



Propiedad Intelectual N° 187332

BOLETÍN OFICIAL

Provincia de La Pampa

REPÚBLICA ARGENTINA

Gobernador:.....Ing° Carlos Alberto **VERNA**
Vice-Gobernador:.....Dr. Mariano Alberto **FERNÁNDEZ**
Ministro de Gobierno y Justicia:.....Abg. Daniel Pablo **BENSUSAN**
Ministro de Seguridad:.....Dr. Juan Carlos **TIERNO**
Ministro de Desarrollo Social:.....AS. Soc. Fernanda Estefanía **ALONSO**
Ministro de Salud:.....Dr. Mario Rubén **KOHAN**
Ministro de Educación:.....Prof. María Cristina **GARELLO**
Ministro de la Producción:.....Dr. Ricardo Horacio **MORALEJO**
Ministro de Desarrollo Territorial:.....Prof. Carlos Martín **BORTHIRY**
Ministro de Hacienda y Finanzas:.....C.P.N. Ernesto Osvaldo **FRANCO**
Ministro de Obras y Servicios Públicos:.....Ing. Julio Néstor **BARGERO**
Secretario General de la Gobernación:.....Ing. Juan Ramón **GARAY**
Secretario de Derechos Humanos:.....Antonio **CURCIARELLO**
Secretario de Asuntos Municipales:.....Sr. Rodolfo **CALVO**
Secretario Recursos Hídricos:.....Sr. Javier Fernando **SCHLEGEL**
Secretario de Cultura.....Sra. Adriana Lis **MAGGIO**
Secretaria de la Mujer.....Sra. Lilita Vanesa **ROBLEDO**
Fiscal de Estado:.....Dr. José Alejandro **VANINI**
Asesor Letrado de Gobierno:.....Dr. Alejandro Fabián **GIGENA**

AÑO LXV - N° 3294
Telefax: 02954-436323

Dirección: Sarmiento 335
www.lapampa.gov.ar

SANTA ROSA, 26 DE ENERO DE 2018
boletinoficial@lapampa.gov.ar

SEPARATA BOLETÍN OFICIAL N° 3294

DECRETOS SINTETIZADOS

N° 16 y 17

DECRETOS SINTETIZADOS

Decreto N° 16 -11-I-18- Art. 1°.- Fíjase, a partir del 1 de diciembre de 2017, los haberes del personal de la Administración Pública Provincial, en los montos y conceptos que para cada categoría se consignan en los Anexos I a XV, que forman parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.- Fíjase, para el Personal Docente Provincial, el valor índice uno igual a PESOS OCHENTA Y TRES CON CUATRO MIL DIECIOCHO DIEZMILÉSIMOS (\$ 83,4018), a partir del 1 de diciembre de 2017.

Art. 3°.- Dispónese garantizar al personal de la Administración Pública Provincial un ingreso neto mínimo de PESOS QUINCE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON TRES CENTAVOS (\$15.386,03), a partir del 1 de diciembre de 2017 con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 4°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal comprendido en las disposiciones de la Ley N° 643 -Estatuto para los agentes de la Administración Pública de la Provincia de La Pampa-, surgirá de la diferencia entre PESOS QUINCE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON TRES CENTAVOS (\$15.386,03), a partir del 1 de diciembre de 2017, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios, y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del TRES CON CINCUENTA CENTÉSIMOS POR CIENTO (3,50 %) conforme artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y el seguro de vida obligatorio, respectivamente. Para los agentes que revistan en la Ley N° 1.279 se tomarán en cuenta para el cálculo de la "Garantía" los adicionales mencionados precedentemente más el adicional por riesgo hospitalario y el adicional por actividad crítica. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 5°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al Personal Docente, surgirá de la diferencia entre PESOS QUINCE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON TRES CENTAVOS (\$15.386,03), a partir del 1 de diciembre de 2017, y el valor de referencia igual CIEN (100) puntos, para lo que se deberá tener en cuenta el total del Sueldo Básico más el Suplemento otorgado por el artículo 1° del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por antigüedad, presentismo o bonificación por función menos los aportes personales del TRECE POR CIENTO (13%) conforme artículo 35 inciso c) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del TRES CON CINCUENTA CENTÉSIMOS POR CIENTO (3,50 %) conforme artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por presentismo, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 6°.- El personal docente tendrá derecho al cobro de la Garantía acordada en cada cargo en que preste servicios. La determinación del monto de la Garantía se realizará de acuerdo a los conceptos, valores y alícuotas establecidos en el artículo 5° del presente para cada cargo/hora, independientemente de su derecho a cobro. El personal docente que cobra bonificación por función por su cargo/hora de revista o que no se encuentra al frente de curso o grado, en ningún caso percibirá en concepto de Garantía un monto superior a la Garantía otorgada para igual cargo/hora con derecho a percepción del adicional por presentismo.

Art. 7°.- En todos los casos el ingreso neto mínimo dispuesto por los artículos 3°, 8° y 10 del presente decreto se proporcionará al tiempo efectivamente trabajado. Asimismo, al personal docente se le proporcionará de acuerdo a la tabla de equivalencias de cargos y horas detallada en el Anexo XVI del presente decreto.

Art. 8°.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2343, un ingreso neto mínimo de PESOS QUINCE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON TRES CENTAVOS (\$15.386,03), a partir del 1 de diciembre de 2017 con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 9°.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia entre PESOS QUINCE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON TRES CENTAVOS (\$15.386,03), a partir del 1 de diciembre de 2017, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 21 de la Ley N° 2343, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales, a excepción de lo dispuesto en artículo 1° del Decreto 788/10; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); del TRES CON CINCUENTA CENTÉSIMOS POR CIENTO (3,50 %), conforme lo establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1.728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 10.- Dispónese garantizar al personal comprendido en el Régimen Laboral instituido por la Ley N° 2871, un ingreso neto mínimo de PESOS ONCE MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y CINCO CON CUARENTA Y UN CENTAVOS (\$ 11.835,41) a partir del 1 de diciembre de 2017, con las limitaciones y características contenidas en el presente decreto.

