



Propiedad Intelectual N° 187332

BOLETÍN OFICIAL

Provincia de La Pampa
REPÚBLICA ARGENTINA

Gobernador:	Sergio Raúl ZILIO
Vice-Gobernador:	Mariano Alberto FERNÁNDEZ
Ministro de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos:	Daniel Pablo BENSUSAN
Ministro de Seguridad:	Horacio Esteban DI NÁPOLI
Ministro de Desarrollo Social:	Diego Fernando ÁLVAREZ
Ministro de Salud:	Mario Rubén KOHAN
Ministro de Educación:	Pablo Daniel MACCIONE
Ministro de la Producción:	Fernanda GONZÁLEZ
Ministro de Conectividad y Modernización:	Antonio CURCIARELLO
Ministro de Hacienda y Finanzas:	Ernesto Osvaldo FRANCO
Ministro de Obras y Servicios Públicos:	Juan Ramón GARAY
Secretario General de la Gobernación:	José Alejandro VANINI
Secretario de Energía y Minería:	Matías TOSO
Secretario de Asuntos Municipales:	Rogelio SCHANTON
Secretario de Cultura:	Adriana Lis MAGGIO
Secretario Recursos Hídricos:	Néstor LASTIRI
Secretaría de la Mujer:	Liliana Vanesa ROBLEDO
Secretaría de Turismo:	Adriana ROMERO
Secretaría de Trabajo y Promoción del Empleo:	Marcelo PEDEHONTAÁ
Fiscal de Estado:	Romina SCHMIDT
Asesor Letrado de Gobierno:	Griselda Silvia OSTERTAG

AÑO LXIX - N° 3508
Tel.: 02954-436323

Dirección: Sarmiento 335
<https://boletinoficial.lapampa.gob.ar/>

SANTA ROSA, 4 DE MARZO DE 2022
Email: boletinoficial@lapampa.gob.ar

SEPARATA BOLETÍN OFICIAL N° 3508

DECRETOS SINTETIZADOS

N° 40 Y 41

DECRETOS SINTETIZADOS

Decreto N° 40 -14-I-22- Art. 1°.- Fijanse, a partir del 1 de enero de 2022, los haberes del personal de la Administración Pública Provincial, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en los Anexos I a XV, que forman parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.-Fijase, para el Personal Docente Provincial, el valor índice uno igual a PESOS TRESCIENTOS CUARENTA Y SEIS CON UN MIL OCHO DIEZMILÉSIMOS (\$ 346,1008), a partir del 1 de enero de 2022.

Art. 3°.- Dispónese garantizar al personal de la Administración Pública Provincial un ingreso neto mínimo de PESOS SESENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 65.393,66), a partir del 1 de enero de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 4°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal comprendido en las disposiciones de la Ley N° 643 -Estatuto para los agentes de la Administración Pública de la Provincia de La Pampa-, surgirá de la diferencia entre PESOS SESENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 65.393,66), a partir del 1 de enero de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios, y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta, menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. Para los agentes que revistan en la Ley N° 1.279 se tomarán en cuenta para el cálculo de la "Garantía" los adicionales mencionados precedentemente más el adicional por riesgo hospitalario y el adicional por actividad crítica. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 5°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al Personal Docente, surgirá de la diferencia entre PESOS SESENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 65.393,66), a partir del 1 de enero de 2022, y el valor de referencia igual CIEN (100) puntos, para lo que se deberá tener en cuenta el total del Sueldo Básico más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por antigüedad, presentismo o bonificación por función, menos los aportes personales del TRECE POR CIENTO (13%) conforme artículo 35 inciso c) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por presentismo, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 6°.- El personal docente tendrá derecho al cobro de la Garantía acordada en cada cargo en que preste servicios. La determinación del monto de la Garantía se realizará de acuerdo a los conceptos, valores y alícuotas establecidos en el artículo 5° del presente para cada cargo/hora, independientemente de su derecho a cobro. El personal docente que cobra bonificación por función por su cargo/hora de revista o que no se encuentra al frente de curso o grado, en ningún caso percibirá en concepto de Garantía un monto superior a la Garantía otorgada para igual cargo/hora con derecho a percepción del adicional por presentismo.

Art. 7°.- En todos los casos el ingreso neto mínimo dispuesto por los artículos 3°, 8° y 10 del presente decreto se proporcionará al tiempo efectivamente trabajado. Asimismo, al personal docente se le proporcionará de acuerdo a la tabla de equivalencias de cargos y horas detallada en el Anexo XVI del presente decreto.

Art. 8°.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2343, un ingreso neto mínimo de PESOS SESENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 65.393,66), a partir del 1 de enero de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 9°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia entre PESOS SESENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 65.393,66), a partir del 1 de enero de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 21 de la Ley N° 2343, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta, adicional por situaciones especiales, a excepción de lo dispuesto en artículo 1° del Decreto 788/10; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 10.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2871, un ingreso neto mínimo de PESOS CINCUENTA MIL TRESCIENTOS DOS CON OCHENTA Y DOS CENTAVOS (\$ 50.302,82) a partir del 1 de enero de 2022, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 11.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia PESOS CINCUENTA MIL TRESCIENTOS DOS CON OCHENTA Y DOS CENTAVOS (\$ 50.302,82) a partir del 1 de enero de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por Decreto N° 806/04, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 12.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por los artículos 4°, 5°, 9° y 11 del presente decreto, no estará sujeta a aportes y contribuciones previsionales ni gremiales ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 13.- Fijase la “Remuneración Mínima Garantizada”, para el personal de la Administración Provincial del Agua, en PESOS TREINTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y DOS CON OCHENTA Y OCHO CENTAVOS (\$36.352,88), a partir del 1 de enero de 2022. Asimismo, para el personal de la Dirección Provincial de Vialidad se otorga la “Garantía” del artículo 4° del presente, bajo la misma modalidad de liquidación prevista en el artículo citado para los agentes regidos por la Ley N° 643.

