10.860,02	3.134,32	11.205,90	59.230,98
16	34.030,74	10.860,02	3.134,32	11.205,90	59.230,98
17	34.030,74	10.860,02	3.134,32	11.205,90	59.230,98
18	34.030,74	10.860,02	3.134,32	11.205,90	59.230,98
19	34.030,74	10.860,02	3.134,32	11.205,90	59.230,98
20	34.030,74	10.860,02	3.134,32	11.205,90	59.230,98

**ANEXO IX  
REMUNERACIONES DE JUECES DE PAZ**

**A PARTIR DEL 1 DE 1 DE ABRIL DE 2022**

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATEGORÍA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
Juez de Paz de Primera Categ.	49.222,66	73.831,79	123.054,45	10.330,06	133.384,51
Juez de Paz de Segunda Categ.	35.930,23	53.895,95	89.826,18	10.330,06	100.156,24
Juez de Paz de Tercera Categ.	32.653,90	48.979,05	81.632,95	10.330,06	91.963,01

**ANEXO X  
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	PROVISIÓN SUMA FIJA	SUB- TOTAL	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	31.261,38	8.719,09	39.980,47	21.668,08	61.648,55
2	31.565,59	8.719,09	40.284,68	21.668,08	61.952,76
3	31.723,81	8.719,09	40.442,90	21.668,08	62.110,98
4	31.923,89	8.719,09	40.642,98	21.668,08	62.311,06
5	32.351,84	8.719,09	41.070,93	21.668,08	62.739,01
6	32.564,32	8.719,09	41.283,41	21.668,08	62.951,49
7	32.788,49	8.719,09	41.507,58	21.668,08	63.175,66
8	33.260,73	8.719,09	41.979,82	21.668,08	63.647,90
9	33.742,08	8.719,09	42.461,17	21.668,08	64.129,25
10	34.220,31	8.719,09	42.939,40	21.668,08	64.607,48
11	35.008,63	8.719,09	43.727,72	21.668,08	65.395,80
12	35.893,41	8.719,09	44.612,50	21.668,08	66.280,58
13	38.547,37	8.719,09	47.266,46	21.668,08	68.934,54
14	42.350,10	8.719,09	51.069,19	21.668,08	72.737,27
15	46.871,27	8.719,09	55.590,36	21.668,08	77.258,44
16	50.871,52	8.719,09	59.590,61	21.668,08	81.258,69
17	55.296,98	8.719,09	64.016,07	21.668,08	85.684,15
18	60.191,40	8.719,09	68.910,49	21.668,08	90.578,57

**ANEXO XI  
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL AGUA**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

CLASE	PARTE	SUPL.REM.	SUMA FIJA	SUB-	SUPLE-	TOTAL
-------	-------	-----------	-----------	------	--------	-------

	FIJA	BONIFICABLE DTO N° 503/15	REMUNER.	TOTAL	MENTO	REMUNE- RACION
1	1.435,13	575,79	1.756,96	3.767,88	23.505,92	27.273,80
2	1.506,89	575,79	1.756,96	3.839,64	23.505,92	27.345,56
3	1.578,64	575,79	1.756,96	3.911,39	23.505,92	27.417,31
4	1.650,40	575,79	1.756,96	3.983,15	23.505,92	27.489,07
5	1.722,16	575,79	1.756,96	4.054,91	23.505,92	27.560,83
6	1.793,91	604,70	1.756,96	4.155,57	24.686,31	28.841,88
7	1.865,67	611,36	1.756,96	4.233,99	24.956,17	29.190,16
8	1.937,43	614,64	1.756,96	4.309,03	25.090,77	29.399,80
9	2.009,18	617,99	1.756,96	4.384,13	25.225,13	29.609,26
10	2.080,94	644,53	1.756,96	4.482,43	26.310,15	30.792,58
11	2.253,15	658,03	1.756,96	4.668,14	26.863,90	31.532,04
12	2.425,37	671,66	1.756,96	4.853,99	27.417,83	32.271,82
13	2.597,59	685,19	1.756,96	5.039,74	27.970,44	33.010,18
14	2.769,80	702,13	1.756,96	5.228,89	28.663,44	33.892,33
15	2.942,02	730,81	1.756,96	5.429,79	29.830,48	35.260,27
16	3.229,04	751,70	1.756,96	5.737,70	30.682,57	36.420,27
17	3.516,07	765,48	1.756,96	6.038,51	31.250,48	37.288,99
18	3.803,09	789,87	1.756,96	6.349,92	32.243,45	38.593,37
19	4.090,12	835,08	1.756,96	6.682,16	34.089,02	40.771,18
20	4.377,15	932,01	1.756,96	7.066,12	38.044,56	45.110,68
21	4.735,93	954,31	1.756,96	7.447,20	38.957,92	46.405,12
22	5.094,71	984,16	1.756,96	7.835,83	40.174,85	48.010,68
23	5.453,49	1.014,03	1.756,96	8.224,48	41.392,75	49.617,23
24	5.955,79	1.043,81	1.756,96	8.756,56	42.610,25	51.366,81

