Propiedad Intelectual Nº 187332

BOLETÍN OFICIAL

Provincia de La Pampa

REPÚBLICA ARGENTINA

Gobernador:……..……..……..…….....Ing° Carlos Alberto **VERNA**
Vice-Gobernador:……..……..……..…….....Dr. Mariano Alberto **FERNÁNDEZ**
Ministro de Gobierno y Justicia:……..……..…….....Abg.Daniel Pablo **BENSUSAN**
Ministro de Seguridad:……Abg. Julio César **GONZÁLEZ**
Ministro de Desarrollo Social:…….....AS. Soc. Fernanda Estefanía **ALONSO**
Ministro de Salud:.....Dr. Mario Rubén **KOHAN**
Ministro de Educación:…….....Prof. María Cristina **GARELLO**
Ministro de la Producción:……..……..…….....Dr. Ricardo Horacio **MORALEJO**
Ministro de Desarrollo Territorial:……..Prof. Carlos Martín **BORTHIRY**
Ministro de Hacienda y Finanzas:.....C.P.N. Ernesto Osvaldo **FRANCO**
Ministro de Obras y Servicios Públicos:.....….....Ing. Julio Néstor **BARGERO**
Secretario General de la Gobernación:.....Ing. Juan Ramón **GARAY**
Secretario de Derechos Humanos:……..……..……..……..Antonio **CURCIARELLO**
Secretario de Asuntos Municipales:.....Sr. Rodolfo **CALVO**
Secretario Recursos Hídricos:.....….....Sr. Javier Fernando **SCHLEGEL**
Secretario de Cultura……..…….…..Sra. Adriana Lis **MAGGIO**
Secretaria de la Mujer……Sra. Liliana Vanesa **ROBLEDO**
Secretaría de Culto…… Sr. Ramón Alberto **GÓMEZ**
Fiscal de Estado: .....….....Dr. José Alejandro **VANINI**
Asesor Letrado de Gobierno:.....….....Dr. Alejandro Fabián **GIGENA**

AÑO LXV - Nº 3329 **Dirección: Sarmiento 335** **SANTA ROSA, 28 DE SEPTIEMBRE DE 2018**
Telefax: 02954-436323 www.lapampa.gov.ar boletinoficial@lapampa.gob.ar

SEPARATA BOLETÍN OFICIAL N° 3329

DECRETOS SINTETIZADOS

N° 3230 Y 3231

DECRETOS SINTETIZADOS

Decreto N° 3230 -14-IX-18- Art. 1°.- Fíjanse, a partir del 1 de septiembre de 2018, los haberes del personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia, en los montos y que para cada categoría se consigna en el Anexo, que forma parte integrante del presente decreto.

Art. 2º.- Dispónese garantizar al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia un ingreso neto mínimo de PESOS DIECINUEVE MIL CIENTO NUEVE CON CUARENTA Y CINCO CENTAVOS ($19.109,45), a partir del 1 de septiembre de 2018, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 3º.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia de La Pampa, surgirá de la diferencia entre PESOS DIECINUEVE MIL CIENTO NUEVE CON CUARENTA Y CINCO CENTAVOS ($19.109,45), a partir del 1 de septiembre de 2018, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1º del Decreto Nº 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme al artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. Nº 1170 (t.o. Decreto Nº 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto Nº 1728/91 reglamentario de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00) y sus modificatorios y el Seguro de Vida Obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 4º.- Determínase que el monto de la Garantía acordada por el artículo 3º del presente decreto, no estará sujeto a aportes y contribuciones previsionales, ni gremiales, ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 5º.- Establécese que el "Suplemento" creado por el artículo 1º del Decreto Nº 806/04 continuará vigente en PESOS UN MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y CUATRO CON CUARENTA Y SIETE CENTAVOS ($ 1.684,47), a partir de 1 de septiembre de 2018, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma.

Art. 6º.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 6º del Decreto Nº 382/14, continuará vigente en PESOS UN MIL SETENTA Y CINCO CON TREINTA Y SIETE CENTAVOS ($ 1.075,37), con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 3º del presente.

ANEXO
REMUNERACIONES PERSONAL DE COMISIONES DE FOMENTO

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CATEGORÍA/CARGO:	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACIÓN CATEGORÍA	SUPLEMENTO REMUN. NO BONIFICABLE	TOTAL REMUNE--RACION
PRESIDENTE	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
SECRETARIO-TESORERO	12.563,30	23.331,88	35.895,18	6.180,94	42.076,12
CATEGORÍA 1	7.330,64	13.609,84	20.940,48	3.143,25	24.083,73
CATEGORÍA 2	6.256,98	11.618,55	17.875,53	2.847,26	20.722,79
CATEGORÍA 3	5.408,04	10.043,20	15.451,24	2.633,76	18.085,00
CATEGORÍA 4	4.513,22	8.376,43	12.889,65	2.425,35	15.315,00
CATEGORÍA 5	4.118,53	7.648,87	11.767,40	2.363,38	14.130,78
CATEGORÍA 6	3.977,33	7.387,17	11.364,50	2.282,36	13.646,86
CATEGORÍA 7	3.874,18	7.194,84	11.069,02	2.223,11	13.292,13
CATEGORÍA 8	3.816,36	7.087,88	10.904,24	2.190,06	13.094,30
A	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	10.109,68
B	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	10.109,68
C	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	10.109,68
D	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	10.109,68

Decreto N° 3231 -14-IX-18- Art. 1°.- Artículo 1º.- Fíjanse, a partir del 1 de septiembre de 2018, los haberes del personal de la Administración Pública Provincial, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en los Anexos I a XV, que forman parte integrante del presente decreto.