Art. 11.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado en el artículo anterior, surgirá de la diferencia entre PESOS ONCE MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y CINCO CON CUARENTA Y UN CENTAVOS (\$ 11.835,41) a partir del 1 de diciembre de 2017 y la liquidación correspondiente al Total de Remuneración de escala más el Suplemento otorgado por Decreto N° 806/04, y los adicionales por título, antigüedad, asistencia perfecta y adicional por situaciones especiales; menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%), conforme artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00); del TRES CON CINCUENTA CENTÉSIMOS POR CIENTO (3,50 %), conforme lo establecido en el artículo 106 del Decreto N° 1.728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00) o el mismo porcentaje sobre los conceptos a que refiere el artículo 115 de la N.J.F. N° 1.170 (t.o. Decreto N° 393/00), el que sea mayor, y el seguro de vida obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente del derecho a su percepción.

Art. 12.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por los artículos 4º, 5º, 9º y 11 del presente decreto, no estará sujeta a aportes y contribuciones previsionales ni gremiales ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 13.- Fijase la "Remuneración Mínima Garantizada", para el personal de la Administración Provincial del Agua, en PESOS OCHO MIL SETECIENTOS SESENTA CON QUINCE CENTAVOS (\$ 8.760,15), a partir del 1 de diciembre de 2017. Asimismo para el personal de la Dirección Provincial de Vialidad se otorga la "Garantía" del artículo 4º del presente, bajo la misma modalidad de liquidación prevista en el artículo citado para los agentes regidos por la Ley N° 643.

Art. 14.- Fijase el monto de las pensiones a la vejez y por incapacidad previsto en las Leyes N° 786 y N° 787, en la suma de PESOS TRES MIL CIENTO NOVENTA Y CUATRO (\$ 3.194,00), a partir de 1 de diciembre de 2017.

Art. 15.- Establécese que el "Suplemento" creado por el artículo 1º del Decreto N° 806/04 y el "Suplemento" creado por el artículo 21 de la Ley N° 2343 continuarán vigentes en PESOS UN MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y SEIS CON VEINTISÉIS CENTAVOS (\$ 1.356,26), a partir de 1 de diciembre de 2017, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 16.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por los artículos 10 y 12 del Decreto N° 381/14, continuará vigente en PESOS OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO CON OCHENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 865,84) a partir del 1 de diciembre de 2017, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 4º y 9 del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 17.- Establécese que el "Suplemento" creado por el artículo 10 del Decreto N° 305/16, continuará vigente, para el personal comprendido en el régimen de la Ley N° 2871, en PESOS UN MIL CUARENTA Y TRES CON VEINTIOCHO CENTAVOS (\$ 1.043,28), a partir del 1 de diciembre de 2017, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 18.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el "Suplemento" creado por el artículo 1º del Decreto N° 806/04, continuará vigente en PESOS UN MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y SEIS CON VEINTISÉIS CENTAVOS (\$ 1.356,26), a partir de 1 de diciembre de 2017, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 19.- Establécese que, para el Personal Docente Provincial, el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 17 del Decreto N° 202/14, continuará vigente en PESOS OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO CON OCHENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 865,84), a partir del 1 de diciembre de 2017, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y que se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 5º del presente. Facúltase al Ministerio de Hacienda y Finanzas a dictar las disposiciones necesarias a efectos de evitar la duplicidad del cobro por parte de un mismo beneficiario, estableciendo en estos casos quién actuará como organismo pagador.

Art. 20.- Establécese en el valor que en cada caso se indica, la retribución por la prestación del servicio de guardia por parte del personal Hospitalario Profesional y no Profesional dependiente del Ministerio de Salud:

A partir del:	1/12/17
- Guardia Pasiva Profesional	1.503,00
- Guardia Activa Profesional (días laborables)	3.060,00

<i>A partir del:</i>	<i>1/12/17</i>
- Guardia Activa Profesional (días no laborables)	3.793,00
- Guardia Pasiva no Profesional	1.079,00
- Guardia Activa no Profesional (días laborables)	2.105,00
- Guardia Activa no Profesional (días no laborables)	2.675,00
- Activa Profesional Decreto N° 2584/11	5.960,00

Art. 21.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 2° del Decreto N° 131/10, en la suma de PESOS SIETE MIL SEISCIENTOS VEINTIUNO CON TREINTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 7.621,36), a partir del 1 de Diciembre de 2017, el importe de la asignación estímulo a abonar mensualmente a los pasantes incorporados de acuerdo al Convenio Marco aprobado por Ley N° 2497 en los tres Poderes del Estado Provincial.

Art. 22.- Determinase, de acuerdo con lo prescripto en el artículo 22 de la Ley N° 2607, en el valor que en cada caso se indica, el valor del "Adicional por Prestación" creado por artículo 20 de la Ley N° 2607:

<i>A partir del:</i>	<i>1/12/17</i>
- Hasta Nivel de Complejidad III inclusive	1.671,00
- Nivel de Complejidad IV y superiores	3.342,00

Art. 23.- Determinase la compensación mensual no remunerativa para el Personal Policial Retirado convocado, en la suma de PESOS TRECE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA (\$13.250,00), a partir del 1 de diciembre de 2017.

Art. 24.- El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto se imputará a las partidas específicas del presupuesto vigente.

Art. 25.- Modifícanse los artículos 38 y 3° de los Decretos N° 4428/17 y N° 4718/17, respectivamente, los que quedarán redactados de la siguiente manera:

"El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto se imputará, la primer cuota a las partidas específicas del presupuesto vigente, y la segunda a las partidas que se le asignen en el presupuesto 2018."

Artículo 26.- Dése cuenta a la Cámara de Diputados de acuerdo con lo establecido en el artículo 2° último párrafo de la Ley N° 1238.