Art. 14.- Fijase, el monto de las pensiones a la vejez y por incapacidad previsto en las Leyes N° 786 y N° 787, en la suma de PESOS TRECE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES (\$ 13.253,00), a partir del 1 de enero de 2022.

Art. 15.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y el “Suplemento” creado por el artículo 21 de la Ley N° 2343 continuarán vigentes en PESOS CINCO MIL SEISCIENTOS VEINTIOCHO CON VEINTE CENTAVOS (\$5.628,20), a partir de 1 de enero de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 16.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por los artículos 10 y 12 del Decreto N° 381/14, continuará vigente en PESOS TRES MIL QUINIENTOS NOVENTA Y TRES CON SIETE CENTAVOS (\$3.593,07) a partir del 1 de enero de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 4° y 9° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 17.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 10 del Decreto N° 305/16, continuará vigente, para el personal comprendido en el régimen de la Ley N° 2871, en PESOS CUATRO MIL TRESCIENTOS VEINTINUEVE CON TREINTA Y OCHO CENTAVOS (\$ 4.329,38), a partir del 1 de enero de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 18.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04, continuará vigente en PESOS CINCO MIL SEISCIENTOS VEINTIOCHO CON VEINTE CENTAVOS (\$5.628,20), a partir de 1 de enero de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 19.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 17 del Decreto N° 202/14, continuará vigente en PESOS TRES MIL QUINIENTOS NOVENTA Y TRES CON SIETE CENTAVOS (\$3.593,07) a partir del 1 de enero de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y que se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 5° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Artículo 20.- Establécese en el valor que en cada caso se indica, la retribución por la prestación del servicio de guardia por parte del personal Hospitalario Profesional y no Profesional dependiente del Ministerio de Salud:

<i>A partir del:</i>	<i>1/01/2022</i>
- Guardia Pasiva Profesional	6.237,00
- Guardia Activa Profesional días laborables	12.699,00
- Guardia Activa Profesional días sábados	15.873,75
- Guardia Activa Profesional días domingos y feriados	22.223,25
- Guardia Pasiva no Profesional	4.477,00
- Guardia Activa no Profesional días laborables	8.738,00
- Guardia Activa no Profesional días sábados	10.922,50
- Guardia Activa no Profesional días domingos y feriados	15.291,50
- Guardia Activa Profesional Decreto N° 2584/11	224.733,00

Art. 21.- Fijese en el monto que en cada caso se indica, la valorización total mensual de guardias a que se refiere el inciso c) del artículo 2° del Decreto N° 4943/18, modificado por Decreto N° 636/20.

<i>A partir del:</i>	<i>1/01/2022</i>
-Decreto 4943/18	94.326.705,76
-Decreto 636/20	3.368.864,24

Art. 22.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 2° del Decreto N° 131/10, en la suma de PESOS TREINTA Y UN MIL SEISCIENTOS VEINTISIETE CON ONCE CENTAVOS (\$ 31.627,11), a partir del 1 de enero de 2022, el importe de la asignación estímulo a abonar mensualmente a los pasantes incorporados de acuerdo al Convenio Marco aprobado por Ley N° 2497 en los tres Poderes del Estado Provincial. A dicho monto deberá adicionarse el suplemento de PESOS CUARENTA Y DOS CON CINCUENTA CENTAVOS (\$ 42,50) establecido en el artículo 1° del Decreto N° 1498/09.

Art. 23.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 22 de la Ley N° 2607, en el valor que en cada caso se indica, el valor del “Adicional por Prestación” creado por artículo 20 de la Ley N° 2607:

<i>A partir del:</i>	<i>1/01/2022</i>
- Hasta Nivel de Complejidad III inclusive	6.934,00
- Nivel de Complejidad IV y superiores	13.868,00

Art. 24.- Determinase la compensación mensual no remunerativa para el Personal Policial Retirado convocado, en la suma de PESOS CINCUENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y CUATRO CON OCHENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$54.984,84), a partir del 1 de enero de 2022.

Art. 25.- El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto se imputará a las partidas específicas del presupuesto vigente.

Art. 26.- Dése cuenta a la Cámara de Diputados de acuerdo con lo establecido en el artículo 2° último párrafo de la Ley N° 1238.