Art. 2º.- Fíjase, para el Personal Docente Provincial, el valor índice uno igual a PESOS CIENTO TRES CON CINCO MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA DIEZ MILÉSIMOS ($ 103,5850), a partir del 1 de septiembre de 2018.

Art. 3º.- Dispónese garantizar al personal de la Administración Pública Provincial un ingreso neto mínimo de PESOS DIECINUEVE MIL CIENTO NUEVE CON CUARENTA Y CINCO CENTAVOS ($19.109,45), a partir del 1 de septiembre de 2018, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 4º.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal comprendido en las disposiciones de la Ley N° 643 -Estatuto para los agentes de la Administración Pública de la Provincia de La Pampa- , surgirá de la diferencia entre PESOS DIECINUEVE MIL CIENTO NUEVE CON CUARENTA Y CINCO CENTAVOS ($19.109,45), a partir del 1 de septiembre de 2018 y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1º del Decreto Nº 806/04 y sus modificatorios, y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto Nº 1728/91 reglamentario de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio, respectivamente. Para los agentes que revistan en la Ley Nº 1279 se tomarán en cuenta para el cálculo de la "Garantía" los adicionales mencionados precedentemente más el adicional por riesgo hospitalario y el adicional por actividad crítica. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 5º.-La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al Personal Docente, surgirá de la diferencia entre PESOS DIECINUEVE MIL CIENTO NUEVE CON CUARENTA Y CINCO CENTAVOS ($19.109,45), a partir del 1 septiembre de 2018, y el valor de referencia igual a CIEN (100) puntos, para lo que se deberá tener en cuenta el total del Sueldo Básico más el Suplemento otorgado por el artículo 1º del Decreto Nº 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por antigüedad, presentismo o bonificación por función menos los aportes personales del TRECE POR CIENTO (13%) conforme artículo 35 inciso c) apartado 1 de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00), y del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto Nº 1728/91 reglamentario de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00) y sus modificatorios y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por presentismo, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 6º.- El personal docente tendrá derecho al cobro de la Garantía acordada en cada cargo en que preste servicios. La determinación del monto de la Garantía se realizará de acuerdo a los conceptos, valores y alícuotas establecidos en el artículo 5º del presente para cada cargo/hora, independientemente de su derecho a cobro. El personal docente que cobra bonificación por función por su cargo/hora de revista o que no se encuentra al frente de curso o grado, en ningún caso percibirá en concepto de Garantía un monto superior a la Garantía otorgada para igual cargo/hora con derecho a percepción del adicional por presentismo.

Art. 7º.- En todos los casos el ingreso neto mínimo dispuesto por los artículos 3º, 8º y 10 del presente decreto se proporcionará al tiempo efectivamente trabajado. Asimismo, al personal docente se le proporcionará de acuerdo a la tabla de equivalencias de cargos y horas detallada en el Anexo XVI del presente decreto.

Art. 8º.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2343, un ingreso neto mínimo de PESOS DIECINUEVE MIL CIENTO NUEVE CON CUARENTA Y CINCO CENTAVOS ($19.109,45), a partir del 1 de septiembre de 2018, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 9º.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia entre PESOS DIECINUEVE MIL CIENTO NUEVE CON CUARENTA Y CINCO CENTAVOS ($19.109,45), a partir del 1 de septiembre de 2018 y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 21 de la Ley Nº 2343, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales, a excepción de lo dispuesto en artículo 1° del Decreto 788/10; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00); del porcentaje establecido en el artículo 106 del Decreto Nº 1728/91 reglamentario de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 10.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2871, un ingreso neto mínimo de PESOS CATORCE MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y NUEVE CON CINCUENTA Y OCHO CENTAVOS ($ 14.699,58) a partir del 1 de septiembre de 2018, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 11.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia PESOS CATORCE MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y NUEVE CON CINCUENTA Y OCHO CENTAVOS ($ 14.699,58) a partir del 1 de septiembre de 2018, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por Decreto Nº 806/04, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00); del porcentaje

establecido en el artículo 106 del Decreto Nº 1728/91 reglamentario de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00) y sus modificatorios o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. Nº 1.170 (t.o. Decreto Nº 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 12.- Determínase que el monto de la Garantía acordada por los artículos 4º, 5º, 9º y 11 del presente decreto, no estará sujeta a aportes y contribuciones previsionales ni gremiales ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 13.- Fíjase la "Remuneración Mínima Garantizada", para el personal de la Administración Provincial del Agua, en PESOS DIEZ MIL OCHOCIENTOS OCHENTA CON ONCE CENTAVOS ($ 10.880,11) a partir del 1 de septiembre de 2018. Asimismo, para el personal de la Dirección Provincial de Vialidad se otorga la "Garantía" del artículo 4º del presente, bajo la misma modalidad de liquidación prevista en el artículo citado para los agentes regidos por la Ley Nº 643.

Art. 14.- Fíjase el monto de las pensiones a la vejez y por incapacidad previsto en las Leyes Nº 786 y N° 787, en la suma de PESOS TRES MIL NOVECIENTOS SESENTA Y SIETE ($ 3.967,00), a partir del 1 de septiembre de 2018.