ANEXO I REMUNERACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y PERSONAL SUPERIOR

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNACIÓN CATEGORÍA	SUPLE- MENTO	TOTAL RE- -MUNERACIÓN
Gobernador	18.224,55	33.844,75	52.069,30	8.030,79	60.100,09
Vice-Gobernador	17.489,06	32.475,81	49.964,87	7.725,16	57.690,03
Diputado	16.496,74	30.634,55	47.131,29	7.420,15	54.551,44
Ministro	16.496,74	30.634,55	47.131,29	7.420,15	54.551,44
Secretario Gral. Gobernación	15.525,58	28.830,93	44.356,51	6.807,81	51.164,32
Secretario Derechos Humanos	15.525,58	28.830,93	44.356,51	6.807,81	51.164,32
Secretario Recursos Hídricos	15.525,58	28.830,93	44.356,51	6.807,81	51.164,32
Secretario Administrativo	15.525,58	28.830,93	44.356,51	6.807,81	51.164,32
Secretario Legislativo	15.525,58	28.830,93	44.356,51	6.807,81	51.164,32
Presidente Tribunal de Cuentas	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Fiscal de Estado	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Asesor Letrado de Gobierno	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Subsecretario	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Admin.Provincial del Agua	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Jefe de Policía	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Contador General	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Presidente Directorio Vialidad	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27

Presidente E.P. Río Colorado	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Delegado COIRCO	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Delegado Casa de Piedra	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Asesor Legislativo	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Prosecretario Legislativo	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
Vocal Tribunal de Cuentas	12.990,15	24.121,74	37.111,89	5.586,90	42.698,79
Tesorero General	12.990,15	24.121,74	37.111,89	5.586,90	42.698,79
Sub-Jefe de Policía	12.750,26	23.679,25	36.429,51	5.586,90	42.016,41
Ingeniero Jefe D.P. Vialidad	12.750,26	23.679,25	36.429,51	5.586,90	42.016,41
Gerente General Río Colorado	12.750,26	23.679,25	36.429,51	5.586,90	42.016,41
Sub-Contador General	12.750,26	23.679,25	36.429,51	5.586,90	42.016,41
Secretario Bloque Legislativo	12.006,05	22.294,68	34.300,73	5.586,90	39.887,63
Escribano General de Gobierno	12.006,05	22.294,68	34.300,73	5.586,90	39.887,63
Procurador General de Rentas	12.006,05	22.294,68	34.300,73	5.586,90	39.887,63
Director General	11.444,78	21.256,38	32.701,16	5.586,90	38.288,06
Gerente Ente Prov. Río Colorado	11.444,78	21.256,38	32.701,16	5.586,90	38.288,06
Gerente General del I.P.A.V.	11.444,78	21.256,38	32.701,16	5.586,90	38.288,06
Sub-Tesorero General	11.444,78	21.256,38	32.701,16	5.586,90	38.288,06
Secretario Privado Gobernador	11.444,78	21.256,38	32.701,16	5.586,90	38.288,06
Secretario Privado Vice-Gobernador	11.444,78	21.256,38	32.701,16	5.586,90	38.288,06
Secretario Letrado de Asesoría	11.444,78	21.256,38	32.701,16	5.586,90	38.288,06
Comisario de Cámara	11.444,78	21.256,38	32.701,16	5.586,90	38.288,06
Director	10.115,38	18.785,73	28.901,11	4.976,60	33.877,71
Gerente I.P.A.V.	10.115,38	18.785,73	28.901,11	4.976,60	33.877,71
Sub-Director General	10.115,38	18.785,73	28.901,11	4.976,60	33.877,71
Escrib.Gral. de Gbno.Subrogante	10.115,38	18.785,73	28.901,11	4.976,60	33.877,71
Secretario de Fiscalía y Proc.	10.115,38	18.785,73	28.901,11	4.976,60	33.877,71
Secretario Técnico C.O.P.	10.115,38	18.785,73	28.901,11	4.976,60	33.877,71
Auxiliar Bloque Legislativo	8.874,51	16.479,29	25.353,80	4.976,60	30.330,40
Secretario Casa de La Pampa	8.123,06	15.082,50	23.205,56	4.976,60	28.182,16
Secretario Privado Ministro	8.123,06	15.082,50	23.205,56	4.976,60	28.182,16
Secretario Privado Diputado	8.123,06	15.082,50	23.205,56	4.976,60	28.182,16

**ANEXO II
REMUNERACIONES PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY 643**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMU- NERACIÓN
1	7.146,76	13.273,58	20.420,34	2.828,01	23.248,35
2	6.034,14	11.206,94	17.241,08	2.526,33	19.767,41
3	4.975,58	9.240,23	14.215,81	2.358,79	16.574,60
4	4.413,63	8.198,01	12.611,64	2.255,73	14.867,37
5	4.174,19	7.754,68	11.928,87	2.156,15	14.085,02
6	3.663,28	6.802,49	10.465,77	2.070,28	12.536,05
7	3.619,15	6.720,35	10.339,50	2.045,25	12.384,75
8	3.370,28	6.259,64	9.629,92	1.934,09	11.564,01
9	3.344,91	6.212,28	9.557,19	1.919,49	11.476,68
10	3.287,39	6.105,59	9.392,98	1.886,33	11.279,31
11	3.230,56	5.999,84	9.230,40	1.853,86	11.084,26
12	3.174,71	5.895,63	9.070,34	1.821,71	10.892,05

13	3.119,11	5.792,64	8.911,75	1.789,88	10.701,63
14	3.119,11	5.792,64	8.911,75	1.789,88	10.701,63
15	3.072,76	5.706,84	8.779,60	1.763,31	10.542,91
16	3.072,76	5.706,84	8.779,60	1.763,31	10.542,91
A	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	8.139,84
B	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	8.139,84
C	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	8.139,84
D	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	8.139,84