## ANEXO XII

## REMUNERACIONES FUNCIONARIOS FISCALÍA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS

## A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
FISCAL GENERAL	83.598,10	125.394,98	208.993,08	236.805,72	445.798,80
FISCAL ADJUNTO	76.139,90	114.210,82	190.350,72	159.947,01	350.297,73
SECRETARIO LETRADO	59.065,31	88.598,82	147.664,13	104.097,95	251.762,08

## ANEXO XIII

## REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 2343

## A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022

SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
15.342,78	28.495,10	43.837,88	6.869,49	50.707,37

**ANEXO XIV  
REMUNERACIONES PERSONAL  
COMPRENDIDOS EN LA LEY N° 3397**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

CATE- GORIA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPL. REM. NO BONIFIC.	TOTAL REMU- NERACION
1	35.277,69	65.520,69	100.798,38	11.017,34	39.565,56	151.381,28
2	29.829,90	55.401,72	85.231,62	9.842,04	33.641,45	128.715,11
3	24.685,05	45.843,06	70.528,11	9.189,35	28.207,72	107.925,18
4	21.949,35	40.769,16	62.718,51	8.787,86	25.302,25	96.808,62
5	20.765,65	38.577,98	59.343,63	8.399,91	23.970,79	91.714,33
6	18.281,13	33.947,06	52.228,19	8.065,38	21.334,65	81.628,22
7	18.060,91	33.537,16	51.598,07	7.967,88	21.077,18	80.643,13
8	16.828,33	31.255,31	48.083,64	7.534,80	19.680,37	75.298,81
9	16.701,65	31.018,85	47.720,50	7.477,94	19.531,76	74.730,20
10	16.414,37	30.486,03	46.900,40	7.348,73	19.195,85	73.444,98
11	16.130,72	29.958,08	46.088,80	7.222,27	18.863,92	72.174,99
12	15.851,77	29.437,80	45.289,57	7.097,03	18.536,80	70.923,40
13	15.574,21	28.923,55	44.497,76	6.973,01	18.212,73	69.683,50
14	15.574,21	28.923,55	44.497,76	6.973,01	18.212,73	69.683,50
15	15.342,78	28.495,10	43.837,88	6.869,49	17.942,61	68.649,98
16	15.342,78	28.495,10	43.837,88	6.869,49	17.942,61	68.649,98
A	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	13.852,89	53.002,35
B	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	13.852,89	53.002,35
C	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	13.852,89	53.002,35
D	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	13.852,89	53.002,35

**ANEXO XV  
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871**

**A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022**

SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
11.802,14	21.919,31	33.721,45	5.284,22	39.005,67

**ANEXO XVI  
REMUNERACIONES DOCENTES POR CARGOS**

**1- DOCENTES REMUNERADOS POR CARGO:**

**I: NIVEL INICIAL**

Maestro de Especialidades	72%
Maestro Especial	72%
Maestro Preceptor	94%

**II: NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA***a) Escuela Común*

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

*b) Escuelas Especiales*

Médico Pediatra	86%
-----------------	-----

Médico Neurólogo	86%
------------------	-----

Médico Psiquiatra	86%
-------------------	-----

Médico Fisiatra	86%
-----------------	-----

Musicoterapeuta	86%
-----------------	-----

Médico Otoneurofoniatra	86%
-------------------------	-----

*c) Escuelas de Adultos*

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

Maestro de ciclo	85%
------------------	-----

Maestro de Centro Educativo	85%
-----------------------------	-----

Maestro Secretario	85%
--------------------	-----

*d) Tercer Ciclo*

Ayudante de Clases Prácticas	86%
------------------------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

**III: NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL***a) Escuela Común*

Ayudante de Clases Prácticas	86%
------------------------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