Art. 15.- Establécese que el "Suplemento" creado por el artículo 1º del Decreto Nº 806/04 y el "Suplemento" creado por el artículo 21 de la Ley Nº 2343 continuarán vigentes en PESOS UN MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y CUATRO CON CUARENTA Y SIETE CENTAVOS ($ 1.684,47), a partir de 1 de septiembre de 2018, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 16.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por los artículos 10 y 12 del Decreto Nº 381/14, continuará vigente en PESOS UN MIL SETENTA Y CINCO CON TREINTA Y SIETE CENTAVOS ($ 1.075,37) a partir del 1 de septiembre de 2018, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 4º y 9° del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 17.- Establécese que el "Suplemento" creado por el artículo 10 del Decreto Nº 305/16, continuará vigente, para el personal comprendido en el régimen de la Ley Nº 2871, en PESOS UN MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO CON SETENTA Y CINCO CENTAVOS ($1.295,75), a partir del 1 de septiembre de 2018, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 18.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el "Suplemento" creado por el artículo 1º del Decreto Nº 806/04, continuará vigente en PESOS UN MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y CUATRO CON CUARENTA Y SIETE CENTAVOS ($1.684,47), a partir del 1 de septiembre de 2018, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 19.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 17 del Decreto Nº 202/14, continuará vigente en PESOS UN MIL SETENTA Y CINCO CON TREINTA Y SIETE CENTAVOS ($ 1.075,37) a partir del 1 de septiembre de 2018, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y que se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo, se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 5º del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 20.- Establécese en el valor que en cada caso se indica, la retribución por la prestación del servicio de guardia por parte del personal Hospitalario Profesional y no Profesional dependiente del Ministerio de Salud:

A partir del:	***1/09/18***
- Guardia Pasiva Profesional	1.867,00
- Guardia Activa Profesional días laborables	3.801,00
- Guardia Activa Profesional días no laborables	4.711,00
- Guardia Activa Profesional días sábados	4.751,25
- Guardia Activa Profesional días domingos y feriados	6.651,75
- Guardia Pasiva no Profesional	1.340,00
- Guardia Activa no Profesional días laborables	2.614,00

- Guardia Activa no Profesional días no laborables	3.322,00
- Guardia Activa no Profesional días sábados	3.267,50
- Guardia Activa no Profesional días domingos y feriados	4.574,50
- Guardia Activa Profesional Decreto Nº 2584/11	7.402,00

Art. 21.- Determínase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 2° del Decreto N° 131/10, en la suma de PESOS NUEVE MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO CON SETENTA Y TRES CENTAVOS ($ 9.465,73) a partir del 1 de septiembre de 2018, el importe de la asignación estímulo a abonar mensualmente a los pasantes incorporados de acuerdo al Convenio Marco aprobado por Ley N° 2497 en los tres Poderes del Estado Provincial.

Art. 22.- Determínase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 22 de la Ley N° 2607, en el valor que en cada caso se indica, a partir del 1 de septiembre de 2018, el valor del "Adicional por Prestación" creado por artículo 20 de la Ley N° 2607:

- Hasta Nivel de Complejidad III inclusive	2.075,00
- Nivel de Complejidad IV y superiores	4.150,00

Art. 23. Determínase la compensación mensual no remunerativa para el Personal Policial Retirado Convocado, en la suma de PESOS DIECISÉIS MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y SEIS CON CINCUENTA CENTAVOS ($ 16.456,50), a partir del 1 de septiembre de 2018.

Art. 24.- El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto se imputará a las partidas específicas del presupuesto vigente.

Art. 25.- Dése cuenta a la Cámara de Diputados de acuerdo con lo establecido en el artículo 2º último párrafo de la Ley Nº 1238.

ANEXO I
REMUNERACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y PERSONAL SUPERIOR

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACIÓN CATEGORÍA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
Gobernador	22.634,89	42.035,18	64.670,07	9.974,24	74.644,31
Vice-Gobernador	21.721,41	40.334,96	62.056,37	9.594,65	71.651,02
Diputado	20.488,95	38.048,11	58.537,06	9.215,83	67.752,89
Ministro	20.488,95	38.048,11	58.537,06	9.215,83	67.752,89
Secretario de Estado	19.282,77	35.808,02	55.090,79	8.455,30	63.546,09
Secretario Administrativo	19.282,77	35.808,02	55.090,79	8.455,30	63.546,09
Secretario Legislativo	19.282,77	35.808,02	55.090,79	8.455,30	63.546,09
Presidente Tribunal de Cuentas	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Fiscal de Estado	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Asesor Letrado de Gobierno	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Subsecretario	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Admin.Provincial del Agua	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Jefe de Policía	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Contador General	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Presidente Directorio Vialidad	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Presidente E.P. Río Colorado	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Delegado COIRCO	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Delegado Casa de Piedra	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Asesor Legislativo	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Prosecretario Legislativo	18.340,80	34.062,77	52.403,57	7.697,15	60.100,72
Vocal Tribunal de Cuentas	16.133,77	29.959,20	46.092,97	6.938,93	53.031,90
Tesorero General	16.133,77	29.959,20	46.092,97	6.938,93	53.031,90
Sub-Jefe de Policía	15.835,82	29.409,63	45.245,45	6.938,93	52.184,38
Ingeniero Jefe D.P. Vialidad	15.835,82	29.409,63	45.245,45	6.938,93	52.184,38