ANEXO III REMUNERACIONES DEL PERSONAL POLICIAL

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO	SUPLEMENTOS RIES/PRO	PARTICULARES DED/ESP.	ASIGN. RESP.FUN	ASIGN. CATEGORÍA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNER.
A- PERSONAL SUPERIOR							
a) Oficiales Superiores:							
Comisario General	16.373,36	1.421,81	19.950,63	4.431,11	42.176,91	30.465,14	72.642,05
Comisario Mayor	14.271,54	1.421,81	17.387,30	3.861,68	36.942,33	26.580,09	63.522,42
Comisario Inspector	12.438,43	1.421,81	15.214,03	3.378,96	32.453,23	22.329,38	54.782,61
b) Oficiales Jefes:							
Comisario	11.054,98	1.421,81	13.571,50	3.014,08	29.062,37	19.141,25	48.203,62
Sub-Comisario	9.575,18	1.421,81	11.807,65	2.622,36	25.427,00	15.837,66	41.264,66
c) Oficiales Subalternos:							
Oficial Principal	8.115,95	1.421,81	10.058,26		19.596,02	12.718,51	32.314,53
Oficial Inspector	7.031,98	1.421,81	8.653,34		17.107,13	11.895,33	29.002,46
Oficial Subinspector	6.079,76	1.421,81	7.427,38		14.928,95	11.045,01	25.973,96
Oficial Ayudante	5.486,11	1.421,81	6.657,53		13.565,45	10.590,33	24.155,78
B-PERSONAL SUBALTERNO							
a) Suboficiales Superiores:							
Suboficial Mayor	7.880,51	1.421,81	9.716,94		19.019,26	13.048,61	32.067,87
Suboficial Principal	7.035,34	1.421,81	8.568,90		17.026,05	13.147,16	30.173,21
Sargento Ayudante	6.051,41	1.421,81	7.308,46		14.781,68	12.176,29	26.957,97
Sargento 1°	5.580,15	1.421,81	6.698,49		13.700,45	11.802,16	25.502,61
b) Suboficiales Subalternos:							
Sargento	5.074,45	1.421,81	6.098,24		12.594,50	10.641,10	23.235,60
Cabo 1°	4.886,53	1.421,81	5.855,81		12.164,15	10.461,83	22.625,98
Cabo	4.716,59	1.421,81	5.638,24		11.776,64	10.314,91	22.091,55
c) Tropa Policial:							
Agente	4.599,03	1.421,81	5.488,64		11.509,48	10.190,78	21.700,26

ANEXO IV REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ESCALAFÓN LEY 1279

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CATE- GORÍA	HORAS	RAMA	SUELDO BÁSICO	ADIC. GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPLEM DEC. 1151/08	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	44	Prof.	7.152,45	13.283,09	20.435,54	2.365,09	8.674,10	31.474,73
	40	AH	6.532,93	12.132,48	18.665,41	2.279,46	7.668,54	28.613,41
	32,30	Prof.	6.093,64	11.316,94	17.410,58	2.120,96	3.716,96	23.248,50

2	44	Prof.	6.275,49	11.654,20	17.929,69	2.365,09	6.467,06	26.761,84
	40	AH-E-T	5.735,41	10.651,90	16.387,31	2.279,46	5.661,98	24.328,75
3	32,30	Prof.	5.569,99	10.343,50	15.913,49	2.120,96	1.732,79	19.767,24
	44	Prof.	5.771,61	10.717,98	16.489,59	2.365,09	3.584,55	22.439,23
	40	AH-E-T	5.276,39	9.798,84	15.075,23	2.279,46	3.044,65	20.399,34
4	32,30	Prof.	5.126,94	9.520,95	14.647,89	2.120,96	0,00	16.768,85
	44	Prof.	5.257,31	9.763,75	15.021,06	2.365,09	2.742,08	20.128,23
	40	AH-E-T	4.809,25	8.931,68	13.740,93	2.279,46	2.277,70	18.298,09
5	32,30	Prof.	4.676,99	8.685,76	13.362,75	2.120,96	0,00	15.483,71
	20	Prof.	3.029,51	5.626,11	8.655,62	1.333,96	0,00	9.989,58
	44	Prof.	4.445,35	8.255,53	12.700,88	2.365,09	4.003,10	19.069,07
6	40	AH-E-T-SGM	4.071,18	7.560,64	11.631,82	2.279,46	3.424,18	17.335,46
	32,30	Prof.	3.971,59	7.375,51	11.347,10	2.120,96	0,00	13.468,06
	20	Prof.	2.570,83	4.774,24	7.345,07	1.333,96	0,00	8.679,03
7	44	Prof.	4.043,30	7.509,20	11.552,50	2.365,09	3.054,33	16.971,92
	40	AH-E-T-SGM	3.706,61	6.883,38	10.589,99	2.279,46	2.559,25	15.428,70
	32,30	Prof.	3.619,58	6.721,68	10.341,26	2.120,96	73,76	12.535,98
8	20	Prof.	2.342,61	4.350,51	6.693,12	1.333,96	0,00	8.027,08
	44	Prof.	3.817,48	7.089,54	10.907,02	2.365,09	3.494,98	16.767,09
	40	AH-E-T-SGM	3.500,79	6.501,01	10.001,80	2.279,46	2.961,39	15.242,65
9	32,30	Prof.	3.417,80	6.346,53	9.764,33	2.120,96	499,30	12.384,59
	20	Prof.	2.210,70	4.105,85	6.316,55	1.333,96	0,00	7.650,51
	44	Prof.	3.560,44	6.611,94	10.172,38	2.365,09	3.118,44	15.655,91
10	40	AH-E-T-SGM	3.266,86	6.066,24	9.333,10	2.279,46	2.620,13	14.232,69
	32,30	Prof.	3.196,85	5.936,64	9.133,49	2.120,96	309,49	11.563,94
	20	Prof.	2.067,49	3.839,74	5.907,23	1.333,96	0,00	7.241,19
11	44	Prof.	3.396,24	6.307,29	9.703,53	2.365,09	3.469,14	15.537,76
	40	AH-E-T-SGM	3.117,31	5.789,35	8.906,66	2.279,46	2.938,88	14.125,00
	32,30	Prof.	3.055,35	5.673,50	8.728,85	2.120,96	627,05	11.476,86
12	20	Prof.	1.975,06	3.667,76	5.642,82	1.333,96	86,06	7.062,84
	44	Prof.	3.253,76	6.042,65	9.296,41	2.365,09	3.608,98	15.270,48
	40	AH-E-T-SGM	3.106,95	5.769,88	8.876,83	2.279,46	2.725,70	13.881,99
13	32,30	Prof.	2.926,79	5.435,13	8.361,92	2.120,96	796,41	11.279,29
	20	Prof.	1.887,38	3.505,34	5.392,72	1.333,96	214,61	6.941,29
	40	AH-E-T-SGM	3.058,63	5.679,84	8.738,47	2.279,46	2.624,28	13.642,21
14	40	AH-E-T-SGM	3.058,63	5.679,84	8.738,47	2.279,46	2.387,50	13.405,43
15	40	AH-E-T-SGM	3.024,43	5.616,13	8.640,56	2.279,46	2.251,35	13.171,37
16	40	AH-E-T-SGM	3.024,43	5.616,13	8.640,56	2.279,46	2.251,35	13.171,37
17	40	E-T-SGM	2.934,66	5.449,84	8.384,50	2.279,46	2.311,93	12.975,89
18	40	SGM	2.848,18	5.289,41	8.137,59	2.279,46	2.558,66	12.975,71