**ANEXO I
REMUNERACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y PERSONAL SUPERIOR**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACION CATEGORIA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACION
Gobernador	77.844,44	144.564,72	222.409,16	26.994,21	249.403,37
Vice-Gobernador	74.707,94	138.727,24	213.435,18	25.966,88	239.402,06
Diputado	70.505,88	130.930,08	201.435,96	24.941,63	226.377,59
Ministro	70.505,88	130.930,08	201.435,96	24.941,63	226.377,59
Secretario de Estado	66.306,75	123.131,59	189.438,34	22.883,34	212.321,68
Secretario Administrativo	66.306,75	123.131,59	189.438,34	22.883,34	212.321,68
Secretario Legislativo	66.306,75	123.131,59	189.438,34	22.883,34	212.321,68
Presidente Tribunal de Cuentas	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Fiscal de Estado	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Asesor Letrado de Gobierno	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Subsecretario	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Admin.Provincial del Agua	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Jefe de Policía	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Contador General	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Presidente Directorio Vialidad	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Presidente E.P. Río Colorado	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Delegado COIRCO	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Delegado Casa de Piedra	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Asesor Legislativo	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Prosecretario Legislativo	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
Vocal Tribunal de Cuentas	55.448,32	102.963,66	158.411,98	18.779,47	177.191,45
Tesorero General	55.448,32	102.963,66	158.411,98	18.779,47	177.191,45
Sub-Jefe de Policía	54.452,83	101.127,44	155.580,27	18.779,47	174.359,74
Ingeniero Jefe D.P. Vialidad	54.452,83	101.127,44	155.580,27	18.779,47	174.359,74
Gerente General Río Colorado	54.452,83	101.127,44	155.580,27	18.779,47	174.359,74
Sub-Contador General	54.452,83	101.127,44	155.580,27	18.779,47	174.359,74
Secretario Bloque Legislativo	54.452,83	101.127,44	155.580,27	18.779,47	174.359,74
Escribano General de Gobierno	51.364,49	95.381,72	146.746,21	18.779,47	165.525,68
Procurador General de Rentas	51.364,49	95.381,72	146.746,21	18.779,47	165.525,68
Director General	49.035,34	91.073,01	140.108,35	18.779,47	158.887,82
Gerente Ente Prov. Río Colorado	49.035,34	91.073,01	140.108,35	18.779,47	158.887,82
Gerente General del I.P.A.V.	49.035,34	91.073,01	140.108,35	18.779,47	158.887,82
Sub-Tesorero General	49.035,34	91.073,01	140.108,35	18.779,47	158.887,82
Secretario Privado Gobernador	49.035,34	91.073,01	140.108,35	18.779,47	158.887,82
Secretario Privado Vice-Gobernador	49.035,34	91.073,01	140.108,35	18.779,47	158.887,82
Secretario Letrado de Asesoría	49.035,34	91.073,01	140.108,35	18.779,47	158.887,82
Comisario de Cámara	49.035,34	91.073,01	140.108,35	18.779,47	158.887,82
Director	43.350,14	80.507,54	123.857,68	16.728,03	140.585,71
Gerente I.P.A.V.	43.350,14	80.507,54	123.857,68	16.728,03	140.585,71
Sub-Director General	43.350,14	80.507,54	123.857,68	16.728,03	140.585,71
Escrib.Gral. de Gbno.Subrogante	43.350,14	80.507,54	123.857,68	16.728,03	140.585,71
Secretario de Fiscalía y Proc.	43.350,14	80.507,54	123.857,68	16.728,03	140.585,71
Secretario Técnico C.O.P.	43.350,14	80.507,54	123.857,68	16.728,03	140.585,71
Auxiliar Bloque Legislativo	43.350,14	80.507,54	123.857,68	16.728,03	140.585,71
Secretario Casa de La Pampa	38.200,80	70.936,28	109.137,08	16.728,03	125.865,11

Pág. N° 6	Santa Rosa, 4 de marzo de 2022			BOLETÍN OFICIAL N° 3508		
Secretario Privado Ministro	35.082,42	65.139,88	100.222,30	16.728,03	116.950,33	
Secretario Privado Diputado	35.082,42	65.139,88	100.222,30	16.728,03	116.950,33	

**ANEXO II
REMUNERACIONES PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 643**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CATE- GORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMU- NERACION
1	30.438,04	56.532,09	86.970,13	9.505,90	96.476,03
2	25.737,62	47.801,31	73.538,93	8.491,84	82.030,77
3	21.298,58	39.553,98	60.852,56	7.928,69	68.781,25
4	18.938,18	35.176,15	54.114,33	7.582,28	61.696,61
5	17.916,87	33.285,57	51.202,44	7.247,55	58.449,99
6	15.773,19	29.289,96	45.063,15	6.958,91	52.022,06
7	15.583,18	28.936,29	44.519,47	6.874,79	51.394,26
8	14.519,70	26.967,48	41.487,18	6.501,12	47.988,30
9	14.410,40	26.763,46	41.173,86	6.452,06	47.625,92
10	14.162,53	26.303,74	40.466,27	6.340,58	46.806,85
11	13.917,79	25.848,21	39.766,00	6.231,47	45.997,47
12	13.677,11	25.399,31	39.076,42	6.123,41	45.199,83
13	13.437,63	24.955,61	38.393,24	6.016,40	44.409,64
14	13.437,63	24.955,61	38.393,24	6.016,40	44.409,64
15	13.237,95	24.585,94	37.823,89	5.927,08	43.750,97
16	13.237,95	24.585,94	37.823,89	5.927,08	43.750,97
A	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	33.778,65
B	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	33.778,65
C	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	33.778,65
D	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	33.778,65

**ANEXO III
REMUNERACIONES DEL PERSONAL POLICIAL**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	SUPLEMENTOS RIES/PRO	PARTICULARES DED/ESP.	ASIGN. RESP.FUN	ASIGN. CATEGORIA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNER.
A- PERSONAL SUPERIOR							
a) Oficiales Superiores:							
Comisario General	69.018,05	6.644,58	80.904,83	20.705,41	177.272,87	124.177,10	301.449,97
Comisario Mayor	60.152,31	6.644,58	70.434,69	18.045,69	155.277,27	108.328,03	263.605,30
Comisario Inspector	52.632,56	6.644,58	61.327,85	15.789,77	136.394,76	90.942,14	227.336,90
b) Oficiales Jefes:							
Comisario	46.950,51	6.644,58	54.452,99	14.085,14	122.133,22	77.902,14	200.035,36
Sub-Comisario	40.848,89	6.644,58	47.096,43	12.254,67	106.844,57	64.395,52	171.240,09
c) Oficiales Subalternos:							
Oficial Principal	34.796,64	6.644,58	40.836,87		82.278,09	51.820,78	134.098,87
Oficial Inspector	29.934,72	6.644,58	35.272,61		71.851,91	48.502,51	120.354,42
Oficial Subinspector	25.693,59	6.644,58	30.386,54		62.724,71	45.062,03	107.786,74
Oficial Ayudante	23.031,96	6.644,58	27.336,31		57.012,85	43.228,84	100.241,69
B-PERSONAL SUBALTERNO							
a) Suboficiales Superiores:							