Gerente General Río Colorado	15.835,82	29.409,63	45.245,45	6.938,93	52.184,38
Sub-Contador General	15.835,82	29.409,63	45.245,45	6.938,93	52.184,38
Secretario Bloque Legislativo	15.835,82	29.409,63	45.245,45	6.938,93	52.184,38
Escribano General de Gobierno	14.911,51	27.689,99	42.601,50	6.938,93	49.540,43
Procurador General de Rentas	14.911,51	27.689,99	42.601,50	6.938,93	49.540,43
Director General	14.214,42	26.400,42	40.614,84	6.938,93	47.553,77
Gerente Ente Prov. Río Colorado	14.214,42	26.400,42	40.614,84	6.938,93	47.553,77
Gerente General del I.P.A.V.	14.214,42	26.400,42	40.614,84	6.938,93	47.553,77
Sub-Tesorero General	14.214,42	26.400,42	40.614,84	6.938,93	47.553,77
Secretario Privado Gobernador	14.214,42	26.400,42	40.614,84	6.938,93	47.553,77
Secretario Privado Vice-Gobernador	14.214,42	26.400,42	40.614,84	6.938,93	47.553,77
Secretario Letrado de Asesoría	14.214,42	26.400,42	40.614,84	6.938,93	47.553,77
Comisario de Cámara	14.214,42	26.400,42	40.614,84	6.938,93	47.553,77
Director	12.563,30	23.331,88	35.895,18	6.180,94	42.076,12
Gerente I.P.A.V.	12.563,30	23.331,88	35.895,18	6.180,94	42.076,12
Sub-Director General	12.563,30	23.331,88	35.895,18	6.180,94	42.076,12
Escrib.Gral. de Gbno.Subrogante	12.563,30	23.331,88	35.895,18	6.180,94	42.076,12
Secretario de Fiscalía y Proc.	12.563,30	23.331,88	35.895,18	6.180,94	42.076,12
Secretario Técnico C.O.P.	12.563,30	23.331,88	35.895,18	6.180,94	42.076,12
Auxiliar Bloque Legislativo	12.563,30	23.331,88	35.895,18	6.180,94	42.076,12
Secretario Casa de La Pampa	11.022,14	20.467,28	31.489,42	6.180,94	37.670,36
Secretario Privado Ministro	10.088,84	18.732,47	28.821,31	6.180,94	35.002,25
Secretario Privado Diputado	10.088,84	18.732,47	28.821,31	6.180,94	35.002,25

ANEXO II
REMUNERACIONES PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY 643

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CATE-GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE-MENTO	TOTAL REMU-NERACIÓN
1	8.876,28	16.485,79	25.362,07	3.512,39	28.874,46
2	7.494,40	13.919,02	21.413,42	3.137,70	24.551,12
3	6.179,67	11.476,37	17.656,04	2.929,62	20.585,66
4	5.481,73	10.181,93	15.663,66	2.801,62	18.465,28
5	5.184,34	9.631,31	14.815,65	2.677,94	17.493,59
6	4.549,79	8.448,69	12.998,48	2.571,29	15.569,77
7	4.494,98	8.346,67	12.841,65	2.540,20	15.381,85
8	4.185,89	7.774,47	11.960,36	2.402,14	14.362,50
9	4.154,38	7.715,65	11.870,03	2.384,01	14.254,04
10	4.082,94	7.583,14	11.666,08	2.342,82	14.008,90
11	4.012,36	7.451,80	11.464,16	2.302,49	13.766,65
12	3.942,99	7.322,37	11.265,36	2.262,56	13.527,92
13	3.873,93	7.194,46	11.068,39	2.223,03	13.291,42
14	3.873,93	7.194,46	11.068,39	2.223,03	13.291,42
15	3.816,37	7.087,90	10.904,27	2.190,03	13.094,30
16	3.816,37	7.087,90	10.904,27	2.190,03	13.094,30
A	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	10.109,68
B	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	10.109,68
C	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	10.109,68
D	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	10.109,68

ANEXO III
REMUNERACIONES DEL PERSONAL POLICIAL

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO	SUPLEMENTOS PARTICULARES RIES/PRO	DED/ESP.	RESP.FUN	ASIGN. CATEGORÍA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNER.
A- PERSONAL SUPERIOR							
a) Oficiales Superiores:							
Comisario General	20.335,71	1.765,89	24.778,68	5.503,44	52.383,72	37.837,70	90.221,42
Comisario Mayor	17.725,25	1.765,89	21.595,03	4.796,21	45.882,38	33.012,47	78.894,85
Comisario Inspector	15.448,53	1.765,89	18.895,83	4.196,67	40.306,92	27.733,09	68.040,01
b) Oficiales Jefes:							
Comisario	13.730,29	1.765,89	16.855,80	3.743,49	36.095,47	23.773,43	59.868,90
Sub-Comisario	11.892,37	1.765,89	14.665,10	3.256,97	31.580,33	19.670,37	51.250,70
c) Oficiales Subalternos:							
Oficial Principal	10.080,01	1.765,89	12.492,36		24.338,26	15.796,39	40.134,65
Oficial Inspector	8.733,72	1.765,89	10.747,45		21.247,06	14.774,00	36.021,06
Oficial Subinspector	7.551,06	1.765,89	9.224,81		18.541,76	13.717,90	32.259,66
Oficial Ayudante	6.813,75	1.765,89	8.268,65		16.848,29	13.153,19	30.001,48
B-PERSONAL SUBALTERNO							
a) Suboficiales Superiores:							
Suboficial Mayor	9.787,59	1.765,89	12.068,44		23.621,92	16.206,37	39.828,29
Suboficial Principal	8.737,89	1.765,89	10.642,57		21.146,35	16.328,77	37.475,12
Sargento Ayudante	7.515,85	1.765,89	9.077,11		18.358,85	15.122,95	33.481,80
Sargento 1º	6.930,55	1.765,89	8.319,52		17.015,96	14.658,28	31.674,24
b) Suboficiales Subalternos:							
Sargento	6.302,47	1.765,89	7.574,01		15.642,37	13.216,25	28.858,62
Cabo 1º	6.069,07	1.765,89	7.272,92		15.107,88	12.993,59	28.101,47
Cabo	5.858,00	1.765,89	7.002,69		14.626,58	12.811,12	27.437,70
c) Tropa Policial:							
Agente	5.712,00	1.765,89	6.816,89		14.294,78	12.656,95	26.951,73