NOTA: Las indicaciones efectuadas en la columna RAMA significan:

Prof.: Rama Profesional

AH: Rama Administrativa Hospitalaria

E.: Rama Enfermería

T: Rama Técnica

SGM: Rama Servicios Generales y Mantenimiento

ANEXO V REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE CANAL 3

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	6.337,89	13.804,49	20.142,38	3.181,51	23.323,89
2	6.191,06	10.797,71	16.988,77	2.842,13	19.830,90
3	6.069,45	8.497,29	14.566,74	2.653,39	17.220,13
4	5.953,81	7.211,86	13.165,67	2.537,69	15.703,36
5	5.845,51	6.290,36	12.135,87	2.425,68	14.561,55
6	5.766,75	4.958,86	10.725,61	2.329,01	13.054,62
7	5.677,84	4.807,26	10.485,10	2.228,34	12.713,44
8	5.544,05	4.143,06	9.687,11	2.175,81	11.862,92
9	5.502,41	3.919,74	9.422,15	2.159,31	11.581,46
10	5.407,30	3.781,91	9.189,21	2.122,00	11.311,21
11	5.314,04	3.716,50	9.030,54	2.085,46	11.116,00
12	5.221,50	3.651,99	8.873,49	2.049,38	10.922,87

**ANEXO VI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA BANDA SINFÓNICA**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CATEGORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
Director/Orquestador	7.146,76	13.273,58	20.420,34	2.828,01	23.248,35
Maestro Preparador/Orquestador-Concertino	6.034,14	11.206,94	17.241,08	2.526,33	19.767,41
Jefe de Fila	4.975,58	9.240,23	14.215,81	2.358,79	16.574,60
Solista	4.413,63	8.198,01	12.611,64	2.255,73	14.867,37
Parte Real. Doble Instrumento-Jefe de Archivo	3.619,15	6.720,35	10.339,50	2.045,25	12.384,75
Músico de Fila.Archivista.Copista Musical	3.344,91	6.212,28	9.557,19	1.919,49	11.476,68
Inspector de Banda	3.230,56	5.999,84	9.230,40	1.853,86	11.084,26
Cargador/Armador de Sala.Mantenimiento	3.119,11	5.792,64	8.911,75	1.789,88	10.701,63

**ANEXO VII
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DEL PODER JUDICIAL**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CARGO	NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATE- GORÍA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
<i>MAGISTRADOS Y FUNCIONARIOS</i>						
1100	Presidente	19.189,54	28.784,10	47.973,64	91.005,00	138.978,64
1101	Ministro	19.189,54	28.784,10	47.973,64	91.005,00	138.978,64
1102	Procurador General	19.189,54	28.784,10	47.973,64	64.176,05	112.149,69
1103	Juez de Cámara	17.285,99	25.928,53	43.214,52	49.474,51	92.689,03
1107	Administrador Judicial	17.285,99	25.928,53	43.214,52	49.474,51	92.689,03
1104	Fiscal de Cámara	17.285,99	25.928,53	43.214,52	49.474,51	92.689,03
1105	Juez	15.735,30	23.603,15	39.338,45	33.494,30	72.832,75
1108	Secretario de Sala	15.735,30	23.603,15	39.338,45	33.494,30	72.832,75
1106	Juez Regional Letrado	13.816,69	20.724,68	34.541,37	26.015,36	60.556,73
1200	Secretario Tercera Instancia	13.816,69	20.724,68	34.541,37	26.015,36	60.556,73
1201	Agente Fiscal	13.816,69	20.724,68	34.541,37	26.015,36	60.556,73

1202	Defensor General	13.816,69	20.724,68	34.541,37	26.015,36	60.556,73
1203	Asesor de Menores	13.816,69	20.724,68	34.541,37	26.015,36	60.556,73
1204	Secretario de Segunda Instancia	12.569,26	18.853,66	31.422,92	24.566,89	55.989,81
1205	Secretario de Primera Instancia	12.185,21	18.277,99	30.463,20	21.882,34	52.345,54
1206	Sec. de Juz. Reg. Letrado	12.185,21	18.277,99	30.463,20	21.882,34	52.345,54
2101	Prosecretario	11.118,71	16.677,98	27.796,69	12.761,99	40.558,68

PERSONAL JERÁRQUICO

145	Director	11.595,98	17.393,95	28.989,93	1.193,21	30.183,14
143	Jefe de Departamento	11.502,60	17.253,90	28.756,50	1.193,21	29.949,71
142	Jefe de División	10.625,20	15.937,81	26.563,01	1.193,21	27.756,22
109	Oficial Sup. de Primera	10.270,43	15.405,63	25.676,06	1.193,21	26.869,27
122	Oficial Sup. de Segunda	9.738,28	14.607,41	24.345,69	1.193,21	25.538,90