Suboficial Mayor	33.615,80	6.644,58	39.612,07	79.872,45	53.202,79	133.075,24
Suboficial Principal	29.642,36	6.644,58	35.251,04	71.537,98	53.674,80	125.212,78
Sargento Ayudante	25.283,52	6.644,58	30.203,42	62.131,52	49.738,67	111.870,19
Sargento 1°	23.172,45	6.644,58	27.784,81	57.601,84	48.228,88	105.830,72
b) Suboficiales Subalternos:						
Sargento	21.095,54	6.644,58	25.212,77	52.952,89	43.470,19	96.423,08
Cabo 1°	20.262,13	6.644,58	24.242,72	51.149,43	42.743,84	93.893,27
Cabo	19.502,75	6.644,58	23.378,35	49.525,68	42.149,86	91.675,54
c) Tropa Policial:						
Agente	18.984,48	6.644,58	22.776,76	48.405,82	41.645,94	90.051,76

**ANEXO IV
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ESCALAFÓN LEY 1279**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CATE- GORIA	HORAS	RAMA	SUELDO BASICO	ADIC. GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPLEM DTO. 1151/08	TOTAL REMUNE- RACION
1	44	Prof.	30.208,87	56.102,08	86.310,95	8.307,10	35.995,79	130.613,84
	40	AH	27.618,87	51.291,78	78.910,65	8.006,36	31.822,89	118.739,90
	32,30	Prof.	25.760,56	47.841,77	73.602,33	7.449,64	15.424,62	96.476,59
2	44	Prof.	26.569,65	49.342,51	75.912,16	8.307,10	26.837,02	111.056,28
	40	AH-E-T	24.309,33	45.147,67	69.457,00	8.006,36	23.496,09	100.959,45
	32,30	Prof.	23.587,53	43.802,21	67.389,74	7.449,64	7.190,75	82.030,13
3	44	Prof.	24.478,64	45.457,40	69.936,04	8.307,10	14.875,18	93.118,32
	40	AH-E-T	22.404,50	41.607,65	64.012,15	8.006,36	12.634,70	84.653,21
	32,30	Prof.	21.748,94	40.388,78	62.137,72	7.449,64	0,00	69.587,36
4	44	Prof.	22.344,42	41.497,52	63.841,94	8.307,10	11.379,08	83.528,12
	40	AH-E-T	20.465,95	38.009,09	58.475,04	8.006,36	9.452,00	75.933,40
	32,30	Prof.	19.881,76	36.922,90	56.804,66	7.449,64	0,00	64.254,30
	20	Prof.	12.869,45	23.899,91	36.769,36	4.685,38	0,00	41.454,74
5	44	Prof.	18.974,93	35.238,72	54.213,65	8.307,10	16.612,05	79.132,80
	40	AH-E-T-SGM	17.403,08	32.319,54	49.722,62	8.006,36	14.209,65	71.938,63
	32,30	Prof.	16.954,46	31.485,65	48.440,11	7.449,64	0,00	55.889,75
	20	Prof.	10.966,02	20.364,82	31.330,84	4.685,38	0,00	36.016,22
6	44	Prof.	17.306,51	32.141,61	49.448,12	8.307,10	12.674,85	70.430,07
	40	AH-E-T-SGM	15.890,21	29.509,06	45.399,27	8.006,36	10.620,38	64.026,01
	32,30	Prof.	15.493,69	28.772,36	44.266,05	7.449,64	306,09	52.021,78
	20	Prof.	10.018,97	18.606,42	28.625,39	4.685,38	0,00	33.310,77
7	44	Prof.	16.369,40	30.400,08	46.769,48	8.307,10	14.503,47	69.580,05
	40	AH-E-T-SGM	15.036,09	27.922,31	42.958,40	8.006,36	12.289,18	63.253,94
	32,30	Prof.	14.656,38	27.215,56	41.871,94	7.449,64	2.072,01	51.393,59
	20	Prof.	9.471,55	17.591,12	27.062,67	4.685,38	0,00	31.748,05
8	44	Prof.	15.302,72	28.418,15	43.720,87	8.307,10	12.940,91	64.968,88
	40	AH-E-T-SGM	14.065,34	26.118,09	40.183,43	8.006,36	10.873,02	59.062,81
	32,30	Prof.	13.739,45	25.514,61	39.254,06	7.449,64	1.284,32	47.988,02
	20	Prof.	8.877,26	16.486,81	25.364,07	4.685,38	0,00	30.049,45
9	44	Prof.	14.621,32	27.153,90	41.775,22	8.307,10	14.396,24	64.478,56
	40	AH-E-T-SGM	13.444,75	24.969,05	38.413,80	8.006,36	12.195,75	58.615,91
	32,30	Prof.	13.152,27	24.422,64	37.574,91	7.449,64	2.602,11	47.626,66
	20	Prof.	8.493,69	15.773,14	24.266,83	4.685,38	357,12	29.309,33
10	44	Prof.	14.030,11	26.055,67	40.085,78	8.307,10	14.976,56	63.369,44