ANEXO IV
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ESCALAFÓN LEY 1279

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CATE-GORÍA	HORAS	RAMA	SUELDO BÁSICO	ADIC. GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE-MENTO	SUPLEM DEC. 1151/08	TOTAL REMUNE-RACIÓN
1	44	Prof.	8.883,34	16.497,60	25.380,94	2.937,44	10.773,23	39.091,61
	40	AH	8.113,90	15.068,54	23.182,44	2.831,09	9.524,33	35.537,86
	32,30	Prof.	7.568,30	14.055,64	21.623,94	2.634,23	4.616,46	28.874,63
2	44	Prof.	7.794,16	14.474,52	22.268,68	2.937,44	8.032,09	33.238,21
	40	AH-E-T	7.123,38	13.229,66	20.353,04	2.831,09	7.032,18	30.216,31
	32,30	Prof.	6.917,93	12.846,63	19.764,56	2.634,23	2.152,13	24.550,92
3	44	Prof.	7.168,34	13.311,73	20.480,07	2.937,44	4.452,01	27.869,52
	40	AH-E-T	6.553,28	12.170,16	18.723,44	2.831,09	3.781,46	25.335,99
	32,30	Prof.	6.367,66	11.825,02	18.192,68	2.634,23	0,00	20.826,91
4	44	Prof.	6.529,58	12.126,58	18.656,16	2.937,44	3.405,66	24.999,26
	40	AH-E-T	5.973,09	11.093,15	17.066,24	2.831,09	2.828,90	22.726,23
	32,30	Prof.	5.808,82	10.787,71	16.596,53	2.634,23	0,00	19.230,76
	20	Prof.	3.762,65	6.987,63	10.750,28	1.656,78	0,00	12.407,06
5	44	Prof.	5.521,12	10.253,37	15.774,49	2.937,44	4.971,85	23.683,78
	40	AH-E-T-SGM	5.056,41	9.390,31	14.446,72	2.831,09	4.252,83	21.530,64

	32,30	Prof.	4.932,71	9.160,38	14.093,09	2.634,23	0,00	16.727,32
	20	Prof.	3.192,97	5.929,61	9.122,58	1.656,78	0,00	10.779,36
6	44	Prof.	5.021,78	9.326,43	14.348,21	2.937,44	3.793,48	21.079,13
	40	AH-E-T-SGM	4.603,61	8.549,16	13.152,77	2.831,09	3.178,59	19.162,45
	32,30	Prof.	4.495,52	8.348,33	12.843,85	2.634,23	91,61	15.569,69
	20	Prof.	2.909,52	5.403,33	8.312,85	1.656,78	0,00	9.969,63
7	44	Prof.	4.741,31	8.805,21	13.546,52	2.937,44	4.340,77	20.824,73
	40	AH-E-T-SGM	4.347,98	8.074,25	12.422,23	2.831,09	3.678,05	18.931,37
	32,30	Prof.	4.244,91	7.882,39	12.127,30	2.634,23	620,13	15.381,66
	20	Prof.	2.745,69	5.099,47	7.845,16	1.656,78	0,00	9.501,94
8	44	Prof.	4.422,07	8.212,03	12.634,10	2.937,44	3.873,10	19.444,64
	40	AH-E-T-SGM	4.057,44	7.534,27	11.591,71	2.831,09	3.254,20	17.677,00
	32,30	Prof.	3.970,49	7.373,31	11.343,80	2.634,23	384,39	14.362,42
	20	Prof.	2.567,82	4.768,96	7.336,78	1.656,78	0,00	8.993,56
9	44	Prof.	4.218,13	7.833,65	12.051,78	2.937,44	4.308,67	19.297,89
	40	AH-E-T-SGM	3.871,70	7.190,37	11.062,07	2.831,09	3.650,09	17.543,25
	32,30	Prof.	3.794,74	7.046,49	10.841,23	2.634,23	778,80	14.254,26
	20	Prof.	2.453,02	4.555,36	7.008,38	1.656,78	106,89	8.772,05
10	44	Prof.	4.041,17	7.504,97	11.546,14	2.937,44	4.482,35	18.965,93
	40	AH-E-T-SGM	3.858,83	7.166,19	11.025,02	2.831,09	3.385,32	17.241,43
	32,30	Prof.	3.635,07	6.750,43	10.385,50	2.634,23	989,14	14.008,87
	20	Prof.	2.344,13	4.353,63	6.697,76	1.656,78	266,55	8.621,09
11	40	AH-E-T-SGM	3.798,82	7.054,36	10.853,18	2.831,09	3.259,36	16.943,63
12	40	AH-E-T-SGM	3.798,82	7.054,36	10.853,18	2.831,09	2.965,28	16.649,55
13	40	AH-E-T-SGM	3.756,34	6.975,23	10.731,57	2.831,09	2.796,18	16.358,84
14	40	AH-E-T-SGM	3.756,34	6.975,23	10.731,57	2.831,09	2.796,18	16.358,84
15	40	E-T-SGM	3.644,85	6.768,70	10.413,55	2.831,09	2.871,42	16.116,06
16	40	SGM	3.537,44	6.569,45	10.106,89	2.831,09	3.177,86	16.115,84