PERSONAL ADMINISTRATIVO

123	Jefe de Despacho	11.729,28	11.729,26	23.458,54	1.193,21	24.651,75
124	Oficial Mayor	10.294,24	10.294,23	20.588,47	1.193,21	21.781,68
125	Oficial Principal	9.418,64	9.418,64	18.837,28	1.193,21	20.030,49
126	Oficial	8.764,98	8.764,96	17.529,94	1.193,21	18.723,15
127	Oficial Auxiliar	8.100,15	8.100,14	16.200,29	1.193,21	17.393,50
128	Escribiente Mayor	7.434,70	7.434,70	14.869,40	1.193,21	16.062,61
129	Escribiente	6.547,81	6.547,80	13.095,61	1.193,21	14.288,82
130	Auxiliar	5.673,23	5.673,23	11.346,46	1.193,21	12.539,67
	Auxiliar Ingresante	4.797,65	4.797,65	9.595,30	1.193,21	10.788,51

PERSONAL OBRERO, MAESTRANZA Y SERVICIOS**PERSONAL JERÁRQUICO**

134	Auxiliar Superior	9.197,11	9.197,10	18.394,21	1.193,21	19.587,42
137	Auxiliar Mayor	8.543,76	8.543,75	17.087,51	1.193,21	18.280,72

PERS.DE MAESTRANZA Y SERVICIOS

135	Auxiliar Principal Técnico	7.878,20	7.878,19	15.756,39	1.193,21	16.949,60
138	Auxiliar Técnico	7.434,70	7.434,70	14.869,40	1.193,21	16.062,61
136	Auxiliar de Primera	6.991,59	6.991,58	13.983,17	1.193,21	15.176,38
139	Auxiliar de Segunda	6.547,81	6.547,80	13.095,61	1.193,21	14.288,82
140	Auxiliar Ayudante	5.894,53	5.894,53	11.789,06	1.193,21	12.982,27
141	Ayudante	5.346,36	5.346,36	10.692,72	1.193,21	11.885,93
	Ayudante Ingresante	4.564,41	4.564,40	9.128,81	1.193,21	10.322,02

ANEXO VIII**REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE VIALIDAD**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CLASE	SUELDO BÁSICO	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO. N° 503/15	ADICIONAL LEY 720	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	31.232,85	1.835,16	-	2.752,71	35.820,72
2	28.096,88	1.835,16	-	2.752,71	32.684,75
3	25.265,21	1.835,16	-	2.752,71	29.853,08
4	22.725,43	1.835,16	-	2.752,71	27.313,30
5	20.439,08	1.835,16	-	2.752,71	25.026,95
6	18.381,66	1.835,16	-	2.752,71	22.969,53
7	16.532,75	1.835,16	-	2.752,71	21.120,62
8	14.866,94	1.835,16	-	2.752,71	19.454,81
9	13.371,88	1.835,16	651,68	2.752,71	18.611,43
10	12.026,69	1.835,16	651,68	2.752,71	17.266,24

11	10.814,79	1.835,16	651,68	2.752,71	16.054,34
12	9.728,00	1.835,16	651,68	2.752,71	14.967,55
13	8.749,30	1.835,16	651,68	2.752,71	13.988,85
14	7.870,71	1.835,16	651,68	2.752,71	13.110,26
15	7.075,56	1.835,16	651,68	2.752,71	12.315,11
16	7.075,56	1.835,16	651,68	2.752,71	12.315,11
17	7.075,56	1.835,16	651,68	2.752,71	12.315,11
18	7.075,56	1.835,16	651,68	2.752,71	12.315,11
19	7.075,56	1.835,16	651,68	2.752,71	12.315,11
20	7.075,56	1.835,16	651,68	2.752,71	12.315,11

**ANEXO IX
REMUNERACIONES DE JUECES DE PAZ**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	TOTAL CATEGORÍA	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
Juez de Paz de Primera Categ.	10.138,76	15.207,68	25.346,44	2.386,44	27.732,88
Juez de Paz de Segunda Categ.	7.375,04	11.062,68	18.437,72	2.386,44	20.824,16
Juez de Paz de Tercera Categ.	6.693,83	10.040,38	16.734,21	2.386,44	19.120,65

**ANEXO X
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	PROVISIÓN SUMA FIJA	SUB- TOTAL	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNE- RACIÓN
1	6.054,83	1.812,84	7.867,67	4.950,09	12.817,76
2	6.118,08	1.812,84	7.930,92	4.950,09	12.881,01
3	6.150,98	1.812,84	7.963,82	4.950,09	12.913,91
4	6.192,58	1.812,84	8.005,42	4.950,09	12.955,51
5	6.281,55	1.812,84	8.094,39	4.950,09	13.044,48
6	6.325,73	1.812,84	8.138,57	4.950,09	13.088,66
7	6.372,34	1.812,84	8.185,18	4.950,09	13.135,27
8	6.470,53	1.812,84	8.283,37	4.950,09	13.233,46
9	6.570,61	1.812,84	8.383,45	4.950,09	13.333,54
10	6.670,04	1.812,84	8.482,88	4.950,09	13.432,97
11	6.833,94	1.812,84	8.646,78	4.950,09	13.596,87
12	7.017,91	1.812,84	8.830,75	4.950,09	13.780,84
13	7.569,71	1.812,84	9.382,55	4.950,09	14.332,64
14	8.360,36	1.812,84	10.173,20	4.950,09	15.123,29
15	9.300,39	1.812,84	11.113,23	4.950,09	16.063,32
16	10.132,11	1.812,84	11.944,95	4.950,09	16.895,04
17	11.052,23	1.812,84	12.865,07	4.950,09	17.815,16
18	12.069,86	1.812,84	13.882,70	4.950,09	18.832,79