	40	AH-E-T-SGM	13.401,75	24.888,28	38.290,03	8.006,36	11.311,13	57.607,52
	32,30	Prof.	12.618,76	23.433,45	36.052,21	7.449,64	3.304,95	46.806,80
	20	Prof.	8.129,86	15.099,14	23.229,00	4.685,38	890,58	28.804,96
11	40	AH-E-T-SGM	13.201,21	24.514,61	37.715,82	8.006,36	10.890,24	56.612,42
12	40	AH-E-T-SGM	13.201,21	24.514,61	37.715,82	8.006,36	9.907,64	55.629,82
13	40	AH-E-T-SGM	13.059,31	24.250,25	37.309,56	8.006,36	9.342,66	54.658,58
14	40	AH-E-T-SGM	13.059,31	24.250,25	37.309,56	8.006,36	9.342,66	54.658,58
15	40	E-T-SGM	12.686,76	23.560,16	36.246,92	8.006,36	9.594,04	53.847,32
16	40	SGM	12.327,88	22.894,42	35.222,30	8.006,36	10.617,93	53.846,59

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

ANEXO V REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE CANAL 3

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CATE- GORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	27.090,42	59.004,92	86.095,34	10.694,15	96.789,49
2	26.508,24	46.232,67	72.740,91	9.553,36	82.294,27
3	26.058,79	36.482,36	62.541,15	8.918,93	71.460,08
4	25.611,91	31.023,83	56.635,74	8.530,05	65.165,79
5	25.178,98	27.095,03	52.274,01	8.153,50	60.427,51
6	24.918,25	21.427,20	46.345,45	7.828,59	54.174,04
7	24.513,29	20.754,75	45.268,04	7.490,17	52.758,21
8	23.988,50	17.926,61	41.915,11	7.313,61	49.228,72
9	23.828,20	16.974,38	40.802,58	7.258,13	48.060,71
10	23.423,67	16.382,81	39.806,48	7.132,78	46.939,26
11	23.019,89	16.099,36	39.119,25	7.009,94	46.129,19
12	22.618,96	15.820,09	38.439,05	6.888,67	45.327,72

ANEXO VI REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA BANDA SINFÓNICA

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CATEGORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
Director/Orquestador	30.438,04	56.532,08	86.970,12	9.505,90	96.476,02
Maestro Preparador/Orquestador-Concertino	25.737,62	47.801,31	73.538,93	8.491,84	82.030,77

Jefe de Fila: 1° Corneta/Trompeta; 1° Corno; 1° Trombon; Eufonio Solista; Primer Percusionista (tambor, batería americana y accesorios)

21.298,58 39.553,98 60.852,56 7.928,69 68.781,25

Solista: 1° flauta /flautín; 1° oboe con obligación de corno ingles; 1° fagot; clarinete piccolo con obligación de clarinete soprano; 2° clarinete primero suplente de concertino; 3° corno; 1° trompeta fluegelhorn; 1° flicorno baritono; 1° tuba contra-bajo, en sib; timbales con obligación de percusión; 1° saxofón alto

18.938,18 35.176,15 54.114,33 7.582,28 61.696,61

Parte Real. Doble Instrumento-Jefe de Archivo: 2° fagot; 1° tercer clarinete; 2° saxofón alto; saxofón tenor; saxofón barítono; 2° corno; 4° corno ; 2° trombón suplente del 1°; 1° contrabajo tuba mi b-tuba fa; 2° flauta doble instrumento: piccolo obligación de flauta 2° flauta / flautín ; flautín con obligación de flautas; 2° oboe con obligación de corno ingles; 1° clarinete segundo con obligación de clarinete piccolo; 1° clarinete alto con obligación de clarinete soprano; clarinete bajo con obligación de clarinete soprano; clarinete contralto con obligación de clarinete soprano; saxofón soprano con obligación de saxos; 2° corneta/ trompeta; 3° corneta / trompeta ; 2° trompeta/ fluegelhorn; 3° trombón / trombón bajo; trombón bajo con obligación de cimbassos y eufonio; 2° flicornio barítono/ eufonio; 2° percusionista (platillos, tambor, bombo, accesorios y placas); 3° percusionista (bombo, placas, platillos, accesorios)

15.583,18 28.936,29 44.519,47 6.874,80 51.394,27

Músico de Fila. Archivista. Copista Musical: 3° clarinete- primero- 4to clarinete primero; 2° clarinete segundo, 3° clarinete segundo; 4° clarinete segundo; 2° clarinete tercero; 3° clarinete tercero; 4° clarinete tercero (3° trompeta); 2° clarinete alto; 2° tuba contrabajo en sib; archivista: copista musical

14.410,40 26.763,46 41.173,86 6.452,05 47.625,91

Inspector de Banda/Administrativo 13.917,79 25.848,21 39.766,00 6.231,46 45.997,46

Cargador/Armador de Sala.Mantenimiento 13.437,65 24.955,59 38.393,24 6.016,41 44.409,65

ANEXO VII REMUNERACIONES DEL PERSONAL DEL PODER JUDICIAL

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CARGO	NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATE-GORIA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACION
<i>MAGISTRADOS Y FUNCIONARIOS</i>						
1100	Presidente	80.028,90	120.042,44	200.071,34	376.662,24	576.733,58