Jefe de Departamento	70%
----------------------	-----

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

*b) Escuela Técnico Agropecuaria*

Ayudante de Trabajos o Clases Prácticas	86%
---	-----

Maestro Ayudante Enseñanza Práctica	94%
-------------------------------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

Jefe de Departamento	70%
----------------------	-----

*c) Escuela Artística*

Maestro Taller	88%
----------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Ayudante Técnico	77%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

Jefe de Departamento	70%
----------------------	-----

**IV NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO**

Jefe de Departamento	77%
----------------------	-----

Ayudante de Trabajos Prácticos	98%
--------------------------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

**VI: ENSEÑANZA NO FORMAL**

Maestro de Taller	85%
Auxiliar de Taller	78%
Preceptor	78%

**CARGOS DE ESTABLECIMIENTOS TRANSFERIDOS****NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA:**

Maestro Especial Escuela Dpto. Aplicación	76%
Maestro Centro Educativo	85%
Maestro de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Secretaría de Misión de Cultura Rural y Doméstica	85%
Maestro de Cultura de Misión de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Taller de Misión Monotécnica y de Extensión Cultural	84%
Instructor de Programas Especiales	85%

**NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL:**

Preceptor	90%
Ayudante de Trabajos Prácticos y Laboratorio	86%
Ayudante de Cátedra – Educación Artística	77%
Maestro Especial – Educación Artística	72%
Profesor Tiempo Parcial – 12 horas	80%
Ayudante Técnico de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Clases y Trabajos Prácticos	86%

**NIVEL Terciario-Nivel Superior No Universitario**

Bedel	97%
Preceptor – Nivel Superior No Universitario	90%
Coordinador de Nivel Terciario de Enseñanza Privada	25%

**Decreto N° 1027 -18-IV-22- Art. 1°.-** Fíjense, a partir del 1 de abril de 2022, los haberes del personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en el Anexo, que forma parte integrante del presente decreto.

**Art. 2°.-** Dispónese garantizar al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia un ingreso neto mínimo de PESOS SETENTA Y CINCO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y UNO CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 75.791,25), a partir del 1 de abril de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

**Art. 3°.-** La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia de La Pampa, surgirá de la diferencia entre PESOS SETENTA Y CINCO MIL

SETECIENTOS NOVENTA Y UNO CON VEINTICINCO CENTAVOS (\$ 75.791,25), a partir del 1 de abril de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme al artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el Seguro de Vida Obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

**Art. 4°.-** Determinase que el monto de la Garantía acordada por el artículo 3° del presente decreto, no estará sujeto a aportes y contribuciones previsionales, ni gremiales, ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

**Art. 5°.-** Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 continuará vigente en PESOS SEIS MIL QUINIENTOS VEINTITRÉS CON OCHO CENTAVOS (\$ 6.523,08), a partir de 1 de abril de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma.

**Art. 6°.-** Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 6° del Decreto N° 382/14, continuará vigente en PESOS CUATRO MIL CIENTO SESENTA Y CUATRO CON TREINTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 4.164,37), a partir del 1 de abril de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 3° del presente.

#### ANEXO I REMUNERACIONES PERSONAL DE COMISIONES DE FOMENTO

##### A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2022

CATEGORÍA/CARGO:	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACIÓN CATEGORÍA	SUPLEMENTO REMUN. NO BONIFICABLE	TOTAL REMUNE- -RACION
PRESIDENTE	73.006,52	135.588,48	208.595,00	24.143,70	232.738,70
SECRETARIO-TESORERO	50.242,81	93.308,24	143.551,05	19.387,79	162.938,84
CATEGORÍA 1	29.197,40	54.206,81	83.404,21	9.859,45	93.263,66
CATEGORÍA 2	24.963,27	46.354,29	71.317,56	8.931,06	80.248,62
CATEGORÍA 3	21.620,75	40.151,68	61.772,43	8.261,35	70.033,78
CATEGORÍA 4	18.102,10	33.597,32	51.699,42	7.607,61	59.307,03
CATEGORÍA 5	16.557,57	30.750,37	47.307,94	7.413,23	54.721,17
CATEGORÍA 6	15.989,90	29.698,19	45.688,09	7.159,13	52.847,22
CATEGORÍA 7	15.575,18	28.925,08	44.500,26	6.973,20	51.473,46
CATEGORÍA 8	15.342,76	28.495,12	43.837,88	6.869,52	50.707,40
A	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	39.149,46
B	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	39.149,46
C	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	39.149,46
D	12.076,63	22.424,36	34.500,99	4.648,47	39.149,46