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

ANEXO V
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE CANAL 3

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CATE-GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
1	7.871,66	17.145,18	25.016,84	3.951,44	28.968,28
2	7.689,30	13.410,76	21.100,06	3.529,93	24.629,99
3	7.538,26	10.553,63	18.091,89	3.295,51	21.387,40
4	7.394,63	8.957,13	16.351,76	3.151,81	19.503,57
5	7.260,12	7.812,63	15.072,75	3.012,69	18.085,44
6	7.162,30	6.158,90	13.321,20	2.892,63	16.213,83
7	7.051,88	5.970,62	13.022,50	2.767,60	15.790,10
8	6.885,71	5.145,68	12.031,39	2.702,36	14.733,75
9	6.833,99	4.868,32	11.702,31	2.681,86	14.384,17
10	6.715,87	4.697,13	11.413,00	2.635,52	14.048,52

11	6.600,04	4.615,89	11.215,93	2.590,14	13.806,07
12	6.485,10	4.535,77	11.020,87	2.545,33	13.566,20

ANEXO VI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA BANDA SINFÓNICA

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CATEGORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
Director/Orquestador	8.876,28	16.485,79	25.362,07	3.512,39	28.874,46
Maestro Preparador/Orquestador-Concertino	7.494,40	13.919,02	21.413,42	3.137,70	24.551,12
Jefe de Fila	6.179,67	11.476,37	17.656,04	2.929,62	20.585,66
Solista	5.481,73	10.181,93	15.663,66	2.801,62	18.465,28
Parte Real. Doble Instrumento-Jefe de Archivo	4.494,98	8.346,67	12.841,65	2.540,20	15.381,85
Músico de Fila.Archivista.Copista Musical	4.154,38	7.715,65	11.870,03	2.384,01	14.254,04
Inspector de Banda	4.012,36	7.451,80	11.464,16	2.302,49	13.766,65
Cargador/Armador de Sala.Mantenimiento	3.873,93	7.194,46	11.068,39	2.223,03	13.291,42

ANEXO VII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DEL PODER JUDICIAL

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATE-GORÍA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
MAGISTRADOS Y FUNCIONARIOS					
Presidente	23.833,41	35.749,85	59.583,26	113.028,21	172.611,47
Ministro	23.833,41	35.749,85	59.583,26	113.028,21	172.611,47
Procurador General	23.833,41	35.749,85	59.583,26	79.706,65	139.289,91
Juez de Cámara	21.469,20	32.203,23	53.672,43	61.447,34	115.119,77
Administrador Judicial	21.469,20	32.203,23	53.672,43	61.447,34	115.119,77
Fiscal de Cámara	21.469,20	32.203,23	53.672,43	61.447,34	115.119,77
Juez	19.543,24	29.315,11	48.858,35	41.599,92	90.458,27
Secretario de Sala	19.543,24	29.315,11	48.858,35	41.599,92	90.458,27
Fiscal	19.543,24	29.315,11	48.858,35	41.599,92	90.458,27
Juez Regional Letrado	17.160,33	25.740,05	42.900,38	32.311,08	75.211,46
Secretario Tercera Instancia	17.160,33	25.740,05	42.900,38	32.311,08	75.211,46
Defensor General	17.160,33	25.740,05	42.900,38	32.311,08	75.211,46
Asesor de Menores	17.160,33	25.740,05	42.900,38	32.311,08	75.211,46
Secretario de Segunda Instancia	15.611,02	23.416,25	39.027,27	30.512,08	69.539,35
Secretario de Primera Instancia	15.134,03	22.701,26	37.835,29	27.177,87	65.013,16
Sec. de Juz. Reg. Letrado	15.134,03	22.701,26	37.835,29	27.177,87	65.013,16
Prosecretario	13.809,44	20.714,05	34.523,49	15.850,39	50.373,88
PERSONAL JERÁRQUICO					
Director	14.402,21	21.603,29	36.005,50	1.481,97	37.487,47
Jefe de Departamento	14.286,23	21.429,34	35.715,57	1.481,97	37.197,54
Jefe de División	13.196,50	19.794,76	32.991,26	1.481,97	34.473,23
Oficial Sup. de Primera	12.755,87	19.133,79	31.889,66	1.481,97	33.371,63
Oficial Sup. de Segunda	12.094,94	18.142,40	30.237,34	1.481,97	31.719,31
PERSONAL ADMINISTRATIVO					

Jefe de Despacho	14.567,77	14.567,74	29.135,51	1.481,97	30.617,48
Oficial Mayor	12.785,45	12.785,43	25.570,88	1.481,97	27.052,85
Oficial Principal	11.697,95	11.697,95	23.395,90	1.481,97	24.877,87
Oficial	10.886,11	10.886,08	21.772,19	1.481,97	23.254,16
Oficial Auxiliar	10.060,39	10.060,37	20.120,76	1.481,97	21.602,73
Escribiente Mayor	9.233,90	9.233,90	18.467,80	1.481,97	19.949,77
Escribiente	8.132,38	8.132,37	16.264,75	1.481,97	17.746,72
Auxiliar	7.046,15	7.046,15	14.092,30	1.481,97	15.574,27
Auxiliar Ingresante	5.958,68	5.958,68	11.917,36	1.481,97	13.399,33
PERSONAL OBRERO, MAESTRANZA Y SERVICIOS					
PERSONAL JERÁRQUICO					
Auxiliar Superior	11.422,81	11.422,80	22.845,61	1.481,97	24.327,58
Auxiliar Mayor	10.611,35	10.611,34	21.222,69	1.481,97	22.704,66
PERSONAL DE MAESTRANZA Y SERVICIOS					
Auxiliar Principal Técnico	9.784,72	9.784,71	19.569,43	1.481,97	21.051,40
Auxiliar Técnico	9.233,90	9.233,90	18.467,80	1.481,97	19.949,77
Auxiliar de Primera	8.683,55	8.683,54	17.367,09	1.481,97	18.849,06
Auxiliar de Segunda	8.132,38	8.132,37	16.264,75	1.481,97	17.746,72
Auxiliar Ayudante	7.321,01	7.321,01	14.642,02	1.481,97	16.123,99
Ayudante	6.640,18	6.640,18	13.280,36	1.481,97	14.762,33
Ayudante Ingresante	5.669,00	5.668,98	11.337,98	1.481,97	12.819,95