1101	Ministro	80.028,90	120.042,44	200.071,34	376.662,24	576.733,58
1102	Procurador General	80.028,90	120.042,44	200.071,34	265.327,46	465.398,80
1103	Juez de Cámara	72.129,51	108.192,39	180.321,90	204.319,00	384.640,90
1107	Administrador Judicial	72.129,51	108.192,39	180.321,90	204.319,00	384.640,90
1104	Fiscal de Cámara	72.129,51	108.192,39	180.321,90	204.319,00	384.640,90
1105	Juez	65.694,48	98.542,55	164.237,03	138.004,32	302.241,35
1108	Secretario de Sala	65.694,48	98.542,55	164.237,03	138.004,32	302.241,35
1201	Fiscal	65.694,48	98.542,55	164.237,03	138.004,32	302.241,35
1106	Juez Regional Letrado	57.732,62	86.597,46	144.330,08	106.968,21	251.298,29
1200	Secretario Tercera Instancia	57.732,62	86.597,46	144.330,08	106.968,21	251.298,29
1202	Defensor General	57.732,62	86.597,46	144.330,08	106.968,21	251.298,29
1203	Asesor de Menores	57.732,62	86.597,46	144.330,08	106.968,21	251.298,29
1204	Secretario de Segunda Instancia	52.556,04	78.833,09	131.389,13	100.957,36	232.346,49
1205	Secretario de Primera Instancia	50.962,30	76.444,19	127.406,49	89.817,04	217.223,53
1206	Sec. de Juz. Reg. Letrado	50.962,30	76.444,19	127.406,49	89.817,04	217.223,53
2101	Prosecretario	46.536,55	69.804,47	116.341,02	51.969,39	168.310,41
PERSONAL JERARQUICO						
145	Director	48.497,30	72.745,90	121.243,20	4.010,76	125.253,96
143	Jefe de Departamento	48.109,80	72.164,72	120.274,52	4.010,76	124.285,28
142	Jefe de División	44.468,76	66.703,21	111.171,97	4.010,76	115.182,73
109	Oficial Sup. de Primera	42.996,54	64.494,75	107.491,29	4.010,76	111.502,05
122	Oficial Sup. de Segunda	40.788,22	61.182,31	101.970,53	4.010,76	105.981,29
PERSONAL ADMINISTRATIVO						
123	Jefe de Despacho	49.144,57	49.144,46	98.289,03	4.010,76	102.299,79
124	Oficial Mayor	43.189,44	43.189,39	86.378,83	4.010,76	90.389,59
125	Oficial Principal	39.555,88	39.555,87	79.111,75	4.010,76	83.122,51
126	Oficial	36.843,33	36.843,24	73.686,57	4.010,76	77.697,33
127	Oficial Auxiliar	34.084,40	34.084,35	68.168,75	4.010,76	72.179,51
128	Escribiente Mayor	31.322,90	31.322,92	62.645,82	4.010,76	66.656,58
129	Escribiente	27.642,50	27.642,47	55.284,97	4.010,76	59.295,73
130	Auxiliar	24.013,16	24.013,15	48.026,31	4.010,76	52.037,07
	Auxiliar Ingresante	20.379,69	20.379,67	40.759,36	4.010,76	44.770,12
PERSONAL OBRERO, MAESTRANZA Y SERVICIOS						
PERSONAL JERARQUICO						
134	Auxiliar Superior	38.636,57	38.636,54	77.273,11	4.010,76	81.283,87
137	Auxiliar Mayor	35.925,31	35.925,24	71.850,55	4.010,76	75.861,31
PERSONAL DE MAESTRANZA Y SERVICIOS						
135	Auxiliar Principal Técnico	33.163,35	33.163,32	66.326,67	4.010,76	70.337,43
138	Auxiliar Técnico	31.322,90	31.322,92	62.645,82	4.010,76	66.656,58
136	Auxiliar de Primera	29.484,09	29.484,05	58.968,14	4.010,76	62.978,90
139	Auxiliar de Segunda	27.642,50	27.642,47	55.284,97	4.010,76	59.295,73
140	Auxiliar Ayudante	24.931,54	24.931,53	49.863,07	4.010,76	53.873,83
141	Ayudante	22.656,74	22.656,72	45.313,46	4.010,76	49.324,22
	Ayudante Ingresante	19.411,79	19.411,73	38.823,52	4.010,76	42.834,28

**ANEXO VIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE VIALIDAD**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CLASE	SUELDO BASICO	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	ADICIONAL LEY 720	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
--------------	--------------------------	--	------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

1	129.610,07	9.370,16	-	9.668,59	148.648,82
2	116.596,44	9.370,16	-	9.668,59	135.635,19
3	104.845,58	9.370,16	-	9.668,59	123.884,33
4	94.305,99	9.370,16	-	9.668,59	113.344,74
5	84.818,08	9.370,16	-	9.668,59	103.856,83
6	76.280,22	9.370,16	-	9.668,59	95.318,97
7	68.607,61	9.370,16	-	9.668,59	87.646,36
8	61.694,81	9.370,16	-	9.668,59	80.733,56
9	55.490,61	9.370,16	2.704,33	9.668,59	77.233,69
10	49.908,34	9.370,16	2.704,33	9.668,59	71.651,42
11	44.879,22	9.370,16	2.704,33	9.668,59	66.622,30
12	40.369,25	9.370,16	2.704,33	9.668,59	62.112,33
13	36.307,84	9.370,16	2.704,33	9.668,59	58.050,92
14	32.661,86	9.370,16	2.704,33	9.668,59	54.404,94
15	29.362,16	9.370,16	2.704,33	9.668,59	51.105,24
16	29.362,16	9.370,16	2.704,33	9.668,59	51.105,24
17	29.362,16	9.370,16	2.704,33	9.668,59	51.105,24
18	29.362,16	9.370,16	2.704,33	9.668,59	51.105,24
19	29.362,16	9.370,16	2.704,33	9.668,59	51.105,24
20	29.362,16	9.370,16	2.704,33	9.668,59	51.105,24

**ANEXO IX
REMUNERACIONES DE JUECES DE PAZ**

A PARTIR DEL 1 DE 1 DE ENERO DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATEGORIA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
Juez de Paz de Primera Categ.	42.469,94	63.703,01	106.172,95	8.912,91	115.085,86
Juez de Paz de Segunda Categ.	31.001,06	46.502,11	77.503,17	8.912,91	86.416,08
Juez de Paz de Tercera Categ.	28.174,20	42.259,75	70.433,95	8.912,91	79.346,86