**ANEXO XI
REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL AGUA**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CLASE	PARTE FIJA	SUPL.REM. BONIFICABLE DTO. N° 503/15	SUMA FIJA REMUNER.	SUB-TOTAL	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
1	298,39	86,11	365,30	749,80	4.920,88	5.670,68
2	313,31	86,11	365,30	764,72	4.920,88	5.685,60
3	328,23	86,11	365,30	779,64	4.920,88	5.700,52
4	343,15	86,11	365,30	794,56	4.920,88	5.715,44
5	358,07	86,11	365,30	809,48	4.920,88	5.730,36
6	372,99	90,44	365,30	828,73	5.167,98	5.996,71
7	387,91	91,44	365,30	844,65	5.224,48	6.069,13
8	402,83	91,93	365,30	860,06	5.252,66	6.112,72
9	417,75	92,43	365,30	875,48	5.280,78	6.156,26
10	432,67	96,40	365,30	894,37	5.507,93	6.402,30
11	468,47	98,41	365,30	932,18	5.623,86	6.556,04
12	504,28	100,46	365,30	970,04	5.739,81	6.709,85
13	540,09	102,48	365,30	1.007,87	5.855,50	6.863,37
14	575,89	105,01	365,30	1.046,20	6.000,58	7.046,78
15	611,70	109,30	365,30	1.086,30	6.244,90	7.331,20
16	671,38	112,43	365,30	1.149,11	6.423,28	7.572,39
17	731,06	114,49	365,30	1.210,85	6.542,16	7.753,01
18	790,73	118,13	365,30	1.274,16	6.750,05	8.024,21
19	850,41	124,90	365,30	1.340,61	7.136,40	8.477,01
20	910,09	139,39	365,30	1.414,78	7.964,49	9.379,27
21	984,69	142,73	365,30	1.492,72	8.155,69	9.648,41
22	1.059,28	147,19	365,30	1.571,77	8.410,45	9.982,22
23	1.133,88	151,66	365,30	1.650,84	8.665,41	10.316,25
24	1.238,32	156,11	365,30	1.759,73	8.920,29	10.680,02

ANEXO XII**REMUNERACIONES FUNCIONARIOS FISCALÍA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

NOMBRE DEL CARGO	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIG. CATEG.	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
FISCAL GENERAL	17.285,99	25.928,53	43.214,52	49.474,51	92.689,03
FISCAL ADJUNTO	13.816,69	20.724,68	34.541,37	26.015,36	60.556,73
SECRETARIO LETRADO	12.185,21	18.277,99	30.463,20	21.882,34	52.345,54

ANEXO XIII**REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2343**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE-MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
3.072,76	5.706,84	8.779,60	1.763,31	10.542,91

**ANEXO XIV
PERSONAL I.P.E.S.A.
COMPRENDIDOS EN LOS ARTÍCULOS 5° Y 8° DE LA LEY N° 2116**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CATE- GORÍA	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGN. CATEG.	SUPLE- MENTO	SUPL. REM. NO BONIFIC.	TOTAL REMU- NERACIÓN
I.P.E.S.A.						
1	7.146,76	13.273,58	20.420,34	2.828,01	8.226,34	31.474,69
2	6.034,14	1.206,94	17.241,08	2.526,33	6.994,62	26.762,03
3	4.975,58	9.240,23	14.215,81	2.358,79	5.864,86	22.439,46
4	4.413,63	8.198,01	12.611,64	2.255,73	5.260,76	20.128,13
5	4.174,19	7.754,68	11.928,87	2.156,15	4.983,93	19.068,95
6	3.663,28	6.802,49	10.465,77	2.070,28	4.435,83	16.971,88
7	3.619,15	6.720,35	10.339,50	2.045,25	4.382,30	16.767,05
8	3.370,28	6.259,64	9.629,92	1.934,09	4.091,88	15.655,89
9	3.344,91	6.212,28	9.557,19	1.919,49	4.060,98	15.537,66
10	3.287,39	6.105,59	9.392,98	1.886,33	3.991,14	15.270,45
11	3.230,56	5.999,84	9.230,40	1.853,86	3.922,12	15.006,38
12	3.174,71	5.895,63	9.070,34	1.821,71	3.854,11	14.746,16
13	3.119,11	5.792,64	8.911,75	1.789,88	3.786,73	14.488,36
14	3.119,11	5.792,64	8.911,75	1.789,88	3.786,73	14.488,36
15	3.072,76	5.706,84	8.779,60	1.763,31	3.730,57	14.273,48
16	3.072,76	5.706,84	8.779,60	1.763,31	3.730,57	14.273,48
A	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	2.880,25	11.020,09
B	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	2.880,25	11.020,09
C	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	2.880,25	11.020,09
D	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	2.880,25	11.020,09

**ANEXO XV
REMUNERACIONES DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL RÉGIMEN DE LA LEY N° 2871**

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

SUELDO BÁSICO	ADICIONAL GENERAL	ASIGNAC. CARGO	SUPLE- MENTO	TOTAL REMUNERACIÓN
2.363,66	4.389,88	6.753,54	1.356,39	8.109,93

**ANEXO XVI
REMUNERACIONES DOCENTES POR CARGOS**

1- DOCENTES REMUNERADOS POR CARGO:**I: NIVEL INICIAL**

Maestro de Especialidades	72%
Maestro Especial	72%
Maestro Preceptor	94%

II: NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA*a) Escuela Común*

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

b) Escuelas Especiales

Médico Pediatra	86%
-----------------	-----

Médico Neurólogo	86%
------------------	-----

Médico Psiquiatra	86%
-------------------	-----

Médico Fisiatra	86%
-----------------	-----

Musicoterapeuta	86%
-----------------	-----

Médico Otoneurofoniatra	86%
-------------------------	-----

c) Escuelas de Adultos

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

Maestro de ciclo	85%
------------------	-----

Maestro de Centro Educativo	85%
-----------------------------	-----

Maestro Secretario	85%
--------------------	-----

d) Tercer Ciclo

Ayudante de Clases Prácticas	86%
------------------------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

III: NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL*a) Escuela Común*

Ayudante de Clases Prácticas	86%
------------------------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

Jefe de Departamento	70%
----------------------	-----

Maestro de Especialidad	72%
-------------------------	-----

b) Escuela Técnico Agropecuaria

Ayudante de Trabajos o Clases Prácticas	86%
---	-----

Maestro Ayudante Enseñanza Práctica	94%
-------------------------------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