ANEXO VIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE VIALIDAD

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CLASE	SUELDO BÁSICO	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO Nº 503/15	ADICIONAL LEY 720	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
1	38.791,20	2.279,27	-	3.418,87	44.489,34
2	34.896,32	2.279,27	-	3.418,87	40.594,46
3	31.379,39	2.279,27	-	3.418,87	37.077,53
4	28.224,98	2.279,27	-	3.418,87	33.923,12
5	25.385,34	2.279,27	-	3.418,87	31.083,48
6	22.830,02	2.279,27	-	3.418,87	28.528,16
7	20.533,68	2.279,27	-	3.418,87	26.231,82
8	18.464,74	2.279,27	-	3.418,87	24.162,88
9	16.607,87	2.279,27	809,39	3.418,87	23.115,40
10	14.937,15	2.279,27	809,39	3.418,87	21.444,68
11	13.431,97	2.279,27	809,39	3.418,87	19.939,50
12	12.082,18	2.279,27	809,39	3.418,87	18.589,71
13	10.866,63	2.279,27	809,39	3.418,87	17.374,16
14	9.775,42	2.279,27	809,39	3.418,87	16.282,95
15	8.787,85	2.279,27	809,39	3.418,87	15.295,38
16	8.787,85	2.279,27	809,39	3.418,87	15.295,38
17	8.787,85	2.279,27	809,39	3.418,87	15.295,38
18	8.787,85	2.279,27	809,39	3.418,87	15.295,38
19	8.787,85	2.279,27	809,39	3.418,87	15.295,38
20	8.787,85	2.279,27	809,39	3.418,87	15.295,38

ANEXO IX
REMUNERACIONES DE JUECES DE PAZ

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATEGORÍA	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
Juez de Paz de Primera Categ.	12.592,34	18.887,94	31.480,28	2.963,96	34.444,24
Juez de Paz de Segunda Categ.	9.159,80	13.739,85	22.899,65	2.963,96	25.863,61
Juez de Paz de Tercera Categ.	8.313,74	12.470,15	20.783,89	2.963,96	23.747,85

ANEXO X
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CATE-GORÍA	SUELDO BÁSICO	PROVISIÓN SUMA FIJA	SUB-TOTAL	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
1	7.520,10	2.251,55	9.771,65	6.148,01	15.919,66
2	7.598,66	2.251,55	9.850,21	6.148,01	15.998,22
3	7.639,52	2.251,55	9.891,07	6.148,01	16.039,08
4	7.691,18	2.251,55	9.942,73	6.148,01	16.090,74
5	7.801,69	2.251,55	10.053,24	6.148,01	16.201,25
6	7.856,56	2.251,55	10.108,11	6.148,01	16.256,12
7	7.914,45	2.251,55	10.166,00	6.148,01	16.314,01
8	8.036,40	2.251,55	10.287,95	6.148,01	16.435,96
9	8.160,70	2.251,55	10.412,25	6.148,01	16.560,26
10	8.284,19	2.251,55	10.535,74	6.148,01	16.683,75
11	8.487,75	2.251,55	10.739,30	6.148,01	16.887,31
12	8.716,24	2.251,55	10.967,79	6.148,01	17.115,80
13	9.401,58	2.251,55	11.653,13	6.148,01	17.801,14
14	10.383,57	2.251,55	12.635,12	6.148,01	18.783,13
15	11.551,08	2.251,55	13.802,63	6.148,01	19.950,64
16	12.584,08	2.251,55	14.835,63	6.148,01	20.983,64
17	13.726,87	2.251,55	15.978,42	6.148,01	22.126,43
18	14.990,77	2.251,55	17.242,32	6.148,01	23.390,33

ANEXO XI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL AGUA

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CLASE	PARTE FIJA	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO Nº 503/15	SUMA FIJA REMUNER.	SUB-TOTAL	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
1	370,60	106,95	453,70	931,25	6.111,73	7.042,98
2	389,13	106,95	453,70	949,78	6.111,73	7.061,51
3	407,66	106,95	453,70	968,31	6.111,73	7.080,04
4	426,19	106,95	453,70	986,84	6.111,73	7.098,57
5	444,72	106,95	453,70	1.005,37	6.111,73	7.117,10
6	463,25	112,33	453,70	1.029,28	6.418,63	7.447,91
7	481,78	113,57	453,70	1.049,05	6.488,80	7.537,85
8	500,31	114,18	453,70	1.068,19	6.523,80	7.591,99
9	518,84	114,80	453,70	1.087,34	6.558,73	7.646,07
10	537,37	119,73	453,70	1.110,80	6.840,85	7.951,65
11	581,84	122,23	453,70	1.157,77	6.984,83	8.142,60
12	626,31	124,77	453,70	1.204,78	7.128,84	8.333,62

13	670,79	127,28	453,70	1.251,77	7.272,53	8.524,30
14	715,26	130,42	453,70	1.299,38	7.452,72	8.752,10
15	759,73	135,75	453,70	1.349,18	7.756,17	9.105,35
16	833,85	139,64	453,70	1.427,19	7.977,71	9.404,90
17	907,97	142,20	453,70	1.503,87	8.125,36	9.629,23
18	982,09	146,72	453,70	1.582,51	8.383,56	9.966,07
19	1.056,21	155,13	453,70	1.665,04	8.863,41	10.528,45
20	1.130,33	173,12	453,70	1.757,15	9.891,90	11.649,05
21	1.222,98	177,27	453,70	1.853,95	10.129,37	11.983,32
22	1.315,63	182,81	453,70	1.952,14	10.445,78	12.397,92
23	1.408,28	188,36	453,70	2.050,34	10.762,44	12.812,78
24	1.537,99	193,89	453,70	2.185,58	11.079,00	13.264,58