**ANEXO X
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CATE- GORÍA	SUELDO BASICO	PROVISION SUMA FIJA	SUB- TOTAL	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACION
1	26.972,72	7.522,94	34.495,66	18.695,50	53.191,16
2	27.235,19	7.522,94	34.758,13	18.695,50	53.453,63
3	27.371,71	7.522,94	34.894,65	18.695,50	53.590,15
4	27.544,34	7.522,94	35.067,28	18.695,50	53.762,78
5	27.913,58	7.522,94	35.436,52	18.695,50	54.132,02
6	28.096,91	7.522,94	35.619,85	18.695,50	54.315,35
7	28.290,33	7.522,94	35.813,27	18.695,50	54.508,77
8	28.697,78	7.522,94	36.220,72	18.695,50	54.916,22
9	29.113,10	7.522,94	36.636,04	18.695,50	55.331,54
10	29.525,72	7.522,94	37.048,66	18.695,50	55.744,16
11	30.205,89	7.522,94	37.728,83	18.695,50	56.424,33
12	30.969,29	7.522,94	38.492,23	18.695,50	57.187,73
13	33.259,16	7.522,94	40.782,10	18.695,50	59.477,60

14	36.540,21	7.522,94	44.063,15	18.695,50	62.758,65
15	40.441,13	7.522,94	47.964,07	18.695,50	66.659,57
16	43.892,60	7.522,94	51.415,54	18.695,50	70.111,04
17	47.710,94	7.522,94	55.233,88	18.695,50	73.929,38
18	51.933,91	7.522,94	59.456,85	18.695,50	78.152,35

**ANEXO XI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL AGUA**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CLASE	PARTE FIJA	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO N° 503/15	SUMA FIJA REMUNER.	SUB-TOTAL	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACION
1	1.238,25	496,80	1.515,93	3.250,98	20.281,21	23.532,19
2	1.300,16	496,80	1.515,93	3.312,89	20.281,21	23.594,10
3	1.362,08	496,80	1.515,93	3.374,81	20.281,21	23.656,02
4	1.423,99	496,80	1.515,93	3.436,72	20.281,21	23.717,93
5	1.485,90	496,80	1.515,93	3.498,63	20.281,21	23.779,84
6	1.547,81	521,74	1.515,93	3.585,48	21.299,66	24.885,14
7	1.609,73	527,49	1.515,93	3.653,15	21.532,50	25.185,65
8	1.671,64	530,32	1.515,93	3.717,89	21.648,64	25.366,53
9	1.733,55	533,21	1.515,93	3.782,69	21.764,56	25.547,25
10	1.795,46	556,11	1.515,93	3.867,50	22.700,73	26.568,23
11	1.944,05	567,76	1.515,93	4.027,74	23.178,52	27.206,26
12	2.092,64	579,52	1.515,93	4.188,09	23.656,45	27.844,54
13	2.241,23	591,19	1.515,93	4.348,35	24.133,25	28.481,60
14	2.389,82	605,81	1.515,93	4.511,56	24.731,18	29.242,74
15	2.538,41	630,55	1.515,93	4.684,89	25.738,12	30.423,01
16	2.786,06	648,58	1.515,93	4.950,57	26.473,31	31.423,88
17	3.033,71	660,47	1.515,93	5.210,11	26.963,31	32.173,42
18	3.281,36	681,51	1.515,93	5.478,80	27.820,06	33.298,86
19	3.529,01	720,52	1.515,93	5.765,46	29.412,44	35.177,90
20	3.776,66	804,15	1.515,93	6.096,74	32.825,33	38.922,07
21	4.086,23	823,39	1.515,93	6.425,55	33.613,39	40.038,94
22	4.395,79	849,15	1.515,93	6.760,87	34.663,37	41.424,24
23	4.705,35	874,92	1.515,93	7.096,20	35.714,19	42.810,39
24	5.138,74	900,61	1.515,93	7.555,28	36.764,67	44.319,95

**ANEXO XII
REMUNERACIONES FUNCIONARIOS FISCALÍA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACION
FISCAL GENERAL	72.129,51	108.192,39	180.321,90	204.319,00	384.640,90
FISCAL ADJUNTO	65.694,48	98.542,55	164.237,03	138.004,32	302.241,35
SECRETARIO LETRADO	50.962,30	76.444,19	127.406,49	89.817,04	217.223,53

**ANEXO XIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY N° 2343**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
13.237,95	24.585,94	37.823,89	5.927,08	43.750,97

**ANEXO XIV
PERSONAL
COMPRENDIDOS EN LA LEY N° 3397**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CATE- GORIA	SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPL. REM. NO BONIFIC.	TOTAL REMU- NERACION
1	30.438,04	56.532,09	86.970,13	9.505,90	34.137,67	130.613,70
2	25.737,62	47.801,31	73.538,93	8.491,84	29.026,27	111.057,04
3	21.298,58	39.553,98	60.852,56	7.928,69	24.337,98	93.119,23
4	18.938,18	35.176,15	54.114,33	7.582,28	21.831,11	83.527,72
5	17.916,87	33.285,57	51.202,44	7.247,55	20.682,30	79.132,29
6	15.773,19	29.289,96	45.063,15	6.958,91	18.407,81	70.429,87
7	15.583,18	28.936,29	44.519,47	6.874,79	18.185,66	69.579,92
8	14.519,70	26.967,48	41.487,18	6.501,12	16.980,48	64.968,78
9	14.410,40	26.763,46	41.173,86	6.452,06	16.852,25	64.478,17
10	14.162,53	26.303,74	40.466,27	6.340,58	16.562,42	63.369,27
11	13.917,79	25.848,21	39.766,00	6.231,47	16.276,03	62.273,50
12	13.677,11	25.399,31	39.076,42	6.123,41	15.993,79	61.193,62
13	13.437,63	24.955,61	38.393,24	6.016,40	15.714,18	60.123,82
14	13.437,63	24.955,61	38.393,24	6.016,40	15.714,18	60.123,82
15	13.237,95	24.585,94	37.823,89	5.927,08	15.481,11	59.232,08
16	13.237,95	24.585,94	37.823,89	5.927,08	15.481,11	59.232,08
A	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	11.952,45	45.731,10
B	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	11.952,45	45.731,10
C	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	11.952,45	45.731,10
D	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	11.952,45	45.731,10