Jefe de Departamento	70%
----------------------	-----

c) Escuela Artística

Maestro Taller	88%
----------------	-----

Auxiliar Docente	90%
------------------	-----

Ayudante Técnico	77%
------------------	-----

Auxiliar de Secretaría	97%
------------------------	-----

Jefe de Departamento	70%
----------------------	-----

IV NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO

Jefe de Departamento	77%
----------------------	-----

Ayudante de Trabajos Prácticos	98%
--------------------------------	-----

Auxiliar Docente	90%
Auxiliar de Secretaría	97%

VI: ENSEÑANZA NO FORMAL

Maestro de Taller	85%
Auxiliar de Taller	78%
Preceptor	78%

CARGOS DE ESTABLECIMIENTOS TRANSFERIDOS**NIVEL PRIMARIO - EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA:**

Maestro Especial Escuela Dpto. Aplicación	76%
Maestro Centro Educativo	85%
Maestro de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Secretaría de Misión de Cultura Rural y Doméstica	85%
Maestro de Cultura de Misión de Cultura Rural y Doméstica	97%
Ayudante de Taller de Misión Monotécnica y de Extensión Cultural	84%
Instructor de Programas Especiales	85%

NIVEL MEDIO Y/O POLIMODAL:

Preceptor	90%
Ayudante de Trabajos Prácticos y Laboratorio	86%
Ayudante de Cátedra – Educación Artística	77%
Maestro Especial – Educación Artística	72%
Profesor Tiempo Parcial – 12 horas	80%
Ayudante Técnico de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Trabajos Prácticos	86%
Ayudante de Clases y Trabajos Prácticos	86%

NIVEL Terciario-Nivel Superior No Universitario

Bedel	97%
Preceptor – Nivel Superior No Universitario	90%
Coordinador de Nivel Terciario de Enseñanza Privada	25%

Decreto N° 17 -11-I-17- Art. 1°.- Fíjense, a partir del 1 de diciembre de 2017, los haberes del personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia, en los montos y que para cada categoría se consignan en el Anexo I que forma parte integrante del presente decreto.

Art. 2°.- Dispónese garantizar al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia un ingreso neto mínimo de PESOS QUINCE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON TRES CENTAVOS (\$15.386,03), a partir del 1 de diciembre de 2017, con excepción de las garantías mínimas de aquellas situaciones que se expresen específicamente en el presente.

Art. 3º.- La garantía que deberá adicionarse hasta llegar al Ingreso Neto Mínimo Mensual Garantizado al personal de las Comisiones de Fomento de la Provincia de La Pampa, surgirá de la diferencia entre PESOS QUINCE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS CON TRES CENTAVOS (\$15.386,03), a partir del 1 de diciembre de 2017, y la liquidación correspondiente al Total de Remuneraciones de escala más el Suplemento otorgado por el artículo 1º del Decreto N° 806/04 y sus modificatorios y los adicionales por título, antigüedad y asistencia perfecta menos los aportes personales del ONCE POR CIENTO (11%) conforme al artículo 35 inciso a) apartado 1 de la N.J.F. N° 1170 (t.o. Decreto N° 393/00), y del TRES CON CINCUENTA CENTÉSIMOS POR CIENTO (3,50%) conforme el artículo 106 del Decreto N° 1728/91 reglamentario de la N.J.F. N° 1170 (t.o. Decreto N° 393/00) y el Seguro de Vida Obligatorio. En todos los casos el adicional por asistencia perfecta, al sólo efecto de la aplicación de la garantía, se computará independientemente de su derecho a percepción.

Art. 4º.- Determinase que el monto de la Garantía acordada por el artículo 3º del presente decreto, no estará sujeto a aportes y contribuciones previsionales, ni gremiales, ni asistenciales; revistiendo el carácter de no bonificable y, en consecuencia, no se tomará en cuenta para la liquidación del Sueldo Anual Complementario, ni para el cálculo de adicionales cuyo monto surja de aplicar determinadas proporciones, porcentajes o índices.

Art. 5º.- Establécese que el "Suplemento" creado por el artículo 1º del Decreto N° 806/04 continuará vigente en PESOS UN MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y SEIS CON VEINTISÉIS CENTAVOS (\$ 1.356,26), a partir de 1 de diciembre de 2017, con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma.

Art. 6º.- Establécese que el Suplemento Remunerativo no bonificable, creado por artículo 6º del Decreto N° 382/14, continuará vigente en PESOS OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO CON OCHENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 865,84), con las modalidades de liquidación previstas en la citada norma. Dicho Suplemento será objeto de descuento para los aportes y contribuciones previsionales, gremiales y asistenciales, y se tomará en cuenta para la liquidación del sueldo anual complementario. Asimismo se deberá tomar en cuenta a los fines de establecer el cálculo de la garantía establecida en el Artículo 3º del presente.

ANEXO I REMUNERACIONES PERSONAL DE COMISIONES DE FOMENTO

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2017

CATEGORÍA/CARGO:	SUELDO	ADICIONAL	ASIGNACIÓN	SUPLEMENTO	TOTAL
	BÁSICO	GENERAL	CATEGORÍA	REMUN. NO BONIFICABLE	REMUNE-RACIÓN
PRESIDENTE	14.767,15	27.425,74	42.192,89	6.197,38	48.390,27
SECRETARIO-TESORERO	10.115,38	18.785,73	28.901,11	4.976,60	33.877,71
CATEGORÍA 1	5.902,29	10.958,00	16.860,29	2.530,80	19.391,09
CATEGORÍA 2	5.037,83	9.354,71	14.392,54	2.292,48	16.685,02
CATEGORÍA 3	4.354,30	8.086,31	12.440,61	2.120,58	14.561,19
CATEGORÍA 4	3.633,83	6.744,31	10.378,14	1.952,78	12.330,92
CATEGORÍA 5	3.316,05	6.158,51	9.474,56	1.902,88	11.377,44
CATEGORÍA 6	3.202,36	5.947,80	9.150,16	1.837,65	10.987,81
CATEGORÍA 7	3.119,31	5.792,95	8.912,26	1.789,94	10.702,20
CATEGORÍA 8	3.072,75	5.706,83	8.779,58	1.763,33	10.542,91
A	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	8.139,84
B	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	8.139,84
C	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	8.139,84
D	2.431,59	4.515,04	6.946,63	1.193,21	8.139,84