ANEXO XII
REMUNERACIONES FUNCIONARIOS FISCALÍA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNE-RACIÓN
FISCAL GENERAL	21.469,20	32.203,23	53.672,43	61.447,34	115.119,77
FISCAL ADJUNTO	17.160,33	25.740,05	42.900,38	32.311,08	75.211,46
SECRETARIO LETRADO	15.134,03	22.701,26	37.835,29	27.177,87	65.013,16

ANEXO XIII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2343

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
3.816,37	7.087,90	10.904,27	2.190,03	13.094,30

ANEXO XIV
PERSONAL I.P.E.S.A.
COMPRENDIDOS EN LOS ARTÍCULOS 5° Y 8° DE LA LEY N° 2116

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

CATE-GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE-MENTO	SUPL. REM. NO BONIFIC. I.P.E.S.A.	TOTAL REMU-NERACIÓN
1	8.876,28	16.485,79	25.362,07	3.512,39	10.217,12	39.091,58
2	7.494,40	13.919,02	21.413,42	3.137,70	8.687,32	33.238,44
3	6.179,67	11.476,37	17.656,04	2.929,62	7.284,16	27.869,82
4	5.481,73	10.181,93	15.663,66	2.801,62	6.533,87	24.999,15
5	5.184,34	9.631,31	14.815,65	2.677,94	6.190,04	23.683,63
6	4.549,79	8.448,69	12.998,48	2.571,29	5.509,30	21.079,07
7	4.494,98	8.346,67	12.841,65	2.540,20	5.442,81	20.824,66
8	4.185,89	7.774,47	11.960,36	2.402,14	5.082,12	19.444,62

9	4.154,38	7.715,65	11.870,03	2.384,01	5.043,74	19.297,78
10	4.082,94	7.583,14	11.666,08	2.342,82	4.957,00	18.965,90
11	4.012,36	7.451,80	11.464,16	2.302,49	4.871,28	18.637,93
12	3.942,99	7.322,37	11.265,36	2.262,56	4.786,80	18.314,72
13	3.873,93	7.194,46	11.068,39	2.223,03	4.703,12	17.994,54
14	3.873,93	7.194,46	11.068,39	2.223,03	4.703,12	17.994,54
15	3.816,37	7.087,90	10.904,27	2.190,03	4.633,37	17.727,67
16	3.816,37	7.087,90	10.904,27	2.190,03	4.633,37	17.727,67
A	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	3.577,27	13.686,95
B	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	3.577,27	13.686,95
C	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	3.577,27	13.686,95
D	3.020,03	5.607,68	8.627,71	1.481,97	3.577,27	13.686,95

ANEXO XV
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871

A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018

SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
2.935,67	5.452,23	8.387,90	1.684,64	10.072,54

ANEXO XVI
REMUNERACIONES DOCENTES POR CARGOS

1- DOCENTES REMUNERADOS POR CARGO:

I: NIVEL INICIAL

Maestro de Especialidades	72%
Maestro Especial	72%
Maestro Preceptor	94%

II: NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA

a) Escuela Común

Maestro de Especialidad	72%

b) Escuelas Especiales

Médico Pediatra	86%
Médico Neurólogo	86%
Médico Psiquiatra	86%
Médico Fisiatra	86%
Musicoterapeuta	86%
Médico Otoneurofoniatra	86%

c) Escuelas de Adultos

Maestro de Especialidad	72%
Maestro de ciclo	85%
Maestro de Centro Educativo	85%
Maestro Secretario	85%

d) Tercer Ciclo

Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

III: NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL

a) Escuela Común

Ayudante de Clases Prácticas	86%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%
Maestro de Especialidad	72%

b) Escuela Técnico Agropecuaria

Ayudante de Trabajos o Clases Prácticas	86%
Maestro Ayudante Enseñanza Práctica	94%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

c) Escuela Artística

Maestro Taller	88%
Auxiliar Docente	90%
Ayudante Técnico	77%
Auxiliar de Secretaría	97%
Jefe de Departamento	70%

IV NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO

Jefe de Departamento	77%
Ayudante de Trabajos Prácticos	98%
Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

VI: ENSEÑANZA NO FORMAL

Maestro de Taller	85%
Auxiliar de Taller	78%
Preceptor	78%

CARGOS DE ESTABLECIMIENTOS TRANSFERIDOS

NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA:

Maestro Especial Escuela Dpto. Aplicación	76%
Maestro Centro Educativo	85%
Maestro de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Secretaría de Misión de Cultura Rural y Doméstica	85%
Maestro de Cultura de Misión de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Taller de Misión Monotécnica y de Extensión Cultural	84%

Instructor de Programas Especiales	85%
NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL:	
Preceptor	90%
Ayudante de Trabajos Prácticos y Laboratorio	86%
Ayudante de Cátedra – Educación Artística	77%
Maestro Especial – Educación Artística	72%
Profesor Tiempo Parcial – 12 horas	80%
Ayudante Técnico de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Clases y Trabajos Prácticos	86%
NIVEL TERCIARIO-NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO	
Bedel	97%
Preceptor –Nivel Superior No Universitario	90%
Coordinador de Nivel Terciario de Enseñanza	
Privada	25%