**ANEXO XV
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871**

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

SUELDO BASICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
10.183,04	18.912,26	29.095,30	4.559,29	33.654,59

**ANEXO XVI
REMUNERACIONES DOCENTES
POR CARGOS**

1- DOCENTES REMUNERADOS POR CARGO:**I: NIVEL INICIAL**

Maestro de Especialidades	72%
Maestro Especial	72%
Maestro Preceptor	94%

II: NIVEL PRIMARIO - EDUCACION GENERAL BASICA*a) Escuela Común*

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

b) Escuelas Especiales

Médico Pediatra	86%
Médico Neurólogo	86%
Médico Psiquiatra	86%
Médico Fisiatra	86%
Musicoterapeuta	86%
Médico Otoneurofoniatra	86%

c) Escuelas de Adultos

Maestro de Especialidad	72%
Maestro de ciclo	85%
Maestro de Centro Educativo	85%
Maestro Secretario	85%

d) Tercer Ciclo

Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

III: NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL*a) Escuela Común*

Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%
Maestro de Especialidad	72%

b) Escuela Técnico Agropecuaria

Ayudante de Trabajos o Clases Prácticas	86%
Maestro Ayudante Enseñanza Práctica	94%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

c) Escuela Artística

Maestro Taller	88%
Auxiliar Docente	90%
Ayudante Técnico	77%

Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

IV NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO

Jefe de Departamento	77%
Ayudante de Trabajos Prácticos	98%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

VI: ENSEÑANZA NO FORMAL

Maestro de Taller	85%
Auxiliar de Taller	78%
Preceptor	78%

CARGOS DE ESTABLECIMIENTOS TRANSFERIDOS**NIVEL PRIMARIO - EDUCACION GENERAL BASICA:**

Maestro Especial Escuela Dpto. Aplicación	76%
Maestro Centro Educativo	85%
Maestro de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Secretaría de Misión de Cultura Rural y Doméstica	85%
Maestro de Cultura de Misión de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Taller de Misión Monotécnica y de Extensión Cultural	84%
Instructor de Programas Especiales	85%

NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL:

Preceptor	90%
Ayudante de Trabajos Prácticos y Laboratorio	86%
Ayudante de Cátedra – Educación Artística	77%
Maestro Especial – Educación Artística	72%
Profesor Tiempo Parcial – 12 horas	80%
Ayudante Técnico de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Clases y Trabajos Prácticos	86%

NIVEL Terciario-Nivel Superior No Universitario

Bedel	97%
Preceptor – Nivel Superior No Universitario	90%
Coordinador de Nivel Terciario de Enseñanza Privada	25%

Decreto N° 41 -14-I-22- Art. 1°.- Fíjense, a partir del 1 de enero de 2022, los haberes del personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en el Anexo, que forma parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.- Dispónese garantizar al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia un ingreso neto mínimo de PESOS SESENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 65.393,66), a partir del 1 de enero de 2022, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 3°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia de La Pampa, surgirá de la diferencia entre PESOS SESENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 65.393,66), a partir del 1 de enero de 2022, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme al artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y sus modificatorios y el Seguro de Vida Obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 4°.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por el artículo 3° del presente decreto, no estará sujeto a aportes y contribuciones previsionales, ni gremiales, ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 5°.- Establécese que el “Suplemento” creado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 continuará vigente en PESOS CINCO MIL SEISCIENTOS VEINTIOCHO CON VEINTE CENTAVOS (\$5.628,20), a partir de 1 de enero de 2022 con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma.

Art. 6°.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 6° del Decreto N° 382/14, continuará vigente en PESOS TRES MIL QUINIENTOS NOVENTA Y TRES CON SIETE CENTAVOS (\$3.593,07) a partir del 1 de enero de 2022, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 3° del presente.

ANEXO I REMUNERACIONES PERSONAL DE COMISIONES DE FOMENTO

A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2022

CATEGORIA/CARGO:	SUELDO	ADICIONAL	ASIGNACION	SUPLEMENTO	TOTAL
	BASICO	GENERAL	CATEGORIA	REMUN. NO BONIFICABLE	REMUNE-RACION
PRESIDENTE	62.990,96	116.987,47	179.978,43	20.831,49	200.809,92
SECRETARIO-TESORERO	43.350,14	80.507,54	123.857,68	16.728,03	140.585,71
CATEGORIA 1	25.191,89	46.770,33	71.962,22	8.506,86	80.469,08
CATEGORIA 2	21.538,63	39.995,07	61.533,70	7.705,83	69.239,53
CATEGORIA 3	18.654,66	34.643,38	53.298,04	7.128,00	60.426,04
CATEGORIA 4	15.618,72	28.988,20	44.606,92	6.563,94	51.170,86
CATEGORIA 5	14.286,08	26.531,81	40.817,89	6.396,23	47.214,12
CATEGORIA 6	13.796,29	25.623,98	39.420,27	6.176,99	45.597,26
CATEGORIA 7	13.438,46	24.956,93	38.395,39	6.016,57	44.411,96
CATEGORIA 8	13.237,93	24.585,95	37.823,88	5.927,11	43.750,99
A	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	33.778,65
B	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	33.778,65
C	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	33.778,65
D	10.419,87	19.348,02	29.767,89	4.010,76	33.778,65